

	TIPO DE DOCUMENTO:		FORMATO	VERSIÓN No. 01
	PROCESO:			
	TÍTULO:		CÓDIGO:	VIGENTE A PARTIR DE:
Gestión del Talento Humano		F-GTH.40	2015	
Acta de Informe de Gestión			Página 1 de 39	

ACTA DE INFORME DE GESTION
 (Ley 951 de marzo 31 de 2005)

1. DATOS GENERALES

A. NOMBRE DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE QUE ENTREGA

Carlos Cordoba Martinez

B. CARGO

Director Ejecutivo - Código 016 Grado 03

C. ENTIDAD (RAZON SOCIAL)

Región Central RAPE

D. CIUDAD Y FECHA

01/12/2016

E. FECHA DE INICIO DE LA GESTIÓN

18/03/2015

F. CONDICIÓN DE LA PRESENTACIÓN

RETIRO

SEPARACIÓN

RATIFICACIÓN DEL CARGO

X

G. FECHA DE RETIRO DEL CARGO

01/12/2016

2. INFORME EJECUTIVO DE LA GESTION

1. LA AGENDA ESTRATÉGICA DE LA REGIÓN CENTRAL

1.1. Desarrollo Institucional

El valor agregado de la Región Central se encuentra en la voluntad de asumir la gestión de la región a través de un proceso de planificación a escala regional, para lo cual se definieron unas funciones que permiten operar y hacer realidad este modelo de gestión en el mediano y largo plazo, como: reglamentar y declarar los hechos regionales, ejercer y establecer autoridades administrativas de orden regional, coordinar la prestación de los servicios públicos de escala regional, definir directrices para la planeación del desarrollo y el ordenamiento territorial, estructurar un banco de proyectos, prestar asesoría técnica, gestionar recursos de cofinanciación, promover la adopción de mecanismos de integración y ejecutar proyectos del Plan Nacional de Desarrollo por delegación.

Estas funciones se han venido ejerciendo paralelamente al desarrollo institucional de la entidad, con el arranque de los nuevos gobiernos territoriales y la inclusión del componente regional en los planes de

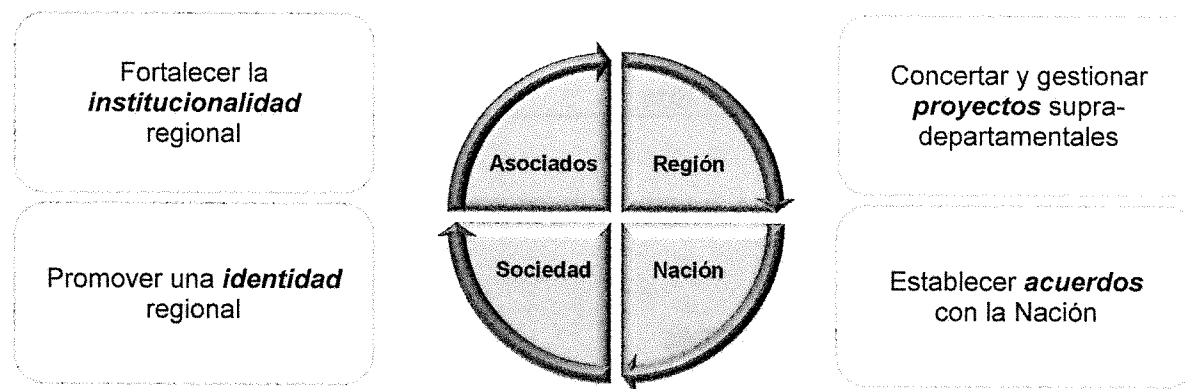
	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015
			Página 2 de 39

desarrollo, en un diálogo constructivo entre las entidades territoriales socias, con diversos actores territoriales y con un marco de alianzas que fortalecen la capacidad para abordar adecuadamente los retos propuestos.

En este sentido, en 2015 se construyó e inicio la implementación del Plan Estratégico Institucional, como referente para alinear los instrumentos de planeación, gestión y seguimiento, como son el presupuesto, el plan operativo, el plan de compras, el sistema de gestión de calidad, el MECl y el desarrollo del talento humano. El Plan Institucional desarrolla el objeto y funciones legales asignadas a la Región Central, en términos de objetivos, estrategias, proyectos, metas y presupuesto¹. El Plan institucional enfoca la entidad en cuatro objetivos complementarios: los socios, la región, la nación y la sociedad, y expresa los resultados esperados en términos de metas, indicadores y el conjunto de acciones claves en cada eje.

1.2. Objetivos estratégicos

Los objetivos estratégicos de la RAPE apuntan a tres niveles complementarios: los socios, la Nación y los habitantes de la región, con un nivel transversal definido por los proyectos de alcance supradepartamental.

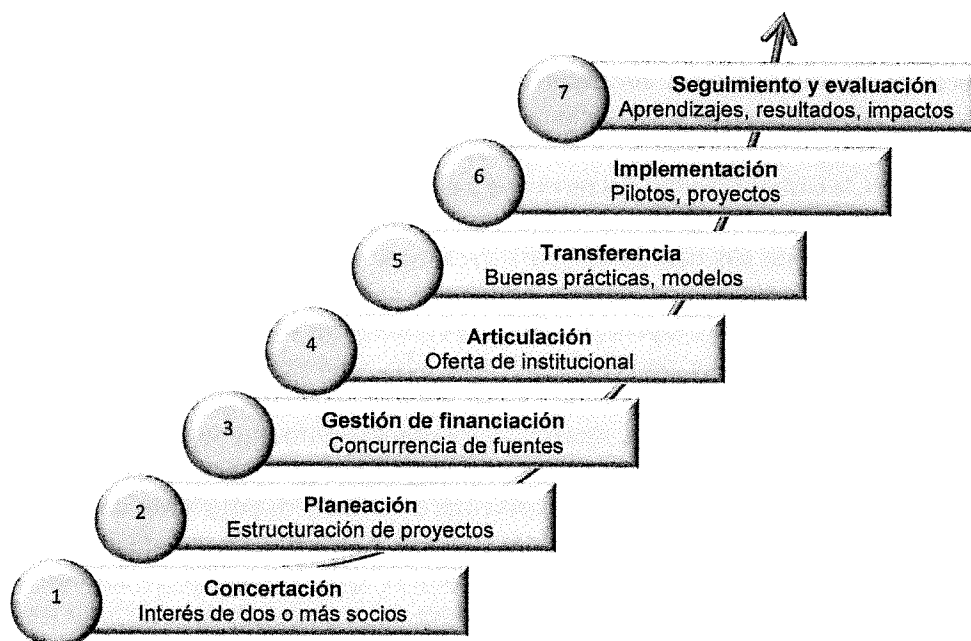


Las estrategias de la Región Central expresan la manera como la entidad busca cumplir su misión y alcanzar los objetivos planteados. Estas estrategias integran, en una misma cadena de valor, el portafolio de servicios que la Región Central ofrece a las entidades territoriales que la conforman, con las funciones legales asignadas, y define una secuencia de acción con siete estrategias transversales: concertación entre socios, estructuración técnica, gestión de financiación, articulación interinstitucional, transferencia de buenas prácticas, implementación de pilotos y seguimiento al desarrollo regional. Adicionalmente, propone cuatro pautas para optimizar el efecto de las inversiones de la entidad: cofinanciar, incentivar, alinear y priorizar.

¹ Todas las entidades deben preparar un plan, coherente con el Plan Nacional de Desarrollo. Ley 152 de 1994, arts. 26, 32, 47.

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015 Página 3 de 39

1.3. Estrategias y servicios de la REGIÓN CENTRAL



El trabajo realizado durante el 2015 y 2016 ha permitido generar acuerdos sobre los proyectos priorizados con los departamentos y el Distrito (páramos, generación de ingresos y ferias agroalimentarias, innovación, logística, emprendimiento, turismo, compras institucionales, cambio verde, eficiencia energética, PSA, entre otros), pero, sobre todo, poner en marcha las apuestas de mediano y largo plazo, que para el 2017 permitirán, en el marco del Plan Estratégico Regional, la definición y adopción de los hechos regionales, la concertación de las directrices regionales de ordenamiento territorial, el diseño institucional de servicios de catastro e infraestructura de datos espaciales (IDE regional), la implementación de las estrategias de seguridad alimentaria y de especialización inteligente y el plan regional de transporte intermodal, que, sin duda, son base sólida para la gestión del desarrollo y la integración regional que debe impulsar la Región Central, así como para gestionar el trabajo conjunto con el Gobierno Nacional en materia de delegación de competencias, alternativas institucionales de gestión en marco del posconflicto, figuras de articulación sectorial y territorial como Contrato Plan, entre otros.

Para cumplir estos propósitos, la Región Central diseñó un portafolio de servicios para sus socios, con proyectos listos para iniciar en el 2016. Otros, para desarrollar durante los cuatro años del periodo de gobierno, complementados por iniciativas de más largo plazo y que harán parte del marco de gestión para la Región.

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015 Página 4 de 39

2. RESULTADOS DE LA GESTIÓN DE LA REGIÓN CENTRAL

2.1. Avances en los ejes estratégicos

A sabiendas de que los retos contemporáneos del desarrollo imponen la necesidad de atender algunas problemáticas a un nivel supradepartamental y subnacional, teniendo por mandato la ejecución de planes y programas de desarrollo integral y la prestación oportuna y eficiente de los servicios, así como el desarrollo económico y social, la inversión, la competitividad del territorio y el bienestar de los habitantes de la Región Central², y habiéndonos propuesto, para el 2030, ser el principal promotor del desarrollo económico del territorio y del mejoramiento social de sus habitantes, para garantizar que en ese mismo año la Región Central sea un territorio con equilibrio social, económico y ambiental, culturalmente diverso y globalmente competitivo e innovador, la región Central se propuso, en 2016: 1) Caracterizar y describir mejor el territorio para contar con información de calidad que permita hacer una adecuada gestión del conocimiento³ y mejorar el proceso de toma de decisiones de la institución y de las entidades territoriales asociadas; 2) Dotar a la Región Central de instrumentos de planeación, desarrollo y ordenamiento que le permitan organizar sus acciones, proponerse metas concretas de corto, mediano y largo plazo y medir los resultados de su intervención en el territorio; 3) Estructurar proyectos regionales que concreten los propósitos de integración y desarrollo regional, y 4) Canalizar la oferta institucional, pública y privada de los distintos niveles territoriales e internacional, a través de la realización de alianzas que fortalezcan el sentido de la corresponsabilidad en la construcción y el desarrollo de las regiones. Lo anterior, teniendo como traza los ejes misionales de trabajo de la Región Central⁴ y el direccionamiento estratégico y técnico del Consejo Directivo y el Comité Técnico de la entidad.

2.2. Información para la Planeación

Una región que ha logrado crear una institucionalidad como la Región Central para facilitar sus procesos de integración, con un marco de acción y de política que abre la posibilidad de evolucionar hacia una visión más amplia y de múltiples propósitos, tiene la necesidad de contar con información oportuna y de calidad que permita planear y tomar las decisiones conjuntas para cerrar las brechas territoriales que requiere esta región.

Así, gracias a la gestión de la información y el conocimiento, hoy sabemos (y contamos con salidas cartográficas que georreferencian la información) que la Región Central de Colombia tiene una extensión

² Artículo 5, Objetivo, Acuerdo Regional 001 de 2014 "Por el cual se adoptan los Estatutos Internos de la Región Administrativa y de Planeación Especial denominada REGIÓN CENTRAL – Región Central", 30 de septiembre de 2014.

³ Gestión del conocimiento es el proceso por el cual una organización facilita la transmisión de informaciones y habilidades, de una manera sistemática y eficiente.

⁴ Infraestructura de transporte, logística y servicios públicos; Sustentabilidad ecosistémica y gestión de riesgos; Gobernanza y buen gobierno; Seguridad alimentaria y desarrollo rural, y Competitividad y proyección internacional.

	TIPO DE DOCUMENTO:		VERSIÓN No. 01
	FORMATO		
	PROCESO:		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	Gestión del Talento Humano		
TITULO:	CÓDIGO:	Página 5 de 39	
Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40		

de 15'683.579 ha. y está integrada por 316 municipios que albergan 14.371.406 millones de habitantes, de los cuales 2.125.446 viven en el área rural.

Que el 18% de los habitantes con NBI del país están en la Región Central; que el 80,7% de la población está en edad de trabajar (11'469.031 entre 10 y 64 años), lo que significa que una de cada 3 personas en edad de trabajar en Colombia (37'342.466) se encuentra en la Región Central; que el 91,4% de la población económicamente activa está ocupada, que el 33,2% de los ocupados del país está en la Región y que Bogotá concentra al 57,3% de personas ocupadas de este territorio; que la tasa de desempleo es del 8,6%, lo que equivale a 692.104 personas, una población superior en tamaño a la de cualquiera de los municipios (excepto Bogotá); que el 32% de los desempleados del país está en la Región y que 402.196 de estos desempleados están en Bogotá (58,1%); y que entre 2000 y 2015, la tasa de desempleo se redujo de 17,2% a 8,6% (de 990.917 desempleados a 692.104), mientras que el número de ocupados pasó de 4'784.090 a 7'335.537 (aumentó 2'551.447, es decir, el 53%).

Frente a las condiciones de los municipios de acuerdo con los parámetros de la ley 617 del 2000 y la Ley 1551 de 2012, que básicamente tiene en cuenta población e ingresos, el 88% de los municipios de la Región Central están en sexta categoría y de estos el 41% se ubican en el departamento de Boyacá; 160 municipios de los 316 no se ubican dentro del área de influencia de algún centro de desarrollo económico del sistema de ciudades regional, lo que arroja 52,1% de los municipios aislados del desarrollo. Así mismo, que los diez municipios más poblados son Bogotá, Ibagué (Tolima), Soacha (Cundinamarca), Villavicencio (Cundinamarca), Tunja (Boyacá), Fusagasugá (Cundinamarca), Facatativá (Cundinamarca), Chía (Cundinamarca), Zipaquirá (Cundinamarca) y Duitama (Boyacá), y que, conforme al índice de ruralidad, los más rurales son Puerto Boyacá (Boyacá), Madrid (Cundinamarca), La Calera (Cundinamarca), Ubaté (Cundinamarca), Pesca (Boyacá), San Luis (Tolima), Vistahermosa (Meta), Puerto Concordia (Meta), Puerto Gaitán (Meta) y Puerto Lleras (Meta).

Además, que de los 316 municipios el 52% tienen páramo (165) en un área de 1'387.181 ha; que el 17,5% (247.018 ha) del suelo de los páramos tiene un alto grado de transformación; que la Región tiene 81 cuencas que representan el 18% del total del país y que el 55% de ellas están ubicadas en los páramos; que el 72,5% del territorio (11 millones de ha) está en área de hidrocarburos en estado disponible, exploratorio o de producción; que el 5,3% (830.178,68 ha) de su suelo tiene títulos mineros, y que de este porcentaje el 5% (66.741 ha) está ubicado en páramos; que el 12,9% del territorio se encuentra en área protegida (2,029,534 ha) y que el 47% de estas áreas protegidas (657.019 ha) hace parte de los complejos de páramo; que el 60% de las áreas protegidas se encuentran en el departamento del Meta; y que el 13,6% de la deforestación nacional corresponde a la Región Central.

Contamos con la información sobre las familias, los predios y las actividades productivas que se realizan en los complejos de páramos que van a ser intervenidos a través del proyecto de páramos estructurado. Esto, a través de más de 90 jornadas de trabajo distribuidas en los 53 municipios en donde se intervendrá con acciones de reconversión productiva y restauración ecológica. Los talleres y jornadas de socialización han logrado llegar a instituciones, alcaldes, presidentes de juntas de acción comunal y, en general, a la población

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015 Página 6 de 39

que habita los páramos y bosques alto andino. Se ha logrado, a la fecha, llegar a más de 450 personas, 86 instituciones y 10 sectores productivos.

La gestión de información interinstitucional ha permitido conocer y socializar los escenarios de cambio climático de la Región Central y hemos inventariado y caracterizado las acciones que desde lo local se pueden implementar para contribuir con la Estrategia Nacional de Desarrollo Bajo en Carbono.

Sabemos que la Región Central representa el 20% de las áreas con cobertura agrícola de Colombia y el 18% de las áreas cultivadas (1.588.550 ha), en las que se generan 8.587.725 toneladas de productos (Cundinamarca, 7,3%; Boyacá, 4,6%; Tolima, 6,8%, y Meta, 6,5%); que representa el 21,4% de las áreas de uso agropecuario; concentra el 23% de las áreas en cobertura de pastos del país, el 8,7% de las áreas con bosques naturales, el 33% de las Unidades Productivas (UP), y el 27% de las UP de 5 - 10 ha.

De la misma manera, conocemos la cadena de abastecimiento regional, sus dificultades asociadas a la disponibilidad, acceso, consumo, aprovechamiento biológico y calidad e inocuidad de los alimentos. Podemos dar cuenta de sus fortalezas y debilidades tanto desde la perspectiva de la oferta como de la demanda, y contamos con una base de datos de más de trescientos pequeños productores de la Región Central con información relevante sobre sus productos y su capacidad productiva, resultado del trabajo que adelantamos para la realización del Mercado Campesino en la plaza de Bolívar de Bogotá, que, además, nos permitió establecer una línea de base para el fortalecimiento de este medio de comercialización, considerando que de esta primera realización participaron 311 productores, quienes, de acuerdo con los reportes realizados por ellos, vendieron alrededor de \$113.200.500, lo que equivale a 12,6 toneladas de productos vendidos en el mercado.

Contamos con un diagnóstico integral de la competitividad regional que considera 60 variables agrupadas en 10 pilares y conocemos el perfil productivo de cada una de las entidades territoriales, con lo que identificamos las brechas multisectoriales por superar y las posibilidades de fortalecimiento de la economía regional, con miras a la vigorización del mercado interno y de las posibilidades de articulación de este con el mercado internacional. Además, hemos identificado los atractivos turísticos regionales, que son aquellos que se deben constituir en productos turísticos que fortalezcan la productividad, la competitividad y la proyección internacional de la Región.

En términos de crecimiento económico, para 2014 el PIB de la Región Central fue de 207 billones de pesos, el 40% del PIB nacional; que uno de cada cuatro pesos que produjo la Región Central estuvo atado a establecimientos financieros, seguros, actividades inmobiliarias y servicios a las empresas, representando la participación más alta en el PIB (49,6%; 50 billones de pesos); que la participación más baja está en el sector de la agricultura con el 27,9% (8,87 billones de pesos); que en Bogotá, Puerto Gaitán, Villavicencio, Ibagué, Castilla la Nueva, Soacha, Acacías, Puerto Boyacá, Facatativá y Tunja se agrupa el 78,8% del PIB de la Región Central y el 70% de la población; que solo Bogotá representa el 61% del PIB regional y el 55% de la población de la Región Central, y que, sin tener en cuenta a Bogotá, estos municipios agruparían el 44% del PIB regional y el 33% de la población.

	TIPO DE DOCUMENTO:		VERSIÓN No. 01
	FORMATO		
	PROCESO:		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	Gestión del Talento Humano		
	TITULO:	CÓDIGO:	Página 7 de 39
	Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40	

Conocemos que en el Índice Departamental de Competitividad 2015 los socios de la Región Central ocupan los puestos 1 (Bogotá), 7 (Cundinamarca), 9 (Boyacá), 10 (Meta) y 12 (Tolima); y que la Región dispone del 26% en oferta hotelera del país; cuenta con 5.141 agencias de viajes a nivel de mayoristas, operadoras y de viajes; y 19 Parques Temáticos. También, que la Región Central participa con el 60,4% de las importaciones nacionales, correspondiente a USD 32.022.184,695, y con en el 20% de las exportaciones, correspondiente a USD 4.644.768,211 (2015). También, que en la RAPE se ubican 1.989 grupos de investigación (1.647 en Bogotá), integrados por 3.407 investigadores organizados en torno a 40 centros de investigación (38 en Bogotá, 1 en Tolima y 1 en Cundinamarca) que representan el 42% del total nacional (1 por cada 6.000 habitantes), que realizan el 38% de las investigaciones de Colombia, de las que el 88% tienen origen en Bogotá; pero que, pese a ello, 4 de los 5 miembros de la región tienen un promedio de investigadores inferior a 4 que es el promedio nacional (solo Bogotá está encima del promedio).

En materia de infraestructura vial en la Región Central se encuentra el 28% de la red vial nacional con 3.400 km de red primaria, 11.000 km de red secundaria y 40.948 km de red terciaria; que la recorre el 32% de la red férrea nacional y el 22% de los km por construir en los proyectos de vías de Cuarta generación (4G); que está bañada por 390 km. del río Magdalena y 270 km. del río Meta; que anualmente (datos 2013) se realizan más de 8 millones de viajes y que 76.094.254 toneladas son transportadas con origen en la Región y 76.726.807 con destino a la Región.

Se cuenta con la caracterización de los distintos modos de transporte y su infraestructura, con proyecciones macroeconómicas regionales que nos han permitido hacer un estudio de tráfico que nos posibilita establecer la demanda de transporte de carga y personas e identificada la conectividad requerida; conocemos la red logística regional, sus fortalezas y debilidades; hemos detallado sus componentes, considerando las cadenas productivas presentes en el territorio, la infraestructura y los servicios logísticos prestados en la actualidad y los hemos proyectado con información primaria y secundaria. Además, estamos en capacidad de decir cómo se prestan los servicios públicos de agua, luz, recolección de residuos, gas e internet en este territorio. Sabemos que 303 municipios de la Región Central se encuentran Interconectados con energía eléctrica, que un (1) municipio se encuentra en estado “Intermedio” de conexión y que 12 no están interconectados.

Frente al estado de los instrumentos de ordenamiento territorial POT, PBOT y EOT, de los 123 municipios de Boyacá, 58 ya fueron revisados y 65 están por revisar; de los 116 de Cundinamarca, 70 ya fueron revisados y 46 deben iniciar este proceso; que de los 47 de Tolima, 2 fueron revisados, 33 no han sido revisados y 12 vencen este año; que de los 29 de Meta, 9 ya fueron revisados y 20 están por iniciar el proceso, y que Bogotá inició su proceso de revisión.

La Región también dispone de un análisis de los instrumentos de ordenamiento de las cuencas hídricas, como soporte de los procesos de ordenamiento territorial que están o van a ocurrir en el territorio. Así, avanzamos en la recolección de información de lo que debe ser un Estudio Regional del Agua, recogiendo y analizando datos sobre las 81 cuencas objeto de ordenación y construyendo la línea de base de los

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015
		Página 8 de 39	

indicadores de disponibilidad, calidad, oferta y demanda asociados a la gestión del recurso hídrico regional, que nos arroja que en el 54% de las cuencas no se ha adelantado ningún proceso de ordenación (44), que el 25% se encuentra en proceso de ordenación (20), y que el 21% cuentan con POMCH aprobados⁵. Los POMCH aprobados se realizaron bajo los lineamientos del Decreto 1729 de 2002, hoy derogado por el Decreto Único Reglamentario para el Sector Ambiente 1076 de 2015, por lo que deberán entrar en un proceso de ajuste y actualización, según lo dispuesto en el Decreto 1640 de 2012 y en la Guía Técnica para la formulación de los Planes de Ordenación y Manejo de Cuencas Hidrográficas.

Además, avanzamos en la identificación de territorios funcionales en virtud de flujos de interrelación determinados por la conmutación laboral y por polígonos de luminosidad que dan cuenta de ellos, cuya caracterización, orientada a una subregionalización del territorio que haga más eficaz la intervención y la inversión, provee datos relevantes como que en la Región Central hay 203 territorios funcionales, de los cuales 123 son rurales unimunicipales e integran el 38,9% de los municipios de la RAPE; 21 son rurales plurimunicipales e integran 45 municipios (14,2%); 44 son rural-urbano, de entre 15 y 40 mil habitantes e integran 62 municipios (19,6%); 7 son rural-urbanos de entre 40 y 80 mil habitantes y están conformados por 17 municipios (5,4%); 5 son urbano-rurales de entre 80 y 250 mil habitantes e integran 37 municipios (11,7%); 2 son urbano-rurales de entre 250 y 600 mil habitantes y están integrados por 2 municipios (2,5%), y tan solo uno (1) es metropolitano, integra 24 municipios, representa el 7,6% del total de municipios de la Región y alberga al 66% de los habitantes. El resto de habitantes se encuentra distribuido así: 8,8% en los territorios funcionales rurales y el restante 25% en los urbano rurales. El PIB per cápita, en millones de pesos, sacando de la ecuación los recursos de la minería, varía de 16,3 en el territorio metropolitano a 7,9 en los rurales-urbanos de entre 15 y 40 habitantes. Los rurales unimunicipales tienen un PIB per cápita no minero de 9,0 millones y los plurimunicipales de 9,8. Los demás rurales-urbanos oscilan entre 9,0 y 11,11.

Así mismo, la Región Central dispone hoy de un diagnóstico de la capacidad institucional, tecnológica, operativa y de información para avanzar en el diseño de alternativas para la delegación de la competencia catastral y de los requerimientos necesarios para avanzar en la construcción de una infraestructura de datos espaciales que la soporte.

Para estructurar una estrategia de financiación del desarrollo regional disponemos de un estudio que analiza el estado actual de las finanzas públicas de la Región Central, con el propósito de identificar las fuentes de ingresos y gastos, la evolución de los componentes de ambos rubros y la efectividad del gasto, a través de un diagnóstico de indicadores de desempeño en los distintos sectores recipientes de inversión, y proponer alternativas de financiación, particularmente a la luz de la reforma tributaria hoy en trámite.

Toda esta información está puesta hoy al servicio del logro de mayor conectividad intrarregional y convergencia urbana-rural, que derivaron como propósito de integración y desarrollo regional de la

⁵ Los POMCH aprobados se realizaron bajo los lineamientos del Decreto 1729 de 2002, hoy derogado por el Decreto Único Reglamentario para el Sector Ambiente 1076 de 2015, por lo que deberán entrar en un proceso de ajuste y actualización según lo dispuesto en el Decreto 1640 de 2012 y en la Guía Técnica para la formulación de los Planes de Ordenación y Manejo de Cuencas Hidrográficas.

	TIPO DE DOCUMENTO:		VERSIÓN No. 01
	FORMATO		
	PROCESO:		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	Gestión del Talento Humano		
TITULO:	CÓDIGO:	Página 9 de 39	
Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40		

identificación del Sistema de Ciudades de la Región Central, integrado por 6 aglomeraciones urbanas y 4 ciudades uninodales, que en total se componen de 76 municipios (cerca del 25% del total de la Región Central). Dichos municipios representan el 83% del Producto Interno Bruto (PIB) y el 88% de los establecimientos comerciales de la Región, para dar solo algunas cifras de su importancia económica. Del análisis de la configuración del Sistema de Ciudades de la Región Central se concluye que: 1) El problema del desarrollo económico no es ser rural (no pertenecer a algún sistema urbano), sino encontrarse desconectado de las oportunidades de desarrollo (grandes mercados); 2) Por lo tanto, debe existir una vinculación física (infraestructura) y una articulación institucional (políticas públicas) que permitan desarrollar las sinergias económicas de la región (economías coordinadas logran mayor desarrollo que por separado).

2.3. Instrumentos de planeación, gestión y ejecución

Con base en dicha información, la Región Central trabaja en la estructuración de instrumentos de planeación que estarán disponibles en el transcurso de los próximos meses, entre ellos el Plan Estratégico Regional a 12 años, que a partir de unos criterios y un diagnóstico de las condiciones del territorio ha identificado los hechos regionales, que son aquellos asuntos que, siendo detonantes de la integración regional, dan foco al quehacer de la entidad, entre los que se encuentran, a la fecha, la conectividad ferroviaria, la gestión terrestre del ciclo del agua, la provisión de alimentos, la integración del mercado regional, el ordenamiento y la integración territorial, y el fortalecimiento de capacidades de gestión e identidad regionales.

Se está estructurando el Plan de Transporte Intermodal con un esquema institucional de operación, ejecución y financiación que nos permitirá hacer una valoración de impactos y adelantar un proceso de planificación prospectiva del transporte; un Plan para el Desarrollo de la Red Logística Regional que nos facilitará planear estratégicamente el territorio y focalizar, identificar e impulsar los hechos regionales que en materia logística fomenten el desarrollo de la Región Central, a partir de la definición de nodos logísticos y corredores del territorio, la identificación de su vocación, la definición de lineamientos para su desarrollo y la identificación de criterios para la priorización de acciones.

Así mismo, con el diseño institucional de las entidades o autoridad que debe operar el sistema de información territorial, geográfico y catastral de la Región Central y la propuesta de trabajo para gestionar la delegación de la competencia catastral a la entidad, así como una estrategia de subregionalización construida a partir de la caracterización de los territorios funcionales, que permitirá identificar y priorizar acciones e inversiones sectoriales que promuevan convergencia territorial y desarrollo rural, con la certeza de que el logro de unos procesos de planeación y gestión del territorio más pertinentes implica que en la Región Central las decisiones estén basadas en mejor información; que sean más eficientes y eficaces, en términos de la atención de las necesidades; más claras, en términos de las articulaciones verticales y horizontales, públicas y privadas, requeridas; más sostenibles, en términos de su aporte a la convergencia del territorio, y más orientadoras, en términos de la inversión pública y privada de los distintos niveles territoriales.

	TIPO DE DOCUMENTO:		VERSIÓN No. 01
	FORMATO		
	PROCESO:		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	Gestión del Talento Humano		
	TITULO:	CÓDIGO:	Página 10 de 39
	Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40	

También, con una Estrategia Regional de Seguridad Alimentaria y Economía Rural, orientada a disminuir las ineficiencias en la cadena de abastecimiento, fortalecer la economía familiar campesina y mejorar la calidad de vida de los consumidores, basada en el diagnóstico que se mencionó y en un marco conceptual, y construida en torno a un marco programático que considera las dimensiones de medios económicos, calidad de vida y fortalecimiento institucional, trabaja los ejes de disponibilidad y acceso en la primera dimensión, consumo, aprovechamiento biológico y calidad e inocuidad, en la segunda dimensión, y se propone como objetivos y programas la transformación del campo, asociada al eje de disponibilidad, un sistema de abastecimiento eficiente, asociado al eje de acceso, alimentación saludable en línea con el eje de consumo, cierre de brechas nutricionales en el eje de aprovechamiento biológico, garantía de calidad e inocuidad en el eje del mismo nombre y fortalecimiento interno y regional en el de fortalecimiento institucional. Cada programa contempla líneas de acción con alcances y resultados esperados predeterminados.

Así mismo, trabajamos en un Plan de Ordenación Social y Productiva del territorio que territorializará la respectiva política nacional y aportará elementos para que la Región Central mejore sus procesos de planificación del uso del suelo, planifique los procesos de adecuación de tierras con fines agropecuarios y defina los criterios y cree los instrumentos para tales efectos, en aras de lograr una mayor competitividad de la producción agropecuaria en los mercados internos y externos. También, en un Plan para la Consolidación del Sistema de Ciudades, el cual quedará incorporado a manera de lineamientos en los planes antes descritos, y un Plan Estratégico Regional que orientará y ayudará a priorizar las acciones y las inversiones de los próximos 12 años, en cada uno de los ejes misionales de trabajo de la Región Central.

De otra parte, quedarán listos los procesos para la construcción de Lineamientos Regionales de Ordenamiento Territorial, para ser incorporados en los instrumentos de ordenamiento que construyen o revisan las entidades territoriales asociadas, y la articulación de dichos procesos a partir de lo existente, así como la construcción de una Agenda Integrada de Desarrollo Productivo que defina la priorización a nivel regional de sectores/tecnologías potencialmente competitivos y generadores de nuevas actividades que se inserten en las cadenas de valor global, a la vez que promueva la colaboración y consenso entre autoridades nacionales y regionales y actores privados, a partir de la implementación de estrategias de Especialización Inteligente basadas en las capacidades de investigación e innovación de los territorios, que parte de la necesidad que tienen los territorios que integran la Región Central de contar con agendas públicas competitivas que se armonicen entre si y que respondan a las nuevas dinámicas del mercado, así como de la experiencia adquirida por Bogotá y Cundinamarca en la concertación de una Agenda Integrada de Desarrollo Productivo.

Además, la región cuenta hoy con los resultados de los estudios realizados, en muchos de los cuales definen lineamientos que permiten la incorporación de acciones concretas en los instrumentos sectoriales de planeación, tales como los “Lineamientos para la inclusión del cambio climático en los instrumentos de planificación territorial y desarrollo de las entidades territoriales de la Región Central RAPE”. También, los resultados de los talleres que en coordinación con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), el programa de Naciones Unidas para el desarrollo (PNUD) y las secretarías de Ambiente de los socios, se han realizado con el propósito de territorializar la Estrategia Colombiana de Desarrollo Bajo en

	TIPO DE DOCUMENTO:		VERSIÓN No. 01
	FORMATO		
	PROCESO:		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	Gestión del Talento Humano		
TITULO:	CÓDIGO:	Página 11 de 39	
Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40		

Carbono, y con miras a establecer las líneas de acción directas por sector que deberán implementarse como medidas de mitigación de la vulnerabilidad climática. La calculadora de carbono como forma de inclusión del Cambio Climático en instrumentos de planificación municipal es uno de ellos.

Como resultado del balance de competitividad (diagnóstico más perfiles productivos) que plantea como frentes de trabajo para superar los rezagos: la realización de asociaciones estratégicas territoriales para el mejoramiento de la calidad en educación básica y secundaria; el fortalecimiento del capital humano como base de sofisticación de la base productiva (formación pertinente en los niveles técnico, tecnológico y universitario), y la construcción de unas agendas regionales de ciencia, tecnología e innovación en encadenamientos productivos estratégicos, de inclusión y convergencia en TIC (internet de banda ancha), de convergencia y buenas prácticas en materia administrativa y fiscal, de promoción del emprendimiento y la generación de cadenas de valor intrarregional, programa de formación en gestión relacional de políticas territoriales de competitividad, y de internacionalización del aparato productivo y de inserción a cadenas globales.

2.4. Estructuración, gestión y ejecución de proyectos regionales

De manera paralela y con base en la información analizada y en los avances en la formulación de los instrumentos antes descritos, la Región Central avanzó en la estructuración de proyectos regionales. Entre ellos, el de páramos, que comprende acciones de conservación y restauración de los complejos de páramos, bosques alto andino y servicios ecosistémicos de la Región Central, que intervendrá 14 complejos de páramos ubicados en 53 municipios, y que se orienta a fomentar el uso y ocupación sostenible del suelo, establecer mecanismos de articulación, coordinación y gestión socioambiental entre actores públicos y privados, y conservar y restaurar zonas de importancia ecosistémica. Con su implementación, se intervendrán con medidas de reconversión 650 ha, beneficiando a 1.300 familias y con acciones de restauración en 1.098 ha; se generarán capacidades comunitarias e institucionales a través de procesos de formación a 4.600 niños y 1.800 promotores ambientales, y se generarán 4 alianzas interinstitucionales regionales. El proyecto tiene una duración de 2 años, un costo de \$32.500.000.000 y está listo para ser aprobado por los OCAD.

Con el propósito de avanzar en la implementación de una estrategia comercial para pequeños productores de la Región Central, se estructuró el proyecto de Mejoramiento de Ingresos de Pequeños Productores, con el fin de superar las ineficiencias existentes en la cadena del abastecimiento de alimentos, así como la débil capacidad asociativa de los productores y la participación de intermediarios que no generan valor, a través del fortalecimiento asociativo y la mejora de los canales de comercialización, con los siguientes componentes: fortalecimiento rural, orientado a promover los procesos de asociatividad rural de los pequeños productores con Buenas Prácticas Agropecuarias –BPA- (asistencia técnica a 1.060 productores, 510 predios certificados, fortalecimiento de la asociatividad en 42 municipios); acopio y logística, orientado a fortalecer los procesos logísticos en la oferta de productos de los pequeños productores (apoyo al transporte de alimentos, centros de acopio rurales y urbanos, agregación de oferta y eficiencias colectivas), y comercialización, orientado a fortalecer la gestión comercial mediante Mercados Campesinos

	TIPO DE DOCUMENTO:		FORMATO	VERSIÓN No. 01
	PROCESO:			
	Gestión del Talento Humano			
	TITULO:	CÓDIGO:	VIGENTE A PARTIR DE:	
Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40	2015		
		Página 12 de 39		

Presenciales, alianza con plazas de mercado y otros canales (fomento de relaciones directas productor-consumidor, 420 mercados campesinos, un punto de venta, articulación comercial con plazas de mercado de Bogotá).

Los productores vinculados al proyecto se beneficiarán con un mejoramiento del ingreso entre el 15% y 25%, con el conocimiento de las preferencias del consumidor para el diseño de sus estrategias comerciales; con formación práctica en competencias y habilidades de negociación, y con una alternativa para la comercialización de productos con valor agregado. El proyecto tiene una duración de 36 meses, beneficiará a 1.060 productores de 42 municipios y tendrá una inversión de \$ 17.000 millones.

Además, en el área de competitividad se cuenta con tres proyectos. Uno, de fortalecimiento empresarial de cadenas productivas y apoyo a empresas en etapa temprana, cuyo objetivo es aumentar los niveles de competitividad de las cadenas productivas priorizadas para los departamentos que conforman la Región, que intervendrá 360 empresas de las cadenas hortifrutícola, textil, calzado, cuero y marroquinería, cosméticos y metal mecánica, por un valor de 7.500 millones de pesos. Otro, para la Implementación de un Sistema de Gestión de Innovación para la Industria de la Región Central, cuyo objetivo es mejorar las capacidades locales para la generación de innovaciones en los sectores identificados y priorizados por los territorios, a través de la transferencia de conocimiento a las empresas, la identificación de un portafolio de proyectos innovadores y la construcción de un prototipo funcional con plan de escalamiento. Este proyecto ha sido priorizado en los Planes y Acuerdos estratégicos Departamentales de Ciencia Tecnología e Innovación (PAED), promovidos por COLCIENCIAS en Bogotá, Cundinamarca, Tolima y Meta. Se espera la inclusión en el PAED de Boyacá programada para la primera semana de diciembre y el valor gestionado a la fecha con cargo a los recursos del Fondo de Ciencia y Tecnología del Sistema General de Regalías es de 11.786 millones de pesos.

Así mismo, la Región Central cuenta con dos proyectos estructurados y en etapa de pilotaje: Cambio Verde y Eficiencia Energética en Edificaciones Públicas. El primero, transferido de la experiencia de la ciudad de Curitiba en Brasil, busca mejorar el acceso de alimentos a la población más vulnerable, a través del intercambio de material de reciclable y aceite de cocina por alimentos frescos. En la actualidad, se está iniciando su pilotaje en tres municipios, con tres modelos distintos, surgidos de los talleres de construcción colectiva, así: Bogotá / plaza de San Cristóbal (ciudad capital, modelo asociado a plazas de mercado), Girardot (modelo clima cálido, con participación del sector privado), Chiquinquirá (modelo clima modelo original, netamente institucional).

A través del segundo, se han implementado en los edificios públicos de 5 entidades territoriales (Mariquita-Tolima, Guaduas – Cundinamarca, Paz del Rio – Boyacá, Cabuyaro – Meta y localidad de Kennedy - Bogotá) buenas prácticas energéticas con inversiones promedio de 5 millones por municipio, y capacitando a más de 200 funcionarios públicos en temas de ahorro y uso eficiente de energía y su importancia e impacto sobre el cambio climático. Con la aplicación de medidas como cambios de luminarias, mejoramiento de equipos de cómputo y de refrigeración, y en especial de cambios culturales en torno al uso de la energía, se han tenido reducciones hasta de un 20% del consumo básico, que para alcaldías como la de Kennedy representó

	TIPO DE DOCUMENTO:		VERSIÓN No. 01
	FORMATO		
	PROCESO:		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	Gestión del Talento Humano		
TITULO:	CÓDIGO:	Página 13 de 39	
Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40		

un ahorro de \$600.000 en una etapa inicial. Los registros monitoreados hasta la fecha muestran reducciones hasta de 3.200 vatios por edificio. El proyecto se desarrolla en cuatro etapas: 1) selección de edificios públicos; 2) análisis de la estructura energética (caracterización energética); 3) instalación de equipos de medición remota que registraran durante un mes el consumo de la energía eléctrica (para identificar y priorizar medidas de ahorro y eficiencia energética) y programa de capacitación e implementación de algunas medidas como cambio de luminarias y equipos de computador para disminuir el consumo; 4) Monitoreo del consumo de la energía durante un mes, para evaluar la funcionalidad de las medidas implementadas, con el objetivo de verificar su pertinencia y efectividad. Con los ajustes producto de los pilotos realizados podrá ser implementado en otros edificios públicos del territorio.

De la misma manera, se han formulado y adelantado gestiones para su financiación, otros proyectos como el de “Análisis y Evaluación de Medidas de Adaptación Agroclimática y Eficiencia de Sistemas de Riego en Cultivos para la Región Central”, cuyo objetivo es investigar comportamientos agroclimáticos y uso eficiente de sistemas de riego en cultivos de importancia socioeconómica en la Región Central, con el fin de mejorar su adaptabilidad al cambio climático y aumentar su competitividad; y el de “Promoción y consolidación del destino regional “Corredor Turístico del Sol”, que tiene por objeto desarrollar los productos turísticos para el corredor, incluyendo su implementación y herramientas de promoción y mercadeo; y el de diseño e implementación de la “Ruta Turística del Dorado”, orientado a diseñar y ejecutar la “Ruta del Dorado”, como estrategia de producto turístico para Bogotá Región, que diversifique la oferta de Bogotá con atractivos y servicios turísticos de la Región Central.

La Región Central también cuenta con un Modelo de Pago por Servicios Ambientales (PSA), diseñado a partir de experiencias exitosas, que busca compensar a familias que protegen los recursos naturales; con una Escuela de Gobierno Regional estructurada que tiene en marcha un diplomado de 120 horas, del que participan 90 servidores de la Región, en el que la pregunta que lo guía es la relación entre ordenamiento territorial y paz. La Escuela tiene como propósito contar a mediano plazo con una red de líderes con capacidad de reflexionar y actuar sobre los asuntos regionales, a través de un proceso de formación que permita impulsar condiciones y habilidades para generar hábitos de trabajo colaborativo, hacia el fortalecimiento de la Región Central; y con la estructuración conceptual e institucional de una alianza política integrada por los 168 representantes políticos de la Región (45 concejales, 58 diputados, 40 representantes y 25 senadores) y de un Consejo Regional de Participación, en atención a la Ley de Participación Ciudadana.

Adicionalmente, y con el fin de acceder a recursos de cooperación y asistencia técnica, se ha elaborado el procedimiento y ruta para presentar proyectos formulados y estructurados por la Región Central a las distintas convocatorias. Se cuenta con un plan de acción elaborado con la Agencia Presidencial para la Cooperación Internacional (APC) que consolida la oferta y programación de las distintas convocatorias de cooperación relacionadas con las iniciativas de los ejes estratégicos que se presentaran en el año 2017 y se ha enviado propuesta para cooperación técnica a BID, CAF, AFD y Banco Mundial para proyectos relacionados con asistencia técnica en ordenamiento territorial y desarrollo sostenible.

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015 Página 14 de 39

Finalmente, al terminar el año la Región Central contará con un semillero de proyectos formulados en fase 1, para su ejecución en el corto, mediano y largo plazo, articulados a los resultados del Plan de Transporte Intermodal, del Plan de Desarrollo Logístico Regional, de la Estrategia de Seguridad Alimentaria y Economía Rural (compras institucionales y plazas de mercado), de la Estrategia de Subregionalización y del Plan Estratégico Regional.

	TIPO DE DOCUMENTO:		FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO:		Gestión del Talento Humano		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	TÍTULO:	Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO:	F-GTH.40	Página 15 de 39

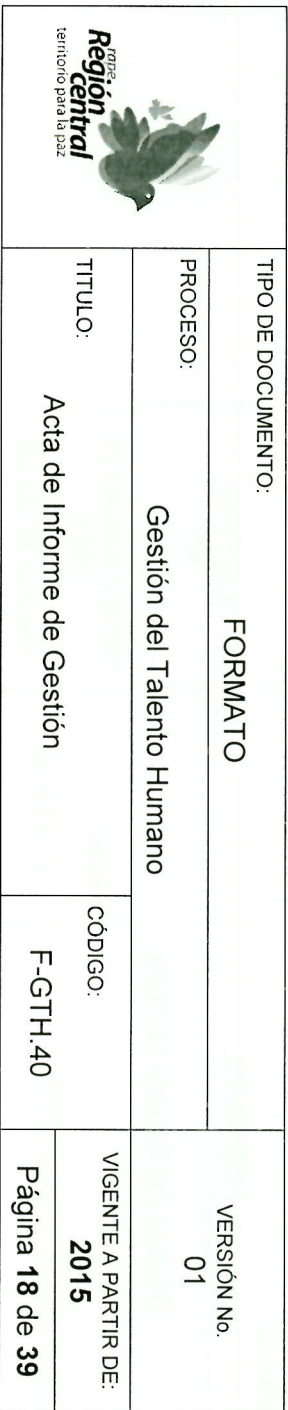
AVANCES Y GESTIÓN DE PROYECTOS 2016					
Proyecto	Descripción	Fase	Avance	Estado	Valor*
Implementación de acciones de conservación y restauración en páramos y bosque alto andino de la Región Central.	EL proyecto plantea adelantar acciones coordinadas tendientes a la conservación, preservación y reconversión de los territorios o complejos de páramos de los departamentos de Cundinamarca, Boyacá, Meta, Tolima y el Distrito Capital. Los componentes del proyecto son: a) Restauración activa y pasiva, b) Reconversión productiva, y c) Fortalecimiento y gestión socioambiental.	Factibilidad	Se radicó tres veces ante entidades nacionales hasta obtener conceptos favorables de: -Ministerio de Ambiente -Ministerio de Agricultura -Departamento Nacional de Planeación	En trámite de aprobación ante el OCAD Centro Oriente. Citado para 13 de diciembre	\$32.500
Mejoramiento de ingresos a pequeños productores de la Región Central	Este proyecto se orienta a superar las ineficiencias existentes en la cadena del abastecimiento de alimentos, así como la débil capacidad asociativa de los productores y la participación de intermediarios que no generan valor, a través del fortalecimiento asociativo y la mejora de los canales de comercialización. Los componentes del proyecto son: a) Promover la asociatividad rural, b) Fortalecer procesos de logística, y c) Fortalecer la gestión comercial.	Factibilidad	Se radicó dos veces ante entidades nacionales para obtener concepto de viabilidad. Las entidades son: -Ministerio de Agricultura -Ministerio de Comercio -Departamento Nacional de Planeación	En trámite de viabilidad sectorial y verificación de requisitos del DNP	\$16.999

		TIPO DE DOCUMENTO:		FORMATO		VERSIÓN No. 01	
		PROCESO:		Gestión del Talento Humano		VIGENTE A PARTIR DE: 2015	
		TÍTULO: Acta de Informe de Gestión		CÓDIGO: F-GTH.40			
						Página 16 de 39	

AVANCES Y GESTIÓN DE PROYECTOS 2016					
Proyecto	Descripción	Fase	Avance	Estado	Valor*
Implementación de un sistema de gestión de innovación para la industria de la Región Central	El proyecto busca mejorar las capacidades locales para la generación de innovaciones en los sectores identificados y priorizados por los territorios. Tiene tres componentes: a) Trasferencia del sistema de gestión de innovación a las empresas, b) Construcción de portafolio de proyectos de prototipo funcional, y c) Fortalecimiento del ecosistema regional de CTel.	Factibilidad	El proyecto ha sido priorizado en los Planes y Acuerdos Estratégicos Departamentales de Ciencia Tecnología e Innovación (PAED) promovidos por COLCIENCIAS en los territorios de los socios: Bogotá, Cundinamarca, Tolima, Meta. -Se espera la inclusión en el PAED de Boyacá, programada para la primera semana de diciembre.	Para diciembre, se espera remitir el proyecto con los requisitos exigidos en el Acuerdo 038 de 2016 a la Secretaría Técnica del Fondo de CTel para los socios Cundinamarca y Tolima, esperando surtir proceso de verificación y viabilización para presentación a OCAD en enero de 2017.	\$3.600
Fortalecimiento a empresas en etapa temprana para el cierre de brechas en cadenas productivas de la Región Central	El proyecto tiene como propósito fortalecer la articulación entre los actores del sistema como medio para fomentar la generación y aprovechamiento de nuevas oportunidades de negocio, al tiempo que brinda asistencia técnica a la medida, orientada a mejorar los procesos productivos a través de la implementación de prácticas empresariales adecuadas. Los componentes del proyecto son dos, principalmente: a) Incrementar los niveles de productividad mediante la apropiación de prácticas empresariales adecuadas, y b) Generar mecanismos para aprovechar nuevas oportunidades de negocio.	Factibilidad	Se formuló de manera conjunta con la Secretaría de Desarrollo Económico del Distrito y se presentará a viabilidad y verificación de requisitos.	El proyecto será radicado por viabilidad sectorial del Ministerio de Comercio, Industrial y Turismo, y verificación de requisitos del DNP.	\$7.300

	TIPO DE DOCUMENTO:		FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO:		Gestión del Talento Humano		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	TÍTULO:	Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO:	F-GTH.40	Página 17 de 39

AVANCES Y GESTIÓN DE PROYECTOS 2016					
Proyecto	Descripción	Fase	Avance	Estado	Valor*
Eficiencia Energética: Mejoramiento del desempeño energético en entidades públicas de la Región Central	El proyecto busca caracterizar el desempeño energético y ambiental relacionado con el uso de la energía en las edificaciones públicas de los municipios de sexta categoría de la Región Central, a partir de procedimientos sistemáticos que permitan obtener los consumos energéticos en una instalación, identificando y valorando las posibilidades de ahorro de energía desde el punto de vista técnico y económico. Los componentes del proyecto son: a) Caracterización energética de las edificaciones públicas, b) Evaluación y priorización de medidas de ahorro y eficiencia, y c) Implementación de medidas de ahorro energético.	Factibilidad	Se desarrolló un piloto de acuerdo con los escenarios de cambio climático, por \$ 250 millones de pesos en una localidad de Bogotá y en (1) municipio de cada departamento de los socios de la Región Central.		\$0
Implementación de manejo de residuos sólidos urbanos (Cambio Verde) en la Región Central.	El proyecto busca impactar de manera simultánea el reciclaje y las condiciones nutricionales de las familias vulnerables a través de cambiar materiales de reciclaje y aceite de cocina utilizado, por alimentos frescos de cosecha. El proyecto tiene cuatro componentes principalmente: a) Capacidad de compra de alimentos para una nutrición adecuada y de calidad, b) Estrategias e incentivos para la separación y recolección de residuos, y c) Gestión educativa en temáticas nutricionales y ambientales.	Factibilidad			\$0
Estudios y diseños de doce (12) conexiones regionales supra departamentales	El presente proyecto constituye una herramienta para la articulación y consolidación de una adecuada infraestructura vial supradepartamental que permita fortalecer su conectividad y competitividad subregional.	Perfil	Se presentó a consideración de los socios para realizar los estudios de estudios y diseños, de los cuales se generó intención preliminarmente entre los departamentos de Meta y Cundinamarca.	En búsqueda de financiación con entidades nacionales	\$18.025



AVANCES Y GESTIÓN DE PROYECTOS 2016					
Proyecto	Descripción	Fase	Avance	Estado	Valor*
Agricultura Climáticamente Inteligente: Evaluación de medidas de adaptación agroclimática y eficiencias de sistema de riego en cultivos de la Región Central	El proyecto pretende investigar comportamientos agroclimáticos y uso eficiente de sistemas de riego en dieciséis cultivos de importancia socioeconómica en la Región Central, con el fin de implementar medidas y buenas prácticas de adaptabilidad frente a la variabilidad climática, para aumentar la productividad y competitividad local de los productores. Los componentes de este proyecto son: a) Evaluar y validar medidas de adaptación frente al cambio climático y la variabilidad climática en dieciséis cultivos, b) Diseñar e implementar sistemas de alerta temprana agroclimática en las dieciséis zonas productoras priorizadas, y c) Investigar los sistemas de riego más eficientes en cada cultivo.	Factibilidad	Se presentó para ser incluido en el Acuerdo Plan de CTel del departamento de Cundinamarca, el cual quedó en lista de elegibles para financiación.	Formulado y en búsqueda de financiación con entidades nacionales y cooperación internacional.	\$4.000
Implementación de un modelo de compras institucionales para pequeños y medianos productores de la Región Central	Esquema institucional Aliados y entidades piloto Consolidación de oferta Estructura organizativa productores asociados	Prefactibilidad			

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015 Página 19 de 39

2.5. Articular oferta institucional, pública y privada con alianzas estratégicas y convenios

Todas estas acciones se han realizado en el marco de alianzas estratégicas, de las que hacen parte activa los asociados a través de sus secretarías y entidades adscritas (pares de los ejes misionales de la Región Central), con entidades públicas y privadas como el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (Unidad de Parques Naturales); el Ministerio de Transporte; el INVIAS; el Ministerio de Comercio, Industria, Turismo; el Ministerio de Tecnologías de la Información y la Comunicación; el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural; la Unidad de Planificación Rural Agropecuaria; el Departamento Nacional de Planeación (Desarrollo Territorial); la Comisión Accidental Bogotá-Cundinamarca; la Cámara de Comercio de Bogotá; el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo –PNUD–; la Organización de Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura –FAO; el Centro Internacional de Física; la Fundación Socya; GEODEM; Fedesarrollo; Invest in Bogotá (Unidad Logística); Steer Davies; el Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural – RIMISP; Cotelco; CAFAM; Compensar; la Universidad del Rosario (CEPEC); la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia –UPTC, y la Universidad Santo Tomás.

3. SITUACIÓN DE LOS RECURSOS:

A. Recursos Financieros:

Financiación de la Región Central

Mediante Acuerdo Regional 01 de 2014 “Por el cual se adoptan los Estatutos Internos de la Región administrativa y de Planeación Especial denominada RAPE – Región Central”, modificado por el Acuerdo Regional 07 de 2015, se definió que el Consejo Directivo establecerá el reglamento de los aportes, donde sus integrantes incluirán en sus respectivos presupuestos para cada vigencia fiscal estos recursos, de conformidad con la disponibilidad de ingresos y la sostenibilidad del Marco Fiscal de Mediano Plazo, y además, adoptará el estatuto de presupuesto, en el marco de las leyes orgánicas de presupuesto y de las normas que le sean aplicables a la Región.

En este sentido, mediante Acuerdo Regional 03 del 30 de septiembre de 2014, modificado por el Acuerdo 010 del 11 de febrero de 2015, se determinaron los aportes a cargo de las entidades territoriales para la vigencia fiscal 2015, quedando entonces el valor de cada uno de los entes territoriales de la siguiente manera:

ENTE TERRITORIAL	APORTES 2015 (millones \$)			
	VALOR	PARTICIPACIÓN	RECAUDO	% RECAUDO
BOGOTÁ	5.594	76%	5.594	100%
CUNDINAMARCA	757	10%	757	100%
BOYACÁ	665	9%	448	67%
META	202	3%	202	100%

	TIPO DE DOCUMENTO:		FORMATO	VERSIÓN No. 01
	PROCESO:			
	Gestión del Talento Humano			
	TITULO:	CÓDIGO:	VIGENTE A PARTIR DE:	
Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40	2015		
		Página 20 de 39		

TOLIMA	169	2%	169	100%
TOTAL	7.387	100%	7.170	97%

En el 2015 se recaudó el 97% de los ingresos por concepto de aportes de los entes territoriales quedando pendiente la suma de \$217 millones por parte del Departamento de Boyacá, el cual fue girado en la presente vigencia.

En la presente vigencia se adoptó mediante Acuerdo Regional 03 del 23 de junio de 2016 el reglamento de aportes a cargo de los entes territoriales que integran la Región Central, estableciendo entre otros aspectos, que para la proyección de los aportes ordinarios de cada año fiscal se tendrá como base los recursos presupuestados en la vigencia anterior, los cuales se incrementarán cada año, teniendo en cuenta las necesidades de inversión y de funcionamiento de la entidad y considerando en todo caso el Índice de Precios al Consumidor – IPC, al cierre de la vigencia respectiva. A la fecha el recaudo de los aportes ordinarios de cada uno de los entes territoriales, se encuentra así:

ENTE TERRITORIAL	APORTES 2016 (millones \$)			
	VALOR	PARTICIPACIÓN	RECAUDO (25/11/2016)	% RECAUDO
BOGOTÁ	6.015	76%	4.900	81%
CUNDINAMARCA	814	10%	814	100%
BOYACÁ	715	9%	715	100%
META	217	3%	217	100%
TOLIMA	182	2%	182	100%
TOTAL	7.943		6.828	86%

B. Bienes Muebles e Inmuebles

En la presente vigencia, se suscribió un nuevo contrato de arrendamiento (036 del 16 de junio de 2016) con la Inmobiliaria Fonnegra Gerlein, para continuar con el uso del inmueble donde vienen funcionando las oficinas de la Región Central (Avenida Calle 26 No. 59 - 41 oficina 702 del Edificio de la Cámara Colombiana de la Infraestructura en la ciudad de Bogotá D.C.,) cuya área total es de 224 m2 y 216,52 y cinco parqueaderos, teniendo en cuenta que las especificaciones técnicas contratadas seguían respondiendo a las necesidades de la entidad, por lo que se llegó a un acuerdo comercial en el que se incrementaría únicamente el 7% del canon, el cual quedó por un valor de \$13.920.000 más IVA.

En este orden de ideas, la entidad continuó con las instalaciones, respondiendo en consecuencia con la inversión realizada durante la vigencia 2015, donde se realizaron las adecuaciones del inmueble, el cual cuenta con la instalación de los bienes muebles, usos conexos y demás servicios de conectividad. El contrato

	TIPO DE DOCUMENTO:		VERSIÓN No. 01
	FORMATO		
	PROCESO:		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	Gestión del Talento Humano		
	TITULO:	CÓDIGO:	Página 21 de 39
	Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40	

de arrendamiento 036 de 2016, se suscribió por 7 meses y 15 días y se encuentra vigente hasta el 31 de enero de 2017, considerando la anualidad presupuestal.

Para el normal funcionamiento de la entidad, en la vigencia 2015 se realizó la contratación para la adquisición, adecuación e instalación del mobiliario y suministro de elementos necesarios para la implementación de la red de cableado estructurado, red eléctrica normal y regulada, centro de cableado, cuarto de comunicaciones, UPS y RACK que requiere la oficina como sede principal de la Región Administrativa y de Planeación Especial RAPE - Región Central de acuerdo con los requerimientos que se tenían a la fecha para la sede que demandaba la planta de personal contratada de las distintas dependencias de la entidad, a fin de dar cumplimiento a sus funciones y metas propuestas.

La entidad cuenta con un sistema de información que soporta los procesos financieros y de nómina, el cual inició su implementación en la vigencia 2015 y se encuentra en funcionamiento, permitiendo la mayor confiabilidad de la información. En cuanto a los equipos de cómputo, actualmente se encuentra vigente el contrato de alquiler con la firma UNIALQUILERES, quien suministra los equipos de cómputo e impresoras, que responden a las necesidades tecnológicas en esta materia para el personal de la entidad; es decir, la entidad no cuenta con equipos de su propiedad.

Se puso en funcionamiento la página web de la entidad www.regioncentralrape.gov.co, considerando los requerimientos de gobierno en línea y disposiciones que para el desarrollo de este medio se encuentran definidas, lo que permite la visibilización de la entidad y da a conocer la gestión y los propósitos de la RAPE – Región Central, entre otros aspectos.

4. PLANTA DE PERSONAL:

Estructura Organizacional

Mediante Acuerdo Regional 07 del 11 de febrero de 2015, por el cual se modifica la estructura interna de la Región Administrativa y de Planeación Especial – RAPE Región Central y se determinan las funciones de sus dependencias, dispuso en su artículo 1° que, para el ejercicio de las funciones, la RAPE Región Central, tendría la siguiente estructura, la cual se encuentra vigente actualmente:

1. Consejo Directivo
2. Dirección Ejecutiva
 - 2.1. Despacho de la Dirección Ejecutiva
 - 2.2. Oficina Asesora de Planeación Institucional
3. Dirección Corporativa
4. Dirección de Planificación, Gestión y Ejecución de Proyectos
5. Órganos de Asesoría y Coordinación
 - 5.1. Consejo de Participación Ciudadana
 - 5.2. Comité Técnico Asesor

	TIPO DE DOCUMENTO:		FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO:				
	Gestión del Talento Humano				
	TITULO:		CÓDIGO:		VIGENTE A PARTIR DE:
Acta de Informe de Gestión		F-GTH.40		2015	
Página 22 de 39					

- 5.3. Comité de Conciliación y Defensa Judicial
- 5.4. Comisión de Personal
- 5.5. Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno
- 5.6. Comité Institucional de Desarrollo Administrativo

Planta de empleos

De acuerdo con lo establecido en el Acuerdo Regional 013 de 2015, la planta de la RAPE – Región Central se encuentra conformada por 24 empleos, así:

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	NÚMERO	NATURALEZA DEL EMPLEO
Planta despacho Dirección Ejecutiva				
Director(a) Ejecutivo(a)	016	03	1	Libre nombramiento y remoción
Asesor	105	01	3	
Técnico Administrativo	367	02	1	
Planta Global				
Jefe de Oficina Asesora	115	02	1	Libre nombramiento y remoción
Director Técnico	009	02	1	
Director Administrativo y Financiero	009	02	1	
Profesional Especializado	222	03	3	Carrera administrativa
Profesional Especializado	222	04	9	
Profesional Universitario	219	02	2	
Técnico Administrativo	367	02	1	Libre nombramiento y remoción
Técnico Administrativo	367	01	1	

A la fecha se encuentra provista la planta de personal en un 100%, la cual se encuentra clasificada por niveles de la siguiente manera:

NIVEL	NÚMERO EMPLEOS	EMPLEOS PROVISTOS	EMPLEOS VACANTES
Directivo	3	3	0
Asesor	4	4	0
Profesional	14	14	0
Técnico	3	3	0
Total	24	24	0

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015
			Página 23 de 39

En el mes de julio de 2016 se adelantó el proceso de selección del Asesor Código 105 Grado 01, responsable de Control Interno, con base en el concepto emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, quien señaló que era facultad del Director Ejecutivo. Este proceso de selección se llevó a cabo con el acompañamiento y asesoría del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, en el cual se adelantaron unas etapas de evaluación de los perfiles para tal efecto. Actualmente, la planta de empleos está conformada de la siguiente manera:

DENOMINACION EMPLEO	CÓDIGO	GRAD O	NOMBRE	TIPO DE VINCULACIÓN
DIRECCIÓN EJECUTIVA				
DIRECTOR EJECUTIVO	016	03	CARLOS LEONARDO CORDOBA MARTÍNEZ	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
ASESOR – COMUNICACIONES	105	01	MARTHA NUBIA CAMACHO BUSTOS	
ASESOR – JURÍDICA	105	01	LEONEL HERNANDO NIETO BERNAL	
ASESOR - CONTROL INTERNO	105	01	JHON EMERSON ESPITIA SUÁREZ	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	02	ANGEL SANTIAGO GRAU PÉREZ	
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL				
JEFE DE OFICINA ASESORA	115	02	LISBETH PATRICIA BUITRAGO QUEVEDO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	04	JULIO CESAR NIÑO BARRETO	NOMBRAMIENTO PROVISIONAL
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	03	JEIMY VARGAS CUBIDES	
DIRECCIÓN CORPORATIVA				
DIRECTOR CORPORATIVO	009	02	OSCAR FLÓREZ MORENO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	04	CARLOS EDUARDO RODRIGUEZ CHAPARRO	NOMBRAMIENTO PROVISIONAL
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	04	OLGA LUCIA LOPEZ MORA	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	04	NATALIA NARANJO ROJAS	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	03	CESAR ORLANDO PARRA SANABRIA	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	03	NANCY CAROLINA RINCON PEREZ	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	CLAUDIA NATALY PINZON RUEDA	

	TIPO DE DOCUMENTO:		FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO:				
	Gestión del Talento Humano				
	TITULO:		CÓDIGO:		VIGENTE A PARTIR DE:
Acta de Informe de Gestión		F-GTH.40		2015	
Página 24 de 39					

DENOMINACION EMPLEO	CÓDIGO	GRAD O	NOMBRE	TIPO DE VINCULACIÓN
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	LUIS ERNESTO RODRIGUEZ CAMARGO	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	01	LEIDY JOANA RAMIREZ PEREZ	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN, GESTIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS				
DIRECTOR TÉCNICO	009	02	ADRIANA POSADA PELAEZ	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	04	SANDRA MILENA BELTRAN DIAZ	NOMBRAMIENTO PROVISIONAL
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	04	CARLOS ALEXANDER BARRAGAN PACHECO	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	04	WILFREDY BONILLA LAGOS	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	04	JORGE ENRIQUE MORENO MUÑOZ	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	04	GABRIELA FORERO DUARTE	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	02	JOHANNA KATHERINA HURTADO SALCEDO	

5. PROGRAMAS, ESTUDIOS Y PROYECTOS:

Planes Aprobados y Ejecutados

- Plan Estratégico Institucional (Plan Indicativo): Acuerdo Regional 014 de 2015 y su modificadorio el 018 de 2015
- Plan Anual de Acción Institucional y el Plan Operativo Anual de Inversiones: Se adoptaron mediante acta de Consejo Directivo.
- Plan Anual de Adquisiciones: Se adoptó mediante acta correspondiente del Comité de Contratación conformado mediante Resolución 016 de 2015.
- Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano Anual: Resolución 090 de 2015 y 180 de 2016
- Plan Institucional de Gestión Ambiental Anual (PIGA): Resolución 152 de 2015
- Plan Institucional de Capacitación y/o Entrenamiento en el Puesto de Trabajo Anual: Resolución 119 de 2015 y 012 de 2016.
- Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo: Resolución 112 de 2015 y 014 de 2016
- Los Planes Anual de Vacantes, Vacaciones y Emergencias se encuentran a cargo del Proceso de Gestión del Talento Humano y han sido adoptados internamente.

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015
			Página 25 de 39

- Plan de Auditoría Interna: Aprobado mediante acta del Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno

Programas Aprobados y Ejecutados

- Programa Anual de Inducción y Reinducción – Se adoptó el Manual correspondiente mediante Resolución 160 de 2016.
- Programa Anual de Bienestar Social e Incentivo: Resolución 094 de 2015 y 013 de 2016, este programa incluye como eje los elementos de Clima y Cultura Organizacional.

Proyectos

En el numeral 2.4 del presente documento se ha dado una descripción profunda de los proyectos que la Región Central está desarrollando. A continuación, procedo a enumerarlos.

Proyectos Aprobados

- Implementación de acciones de conservación y restauración de los complejos de páramos, bosque altoandino y servicios Ecosistémicos de la Región Central

Proyectos en Revisión

- Implementación de Buenas Prácticas para el uso eficiente de energía en edificaciones públicas de la Región Central,
- Región Central
- Mejoramiento de los ingresos de los pequeños productores de la Región Central
- Implementación de un sistema de gestión de la innovación en la Región Central
- Investigación de medidas de adaptación agroclimática y eficiencias de sistemas de riego en cultivos de la Región Central

Proyectos Formulados

- Aplicación del modelo regional de PSA en municipios de la Región Central
- Estudios Básicos para conocer el estado, dinámica y tendencias de los sistemas hídricos de las subcuencas que conforman la Región centro del País.
- Cambio Verde
- Fortalecimiento a empresas en etapa temprana para el cierre de brechas en cadenas productivas de la Región Central

	TIPO DE DOCUMENTO:		FORMATO	VERSIÓN No. 01
	PROCESO:			
	TITULO:		Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO:
			F-GTH.40	Página 26 de 39

6. OBRAS PÚBLICAS:

No aplica.

7. EJECUCIONES PRESUPUESTALES:

Presupuesto

Para la vigencia 2015 el presupuesto fue aprobado mediante Acuerdo Regional 012 del 04 de marzo de 2015 y se alcanzó una ejecución del 61%, tal como se muestra a continuación:

	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	%	GIROS	%
GASTOS	7.387	4.500	61%	3.893	53%
FUNCIONAMIENTO	2.955	2.399	81%	2.219	75%
INVERSIÓN	4.432	2.101	47%	1.674	38%

En cuanto a la vigencia 2016, mediante Acuerdo Regional 021 del 28 de octubre de 2015 se expidió el presupuesto anual de rentas e ingresos y de gastos e inversiones para la vigencia fiscal comprendida entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2016 y el cual ha surtido las siguientes modificaciones y su nivel de ejecución al 25 de noviembre de 2016 es de un 78%:

	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	GIROS	% GIROS
GASTOS	8.193	11.479	9.002	78%	4.825	42%
FUNCIONAMIENTO	3.607	3.607	3.048	85%	2.893	80%
Servicios Personales	2.906	3.064	2.542	83%	2.475	81%
Gastos Generales	701	543	507	93%	419	77%
INVERSIÓN	4.586	7.873	5.954	76%	1.932	25%
Sustentabilidad ecosistémica y manejo de riesgos	780	1.120	958	86%	280	25%
Seguridad alimentaria y desarrollo rural	461	1.591	1.065	67%	480	30%
Infraestructuras de transporte, logística y servicios públicos	740	810	810	100%	18	2%
Competitividad y proyección internacional	666	966	637	66%	107	11%
Gobernanza y buen gobierno	910	2.356	1.667	71%	655	28%
Fortalecimiento institucional	1.028	1.028	817	79%	392	38%

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015
			Página 27 de 39

Para la vigencia 2017, se presentó al Consejo Directivo el proyecto de presupuesto de la siguiente manera

	PROYECTO DE PRESUPUESTO VIGENCIA 2017
INGRESOS	9.988.065.000
INGRESOS CORRIENTES	8.314.346.000
Ingresos tributarios	0
Ingresos no tributarios	8.314.346.000
Otros – Transferencias de los asociados	8.314.346.000
RECURSOS DE CAPITAL	1.673.719.000
Rendimientos por operaciones financieras	269.000.000
Recursos del Balance	1.404.719.000
GASTOS	9.988.065.000
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	4.188.065.000
SERVICIOS PERSONALES	3.430.065.000
Servicios Personales Asociados a la Nómina	2.391.343.000
Servicios Personales Indirectos	275.000.000
Aportes patronales - Sector público y privado	763.722.000
GASTOS GENERALES	758.000.000
Adquisición de Bienes	52.000.000
Adquisición de Servicios	673.000.000
Otros gastos generales	33.000.000
GASTOS DE INVERSION	5.800.000.000
Sustentabilidad ecosistémica y manejo de riesgos	1.160.000.000
Seguridad alimentaria y economía rural	810.000.000
Infraestructuras de transporte, logística y servicios públicos	1.200.000.000
Competitividad y proyección internacional	940.000.000
Gobernanza y buen gobierno	500.000.000
Fortalecimiento Institucional	1.190.000.000

8. CONTRATACIÓN:

Gestión contractual

En la vigencia 2016 se estructuró el Plan Anual de Adquisiciones el cual se publicó en el SECOP y contempla las necesidades esenciales para el funcionamiento administrativo y misional de la entidad. Para cumplir con las metas planteadas la contratación ha surtido las etapas y procesos definidos para la contratación pública y ha tenido en cuenta las recomendaciones, manuales y circulares de Colombia Compra Eficiente, con el fin de dar garantía en la contratación requerida en la vigencia fiscal.

	TIPO DE DOCUMENTO:		FORMATO	VERSIÓN No. 01
	PROCESO:			
	TITULO:		Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO:
			F-GTH.40	Página 28 de 39

Los bienes y servicios adquiridos por la entidad, con el fin de satisfacer las necesidades descritas en el Plan Anual de Adquisiciones, se encuentra publicado en la página de Colombia Compra Eficiente y en la presente vigencia se han suscrito 74 contratos de lo cual se anexa la relación a este informe. A continuación, se presenta un resumen de las modalidades de contratación que se han surtido a la fecha:

Modalidad de selección	No. contratos	Valor (millones \$)
Mínima Cuantía	4	\$8
Acuerdo marco de precios	8	\$115
Arrendamiento	1	\$138
Contratos interadministrativos	2	\$163
Selección Abreviada Menor Cuantía	4	\$221
Licitación pública	2	\$544
Concurso de méritos	2	\$1.117
Contratación Directa – Prestación de servicios	39	\$1.243
Convenios	12	\$2.602

CONTRATOS SUSCRITOS AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2016				
NOMBRE DEL CONTRATISTA	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR	PLAZO	FECHA INICIO
Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, con los cuales se soportó la operación administrativa en algunos procesos de la entidad, necesarios para dar cumplimiento a la puesta en marcha de la entidad y garantizar la institucionalidad y cumplimiento de obligaciones legales.				
CLAUDIA VICTORIA PÁEZ CALDERÓN	Prestar los servicios profesionales como Abogado para el desarrollo de actividades pre contractuales, contractuales y post contractuales, en virtud del apoyo que la Dirección Administrativa y Financiera requiere para la adquisición de bienes y servicios de la Región Administrativa y de Planeación Especial RAPE - Región Central.	48.153.270	8 MESES Y 6 DIAS	08/01/2016
OLGA LUCÍA CRUZ CUEVAS	Prestar los servicios profesionales de abogado como apoyo en el desarrollo y acompañamiento de las actividades precontractuales, contractuales y post contractuales propias de los procesos de contratación de la Región Administrativa y de Planeación Especial RAPE - Región Central.	35.234.100	6 MESES	25/01/2016
JUAN CAMILO MARÍN BALLÉN	Prestar los servicios de apoyo a la gestión para la gestión operativa y administrativa en el marco del desarrollo del proyecto de inversión de fortalecimiento institucional de la RAPE Región Central, desarrollando las actividades requeridas en especial las relacionadas con la gestión documental.	22.752.015	11 MESES	26/01/2016

	TIPO DE DOCUMENTO:		VERSIÓN No. 01
	FORMATO		
	PROCESO:		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	Gestión del Talento Humano		
	TITULO:	CÓDIGO:	Página 29 de 39
	Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40	

CONTRATOS SUSCRITOS AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2016				
NOMBRE DEL CONTRATISTA	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR	PLAZO	FECHA INICIO
LUIS ERNESTO RODRIGUEZ CAMARGO	Prestar los servicios profesionales a la Dirección Corporativa - Contratos, brindando apoyo desde el componente técnico - Financiero a los requerimientos de la entidad en la ejecución del proceso de gestión contractual institucional.	28.800.000	8 MESES	26/01/2016 (Terminación anticipada)
HUMBERTO LUCERO HURTADO	Prestar los servicios profesionales para fortalecer y apoyar las actividades del banco de programas y proyectos, en el marco de los cinco ejes estratégicos de la Región Administrativa Y De Planeación Especial RAPE - Región Central.	47.000.000	6 MESES	12/02/2016 (Terminación anticipada)
ANGELA MARÍA PINZÓN	Prestar servicios profesionales en materia de comunicaciones, que apoyen el proceso de articulación de esta área de la Región Central con las oficinas e prensa y comunicaciones de cada uno de los territorios que la integran (Bogotá, Cundinamarca, Boyacá, Tolima y Meta), así como los representantes de medios de comunicación.	32.928.800	6 MESES	03/03/2016
REINALDO ESPINOSA VARGAS	Prestar los servicios profesionales para llevar a cabo la segunda fase de la implementación del contenido del sitio WEB de la entidad, puesta en marcha en el hosting y capacitación al personal designado para la administración y mantenimiento del sitio, acogiendo todos los parámetros de Gobierno en Línea para la consolidación de las políticas de la Entidad en la materia.	9.000.000	1 MES	09/03/2016
ANGIE KATHERINE BOCANEGRA	Prestar servicios de apoyo a la gestión institucional en el proceso de revisión y ajuste de los proyectos incorporados en el Banco de Programas y Proyectos de la Región Administrativa y de Planeación Especial - RAPE - Región Central.	11.341.825	5 MESES	18/04/2016
LUIS ALBERTO RAVELO	Prestar servicios de apoyo a la gestión para dar soporte a los requerimientos que se presenten en desarrollo del proceso tecnológico y de las comunicaciones	27.200.000	8 MESES	01/06/2016
SILVIA CONSTANZA SÁNCHEZ DEL CAMPO	Prestar servicios profesionales para realizar la evaluación en las diferentes dimensiones integrales que permitan apoyar el proceso de selección del perfil requerido en la entidad como asesor de Control Interno	3.480.000	1 MES	21/06/2016
WILMER IVAN ALFONSO CASALLAS	Prestar servicios profesionales para llevar a cabo la gestión necesaria para generar mecanismos de financiación en el marco del Banco de Programas y Proyectos de la Región Administrativa y de Planeación Especial - RAPE - Región Central.	33.000.000	6 MESES	01/07/2016
OLGA LUCÍA CRUZ CUEVAS	Prestar servicios profesionales en el desarrollo de las actividades requeridas en el marco del proceso de gestión contractual	17.640.000	3 MESES	02/08/2016

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015 Página 30 de 39

CONTRATOS SUSCRITOS AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2016				
NOMBRE DEL CONTRATISTA	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR	PLAZO	FECHA INICIO
DIEGO ARMANDO GUTIERREZ DIMATE	Prestación de servicios profesionales para desarrollar el proceso de acompañamiento y asesoría en el proceso de implementación del nuevo marco normativo para entidades de gobierno en convergencia con las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF-NICSP para la Región Administrativa y de Planeación Especial - RAPE - Región Central	27.578.200	4 MESES	12/10/2016
Contratos suscritos para garantizar la infraestructura física y tecnológica requerida para el funcionamiento de la entidad y, además, para desarrollar actividades relacionadas con los procesos administrativos y de telecomunicaciones				
CONTROLES EMPRESARIALES	Capacitación e implementación de las herramientas colaborativas de OFFICE 365	4.487.359	1 MES	22/01/2016
COLSOF	Adquisición del servicio de alojamiento web, el cual permita el hospedaje del sitio WEB de la RAPE Región Central	13.514.000	1 MES	22/01/2016
SERDAN S.A.	Prestar los servicios y suministros de aseo y cafetería para las diferentes áreas de la Región Administrativa y de Planeación Especial RAPE Región Central	14.727.075	8 MESES	05/02/2016
ASEGURADORA SOLIDARIA COLOMBIA DE	Contratar los seguros que amparen los intereses patrimoniales actuales y futuros, así como los bienes de propiedad de la Región Administrativa y de Planeación Especial - RAPE, que estén bajo su responsabilidad y custodia y aquellos que sean adquiridos para desarrollar las funciones inherentes a su actividad y cualquier otra póliza de seguros que requiera la entidad en el desarrollo de su actividad.	24.901.777	396 DÍAS	08/03/2016
SOS, SOLUCIONES DE OFICINA Y SUMINISTROS S.A.S.	Suministro de elementos de papelería y útiles de oficina requeridos para el funcionamiento de la Región Administrativa y de Planeación Especial - RAPE - Región Central	7.469.470	10 MESES	09/03/2016
REDEX S.A.S	Prestar los servicios postales y de correo a nivel local, nacional e internacional, para recoger y distribuir la correspondencia que requiera la Región Administrativa y de Planeación Especial - RAPE - Región Central.	4.000.000	10 MESES	01/04/2016
SERVICIOS Y VENTAS CON TECNOLOGÍAS S.A.S.	Prestar servicios para la realización de exámenes médicos ocupacionales	1.419.000	HASTA EL 31 DE diciembre de 2016	06/04/2016
ESRI COLOMBIA	Adquisición de software de georreferenciación	45.016.806	1 MES	25/04/2016
APC SOLUCIONES EMPRESARIALES S.A.S	Adquisición de carpetas para el archivo, de conformidad con especificaciones técnicas requeridas	1.000.000	1 MES	25/04/2016
COLSUBSIDIO	Prestación de servicios y de apoyo necesarios para desarrollar el plan anual de bienestar e incentivos de la entidad para el año 2016, que busca mejorar la calidad de vida de los funcionarios y sus familias.	28.000.000	8 MESES	28/04/2016

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015
		Página 31 de 39	

CONTRATOS SUSCRITOS AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2016				
NOMBRE DEL CONTRATISTA	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR	PLAZO	FECHA INICIO
PLATINO VIP S.A.S.	Prestar el servicio terrestre automotor especial para desarrollar las actividades de la Región Administrativa y de Planeación Especial - RAPE - Región Central.	39.500.000	7 MESES	11/05/2016
CONVETUR	Prestar el servicio de logística para la organización, administración, operación y ejecución de eventos y servicios que requiera la Región Administrativa y de Planeación Especial RAPE REGIÓN CENTRAL, en virtud de las funciones misionales y administrativas	100.000.000	9 MESES	23/05/2016
COLOMBIANA DE COMERCIO (ALKOSTO) S.A.	Adquisición de equipos de oficina que permitan optimizar el desarrollo de las actividades administrativas de la Región Administrativa y de Planeación Especial - RAPE - Región Central	3.109.000	15 DÍAS	26/05/2016
UNIPAR ALQUILERES DE COMPUTADORES	Contratar el alquiler e instalación de equipos de cómputo que incluya mantenimiento preventivo, correctivo y soporte técnico, de conformidad con las especificaciones técnicas	56.747.200	8 MESES	14/06/2016
FONNEGRA GERLEIN	EL ARRENDADOR entrega al ARRENDATARIO, a título de arrendamiento, y éste recibe de aquel al mismo título, un inmueble con destino al funcionamiento de la sede principal de la Región Administrativa y de Planeación Especial - RAPE - Región Central un inmueble ubicado en la Avenida calle 26 No. 59 - 51 oficina 702 Edificio Cámara Colombiana de la Infraestructura en la ciudad de Bogotá D.C.	137.978.708	7 MESES Y 15 DÍAS	16/06/2016
UNION TEMPORAL RAPE - 16 CENTRAL ME	Prestar el servicio de central de medios para el diseño, impresión y/o producción, de cuñas, avisos de prensa y/o banners, monitoreo de medios, a la Región Administrativa y de Planeación Especial - RAPE - Región Central	355.000.000	6 MESES	03/08/2016
FAISEN S.A.S.	Suministro de elementos de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con las especificaciones técnicas	1.805.903	1 MES	21/09/2016
PANAMERICANA LIBRERÍA Y PAPELERÍA S.A.	Adquisición de cuatro (4) discos duros externos de 2 teras de capacidad, para optimizar el funcionamiento tecnológico de la Región Administrativa y de Planeación Especial RAPE - Región Central	1.495.008	16 DÍAS	22/09/2016
CONTROLES EMPRESARIALES	Renovación de herramientas colaborativas licencia office	24.969.062	19 DÍAS	12/10/2016
CRM EMERGENCIAS	Prestar servicios de apoyo a la gestión para capacitar a la RAPE - Región Central en materia de primeros auxilios	1.800.000	1 MES	16/11/2016
EMPRESA DE TELECOMUNICACIONES DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	Prestación de servicios de canal de internet y troncal SIP para el funcionamiento y comunicación de la Región Administrativa y de Planeación Especial - RAPE - Región Central.	12.852.000	4 MESES	25/11/2016
Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, con los cuales se soportan los procesos misionales				

	TIPO DE DOCUMENTO:		FORMATO	VERSIÓN No. 01
	PROCESO:			
	Gestión del Talento Humano			
	TITULO:	CÓDIGO:	VIGENTE A PARTIR DE:	
Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40	2015		
			Página 32 de 39	

CONTRATOS SUSCRITOS AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2016				
NOMBRE DEL CONTRATISTA	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR	PLAZO	FECHA INICIO
EDWIN CASTRO CALDERÓN	Prestar servicios profesionales para impulsar, gestionar, acompañar y apoyar a la REGIÓN CENTRAL en la incorporación de lineamientos programas y proyectos de integración y desarrollo regional en los instrumentos de política y desarrollo a ser formulados por parte del departamento del Tolima durante 2016	42.000.000	6 MESES	01/02/2016
EDGAR HERNÁN GÓMEZ MARTÍNEZ	Prestar servicios profesionales para impulsar, gestionar, acompañar y apoyar a la REGIÓN CENTRAL en la incorporación de lineamientos programas y proyectos de integración y desarrollo regional en los instrumentos de política y desarrollo a ser formulados por parte del departamento de Boyacá durante 2016	42.000.000	6 MESES	05/02/2016
NICOLÁS DE FRANCISCO GIRALDO	Prestar servicios profesionales para impulsar, gestionar, acompañar y apoyar a la REGIÓN CENTRAL en la incorporación de lineamientos programas y proyectos de integración y desarrollo regional en los instrumentos de política y desarrollo a ser formulados por parte de Bogotá D.C. durante 2016.	31.957.068	6 MESES	03/02/2016
ANAYIVES PIZARRO RÍOS	Prestar servicios de apoyo a la gestión en el marco del programa de inversión de Gobernanza y Buen Gobierno de la Región Central RAPE, para crear y fortalecer el liderazgo del capital humano territorial; promover la participación, la libre expresión y la publicidad de la gestión gubernamental regional; y mejorar las capacidades de los tomadores de decisiones de la Región; y la realización de actividades complementarias que le puedan ser asignadas.	21.200.000	6 MESES	04/02/2016
REINALDO ANTONIO BERNAL MARÍN	Prestar los servicios profesionales para impulsar, gestionar, acompañar y apoyar a la Región Central en la incorporación de lineamientos, programas y proyectos de integración y desarrollo regional en los instrumentos de política y desarrollo a ser formulados por parte del departamento del Meta durante 2016.	42.000.000	6 MESES	17/02/2016
OCTAVIO FAJARDO MARTÍNEZ	Prestar los servicios profesionales para la coordinación del proceso de definición de los contenidos de integración y desarrollo regional a ser incluidos en los planes de desarrollo de los departamentos de Boyacá Cundinamarca Tolima Y Meta para el periodo de 2016-2020; y en la gestión para su efectiva incorporación en dichos instrumentos y en otros que los desarrollan.	60.000.000	5 MESES	23/02/2016
ANA JULIER FONSECA	prestar servicios profesionales para apoyar la gestión manejo de georreferenciación y análisis de la información en el marco de los ejes y proyectos estratégicos de la RAPE Región Central.	57.000.000	10 MESES	23/02/2016
NELSON ORLANDO SOLER BECERRA	prestar servicios profesionales para apoyar la revisión, análisis y ajuste de los proyectos de la RAPE, en virtud	60.000.000	9 MESES	01/04/2016

	TIPO DE DOCUMENTO:		VERSIÓN No. 01
	FORMATO		
	PROCESO:		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	Gestión del Talento Humano		
TITULO:	CÓDIGO:	Página 33 de 39	
Acta de Informe de Gestión	F-GTH.40		

CONTRATOS SUSCRITOS AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2016				
NOMBRE DEL CONTRATISTA	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR	PLAZO	FECHA INICIO
	de los instrumentos de planeación y ordenamiento de la entidad y de sus asociados, y el inicio de la implementación del proyecto de páramos.			
ALFREDO JOSÉ BATEMAN SERRANO	Prestar servicios profesionales para la construcción de un plan de la macro-metrópoli de la Región Central como motor de desarrollo y factor de convergencia, a la luz de la articulación con los 5 ejes estratégicos misionales.	70.000.000	8 MESES	15/04/2016
ROGELIO GÓMEZ DÍAZ	Prestar servicios profesionales para adelantar actividades relacionadas con la difusión de los contenidos de integración y desarrollo regional, incluidos en los instrumentos de planeación que están siendo diseñados e implementados en el departamento del Meta, entre actores públicos, privados y sociales.	24.000.000	4 MESES	16/06/2016
CATALINA RODRIGUEZ PERDOMO	Prestar servicios profesionales para la realización de las acciones requeridas en la gestión de mecanismos de articulación interinstitucional para el desarrollo de la Evaluación Regional del Agua - ERA a través de instrumentos de planificación regional	48.400.000	7 MESES	15/06/2016
MERCEDES DEL PILAR GONZÁLEZ MARTÍNEZ	Prestar servicios profesionales para realizar la gestión, seguimiento y evaluación de los proyectos y alianzas estratégicas desarrollados por la entidad, en el marco del eje estratégico de seguridad alimentaria y desarrollo rural	44.000.000	6 MESES	16/06/2016
JAIRO ENRIQUE FORERO	Prestar servicios profesionales para elaborar la caracterización de la Región Central en materia de Servicios Públicos	32.000.000	4 MESES	16/06/2016 (Terminación anticipada)
JOSE GABRIEL PERDOMO	Prestar servicios profesionales para gestionar el levantamiento, la recopilación, la organización y el análisis de información alfanumérica y geográfica en el marco de los cinco ejes misionales de la RAPE Región Central	20.683.650	6 MESES	01/07/2016
DIANA MILENA VELASQUEZ SARMIENTO	Prestar servicios profesionales para desarrollar los temas relacionados con el mejoramiento de la competitividad en la Región Central.	44.000.000	6 MESES	01/07/2016
JUAN JOSÉ LAMAR	Prestar servicios profesionales para el desarrollo de los temas propios del sector turístico en la Región Central.	42.700.000	5 MESES	07/07/2016
JUAN DANIEL RAMIREZ PASCAGAZA	Prestar servicios profesionales para la gestión y formulación de una propuesta que permita escalar la estrategia de Mercados Campesinos implementada por Bogotá D.C. A otros territorios de la Región Central, como un canal de comercialización que facilite el encuentro directo entre los consumidores y productores rurales, en el marco del eje estratégico de Seguridad Alimentaria y Desarrollo rural.	26.000.000	3 MESES	26/07/2016

	TIPO DE DOCUMENTO:		VERSIÓN No. 01
	FORMATO		
	PROCESO:		VIGENTE A PARTIR DE: 2015
	Gestión del Talento Humano		
TITULO:		CÓDIGO:	Página 34 de 39
Acta de Informe de Gestión		F-GTH.40	

CONTRATOS SUSCRITOS AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2016				
NOMBRE DEL CONTRATISTA	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR	PLAZO	FECHA INICIO
CARLOS AMAURY RODRIGUEZ	Prestar servicios profesionales para asesorar a la Rape Región Central en la identificación, realización de alianzas y procesos de cooperación entre los distintos actores institucionales para el fortalecimiento de la integración regional de la Rape Región Central y su articulación con los distintos niveles de gobierno.	54.420.000	5 MESES	05/08/2016
CAROLINA YAZMÍN ENCISO MÉNDEZ	Prestar servicios profesionales para apoyar la realización de un mercado campesino en la Región Central, en el marco de del eje estratégico de seguridad alimentaria y desarrollo rural.	15.480.000	3 MESES	05/08/2016
VERÓNICA PATRICIA NAVAS OSPINA	Prestar servicios profesionales para analizar y evaluar la reforma tributaria integral que está estructurando el gobierno nacional, a la luz de los propósitos e intereses de la Región Central y proponer ajustes de proceso, forma y contenido, en virtud de dicho análisis	27.000.000	3 MESES	17/08/2016
NICOLÁS DE FRANCISCO GIRALDO	Prestar servicios profesionales a la RAPE Región Central como enlace con Bogotá D.C., para el seguimiento a la ejecución de la estrategia de integración regional del Distrito Capital, la articulación del Distrito con el gobierno nacional, la formulación del POT Distrital y la armonización de los instrumentos de planeación.	19.304.740	4 MESES	17/08//2016
LUIS GUILLERMO VACA VEGA	Prestación de servicios profesionales a la RAPE Región Central para ofrecer asistencia técnica a los entes territoriales socios en materia de Ordenamiento Territorial	21.000.000	3 MESES	06/10/2016
LUIS ALEJANDRO GUTIERREZ SANABRIA	prestación de servicios profesionales para adelantar las acciones necesarias que permitan estructurar y proyectar una estrategia de acción por parte de la RAPE Región Central en el marco de los acuerdos de la habana, generando articulación entre el gobierno Nacional, las entidades socias y el sector privado interesado	14.000.000	2 MESES	31/10/2016
REINALDO ANTONIO BERNAL MARÍN	Prestar servicios profesionales para la ejecución de la etapa final del proceso de caracterización de la Región Central en materia de servicios públicos	9.666.667	1.5 MESES	08/11/2016
Contratos y convenios suscritos para el desarrollo de los propósitos misionales definidos en el marco de los ejes estratégicos				
PROCOMUN	Aunar esfuerzos técnicos administrativos y financieros para generar espacios de interacción de actores necesarios para el desarrollo del proyecto que permita conformar la bancada regional y el concejo de participación regional y la construcción y realización de la rendición de cuentas de la entidad.	250.114.200	6 MESES	04/05/2016

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015
		Página 35 de 39	

CONTRATOS SUSCRITOS AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2016				
NOMBRE DEL CONTRATISTA	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR	PLAZO	FECHA INICIO
SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	Aunar esfuerzos técnicos administrativos y financieros, entre la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y la Región Administrativa y de Planeación Especial Central - RAPE, para el desarrollo del mercado temporal campesino en la plaza de Bolívar en el marco de la celebración del día del campesino, según el acuerdo 455 de 2010, el cual será piloto para replicar en las localidades de la ciudad y en la Región Central.	80.000.000	4 MESES	01/04/2016
MINISTERIO DE TELECOMUNICACIONES Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Aunar esfuerzos técnicos y Administrativos para aumentar la competitividad de la Región Central de Colombia a partir del uso y desarrollo de las TIC, articulando las políticas nacionales del MinTIC con las apuestas estratégicas de la Región	0	HASTA 31/12/2018	29/04/2016
CENTRO INTERNACIONAL DE FÍSICA - CIF	Aunar esfuerzos administrativos, técnicos y financieros para implementar auditorías energéticas en los territorios priorizados por la RAPE - Región Central, que defina los mecanismos requeridos para la reducción del consumo de energía eléctrica.	250.000.000	3 MESES	22/06/2016
RIMISP	Aunar esfuerzos técnicos, y operativos para el diseño y la gestión de instrumentos y mecanismos que contribuyan al logro de un desarrollo territorial más equitativo y convergente en la Región Central.	293.337.800	7 MESES	14/06/2016
SOCYA	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la formulación e implementación de un piloto del proyecto de cambio verde en la región central.	250.000.000	8 MESES	27/06/2016
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA - DANE	Aunar esfuerzos técnicos y Administrativos con el fin de producir y compartir información de interés para las partes, en cumplimiento de sus misiones institucionales.	0	24 MESES	19/08/2016
UNIVERSIDAD NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	Formular un plan estratégico regional que oriente las acciones a emprender por la RAPE Región Central en materia de gobernanza y buen gobierno, sustentabilidad ecosistémica, infraestructura de transporte, logística y servicios públicos, seguridad alimentaria y desarrollo rural, y competitividad y proyección internacional, en el transcurso de los siguientes doce años	517.241.385	5 MESES	31/08/2016
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO DISTRITAL	Prestar servicios para adelantar la estructuración técnica, operativa, jurídica y financiera de factibilidad de un sistema de información geográfica territorial y catastral al servicio de los territorios municipales y departamentales que componen la RAPE.	150.000.000	5 MESES	31/08/2016
GEOTEM S.A.S.	Realizar la identificación y localización de familias y predios ubicados en Páramos y bosque altoandino, para acciones de reconversión productiva y restauración ecológica en 53 municipios de la Región Central.	599.993.686	5 MESES	06/09/2016

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015
			Página 36 de 39

CONTRATOS SUSCRITOS AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2016				
NOMBRE DEL CONTRATISTA	OBJETO CONTRACTUAL	VALOR	PLAZO	FECHA INICIO
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE TIERRAS RURALES, ADECUACIONES DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS UPRA	Aunar esfuerzos técnicos y administrativos con el fin de fortalecer las capacidades técnicas de los territorios que conforman la rape región central en relación con la planificación del ordenamiento social y productivo del territorio	0	36 MESES	13/09/2016
CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO BOGOTÁ REGIÓN DINÁMICA INVEST IN BOGOTÁ	Aunar esfuerzos técnicos y financieros para desarrollar instrumentos que permitan planear estratégicamente el territorio y focalizar, identificar e impulsar los hechos regionales que en materia logística fomenten el desarrollo de la Región Central	340.000.000	7 MESES	14/09/2016
UNIÓN TEMPORAL CUARTO GRATIA - RAPE	Prestación de servicios logísticos y de operación para el diseño, montaje y realización del Mercado Campesino de la Región Central.	188.589.000	2 MESES	27/09/2016
FEDESARROLLO	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para adelantar el proceso de formulación del Plan Intermodal de Transporte de la Región Central	438.480.000	3 MESES	28/09/2016
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS DE AQUINO	Aunar esfuerzos para que la Región Central cuente con un grupo de líderes con los conocimientos para planear y administrar el desarrollo y el ordenamiento territorial a nivel regional	220.000.000	3 MESES	06/10/2016
CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la definición e implementación de acciones para el mejoramiento de la competitividad regional	480.000.000	8 MESES	22/11/2016

9. REGLAMENTOS Y MANUALES:

Reglamentos y Manuales

En cumplimiento de las obligaciones legales y normativas, en ejercicio de las funciones se expidieron los siguientes reglamentos y manuales:

Reglamentos

- Reglamento de Aportes a cargo de las entidades territoriales que integran la RAPE – Región Central, Acuerdo Regional 019 del 23 de julio de 2015 y su derogatorio el Acuerdo Regional 003 del 23 de junio de 2016.
- Reglamento Interno del Consejo Directivo - Acuerdo Regional 004 del 18 de diciembre de 2014

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015
			Página 37 de 39

Manuales

- Manual de Contratación - Acuerdo Regional 023 del 18 de diciembre de 2015
- Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales - Resolución 003 del 13 de marzo del 2015
- Manual para el funcionamiento de las Cajas Menores de Gastos Generales - Resolución 084 del 4 de septiembre de 2015
- Manual de Procedimientos del Banco de Programas y Proyectos – Resolución 089 del 11 de 11 de septiembre de 2015
- Manual de Calidad - Resolución 153 del 3 de diciembre del 2015 – Art. 4.
- Manual de Inducción y Reinducción - Resolución 160 del 11 de diciembre del 2015

Sistemas y/o Modelos Adoptados

- Sistema de Desarrollo Administrativo y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – Resolución 066 del 21 de agosto del 2015
- Sistema de Gestión de Calidad - Resolución 153 del 3 de diciembre del 2015
- Sistemas de Capacitación, Estímulos (Bienestar Social e Incentivos) y Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – Resolución 061 del 11 de agosto del 2015
- Sistema de Control Interno - Resolución 069 del 21 de agosto de 2015

Comités

- Comité de Contratación – Resolución N° 016 del 20 de abril de 2015
- Comité de para la Asesoría y Evaluación de las Propuestas Presentadas en los Procesos de Selección - Resolución N° 017 del 20 de abril de 2015, modificada según Resolución N° 059 del 10 de agosto de 2015.
- Comisión de Personal - Resolución N° 064 del 21 de agosto de 2015
- Comité de Desarrollo Interadministrativo – Resolución 065 del 21 de agosto de 2015
- Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno - Resolución 069 del 21 de agosto de 2015
- Comité de Conciliación – Resolución 082 del 4 de septiembre de 2015
- Comité Directivo - Resolución 085 del 9 de septiembre de 2015
- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) - Resolución 143 del 19 de noviembre de 2015

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015 Página 38 de 39

10. CONCEPTO GENERAL:

Durante estos 22 meses tuve la tarea de poner en marcha una nueva institucionalidad del orden regional, así como de formular e impulsar los planes, programas y proyectos para promover el desarrollo regional, en cumplimiento del objeto y la misión de la Región Central. Organizar y poner en funcionamiento una institucionalidad de este orden ha implicado desarrollar diversas estrategias para dar a conocer la Región Central y su papel tanto con las nuevas administraciones de las entidades socias como con el gobierno nacional, para articular oferta y a su vez concretar alianzas con ministerios, universidades y organizaciones del sector privado, con el fin de garantizar la integración de los socios sobre hechos y apuestas concretas que lleven a los resultados esperados.

Hoy la Región Central cuenta con una institucionalidad en marcha, en función de las necesidades de integración y articulación de las cinco entidades territoriales socias, con productos que permiten, en términos de información, planeación y gestión, cumplir con el mandato de los socios, en un contexto complejo de competencia territorial por autoridad, recursos y crecimiento, en el que la Región Central ha buscado abrir un nuevo marco de acción hacia la complementariedad, con estrategias y proyectos que permiten, en la práctica, resolver problemas en una escala que ni los gobiernos locales ni los nacionales están en capacidad de solucionar.

En ese sentido, podemos afirmar que el trabajo que se está adelantando con la Región Central está en el camino indicado y que requiere del compromiso de los departamentos y de Bogotá para que sobre estos avances se logren implementar las estrategias para la gestión regional que lleven a consolidar las capacidades en función de la articulación física, con redes de infraestructuras, equipamientos y servicios que a la vez garantizan igualdad de oportunidades para alcanzar el bienestar de los ciudadanos en cualquier parte del territorio; el mantenimiento y conservación de la biodiversidad, y la identificación de los ciudadanos con un proyecto de vida en común.

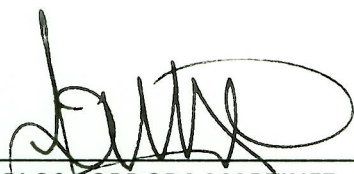
Por las proyecciones de crecimiento y composición del PIB de la Región, por las oportunidades que generará el posconflicto, por el escenario de integración urbano-rural -con la red de ciudades de la Región-, por las decisiones que es necesario tomar para enfrentar el cambio climático y la regulación del agua, por la capacidad productiva tanto del agro como de la industria y los servicios en la región, por la influencia que puede tenerse en el reordenamiento del territorio y de las relaciones institucionales entre el orden nacional y el territorial, por todo eso, continuar con la articulación en la Región Central es tanto un reto como una responsabilidad con nuestro territorio.

	TIPO DE DOCUMENTO: FORMATO		VERSIÓN No. 01
	PROCESO: Gestión del Talento Humano		
	TITULO: Acta de Informe de Gestión	CÓDIGO: F-GTH.40	VIGENTE A PARTIR DE: 2015
		Página 39 de 39	

En este informe se presentan los avances y resultados que se obtendrían para el final de los presentes gobiernos, de continuar con las tareas iniciadas. Consideramos que este ejercicio sienta las bases sobre la focalización y priorización de acciones en las cuales debe concentrarse la Región Central.

11. Firma

Esta acta se firma en Bogotá D.C., a los 07 días del mes de diciembre del año 2016



CARLOS CORDOBA MARTINEZ
11.389.723 de Fusagasugá



LISBETH PATRICIA BUITRAGO QUEVEDO
DIRECTORA EJECUTIVA (E).

EJECUCION ACUMULADA DE EGRESOS AL MES DE DICIEMBRE DEL 2015

RUBRO	NOMBRE	PRESUPUESTO INICIAL	ADICIONES	REDUCCIONES	CREDITOS	CONTRACRED.	APLAZAMEN	LIBERACION	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUTADO COMPROMISO	DEFINITIVAS ACUMULADAS	PAGOS ACUMULADOS	SALDO POR EJECUTAR	% EJC
1.2.2.1	Mantenimiento	25,000,000	0	0	0	13,000,000	26,000,000	0	0	9,923,742	9,466,834	9,466,834	2,076,258	82.7%
1.2.2.3	Arrendamientos	180,000,000	0	0	0	23,000,000	0	0	0	202,424,640	109,646,680	109,646,680	575,360	99.72%
1.2.2.5	Impresos y publicaciones	41,482,705	0	0	0	0	39,202,655	0	0	1,932,086	1,932,086	1,932,086	347,964	84.74%
1.2.2.6	Comunicación y Transporte	80,000,000	0	0	28,000,000	0	17,204,241	0	0	67,866,223	53,678,854	53,678,854	22,929,536	74.75%
1.2.2.7	Salud Ocupacional	3,000,000	0	0	3,300,000	0	0	0	0	4,820,600	4,820,600	874,000	1,479,400	76.52%
1.2.2.8	Seguros	100,000,000	0	0	0	0	77,000,000	0	0	23,000,000	0	0	23,000,000	0%
1.2.2.9	Viáticos y Gastos de Viaje	0	0	0	160,000,000	0	0	0	0	65,235,717	65,235,717	65,235,717	24,464,283	72.73%
1.2.3	Caja Menor	17,397,450	0	0	0	0	17,397,450	0	0	0	0	0	0	0%
2	GASTOS DE INVERSION	4,432,326,000	0	0	531,156,667	531,156,667	0	0	4,432,326,000	2,101,048,097	1,948,067,452	1,673,834,855	2,331,277,903	47.4%
2.1	ELABORACION DEL PLAN ESTRATEGICO REGIONAL	1,500,000,000	0	0	45,000,000	0	0	0	1,545,000,000	47,810,770	47,810,770	11,727,170	1,497,189,230	3.1%
2.1.1	Construir el Plan Estrategico de la Región Central	1,500,000,000	0	0	45,000,000	0	0	0	1,545,000,000	47,810,770	47,810,770	11,727,170	1,497,189,230	3.1%
2.2	ESTRUCTURACION DE PROYECTOS DE INVERSION	2,932,326,000	0	0	486,156,667	531,156,667	0	0	2,887,326,000	2,053,237,327	1,900,256,682	1,662,107,685	834,088,673	71.11%
2.2.1	FORMULACIÓN, ESTRUCTURACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS	2,932,326,000	0	0	486,156,667	531,156,667	0	0	2,887,326,000	2,053,237,327	1,900,256,682	1,662,107,685	834,088,673	71.11%
2.2.1.1	SUATENTABILIDAD ECOSISTEMICA Y MANEJO DE RIESGOS	295,600,000	0	0	20,800,000	131,200,000	0	0	185,200,000	130,938,773	130,938,773	113,121,941	54,261,227	70.7%
2.2.1.1.0	Estructuración proyecto de Paramos Region Central	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
2.2.1.1.1	Estructuración proyecto de Paramos Region Central	68,400,000	0	0	20,800,000	0	0	0	89,200,000	86,096,670	86,096,670	78,643,337	3,103,330	96.52%
2.2.1.1.2	Planeación en el manejo de Recurso Hidrico Región Central	131,200,000	0	0	0	131,200,000	0	0	0	0	0	0	0	0%
2.2.1.1.3	Estructuración programa PSA e implementación proyecto piloto	36,000,000	0	0	0	0	0	0	36,000,000	34,102,938	34,102,938	30,182,938	1,897,062	94.73%
2.2.1.1.4	Acciones tempranas del proyecto de cambio climático	60,000,000	0	0	0	0	0	0	60,000,000	10,739,165	10,739,165	4,295,666	49,260,835	17.9%
2.2.1.2	Infraestructuras de transporte, logística y servicios públicos	458,000,000	0	0	4,156,667	100,000,000	0	0	362,156,667	35,004,109	35,004,109	26,404,184	327,152,558	9.67%
2.2.1.2.1	Infraestructura multimodal de transporte y logística para la región central, modelo operativo de la autoridad regional de transporte y caracterización de infraestructura a desarrollar mediante el esquema de alianza público privada	440,000,000	0	0	0	100,000,000	0	0	340,000,000	15,636,227	15,636,227	7,036,302	324,363,773	4.6%
2.2.1.2.2	Programa de mejoramiento vial, interdepartamental, en la Región Central	18,000,000	0	0	4,156,667	0	0	0	22,156,667	19,367,882	19,367,882	19,367,882	2,788,785	87.41%
2.2.1.3	Competitividad y proyección internacional	333,226,000	0	0	40,000,000	60,658,980	0	0	312,567,020	100,000,000	100,000,000	100,000,000	212,567,020	31.99%
2.2.1.3.1	Agenda de competitividad, ciencia, tecnología e innovación de la Región Central y producto turístico regional	140,000,000	0	0	0	40,000,000	0	0	100,000,000	100,000,000	100,000,000	100,000,000	0	100%

EJECUCION ACUMULADA DE EGRESOS AL MES DE DICIEMBRE DEL 2015

RUBRO	NOMBRE	PRESUPUESTO INICIAL	ADICIONES	REDUCCIONES	CREDITOS	CONTRACRED.	APLAZAMIENTOS	LIBERACION	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUTADO COMPROMISO	DEFINITIVAS ACUMULADAS	PAGOS ACUMULADOS	SALDO POR EJECUTAR	% EJE
0	GASTOS	7,387,210,000	0	0	1,547,286,258	1,547,286,258	0	0	7,387,210,000	4,500,405,614	4,216,854,120	3,892,507,741	2,886,804,386	60.92%
1	GASTOS FUNCIONAMIENTO	2,954,884,000	0	0	1,016,129,591	1,016,129,591	0	0	2,954,884,000	2,399,357,517	2,268,786,668	2,218,672,886	555,526,483	81.2%
1.1	SERVICIOS PERSONALES	2,174,003,845	0	0	233,797,230	422,381,950	0	0	1,985,419,125	1,605,286,513	1,605,286,513	1,571,681,105	380,132,612	80.85%
1.1.1	SERVICIOS PERSONALES A LA NOMINA	1,574,459,971	0	0	84,829,779	268,767,950	0	0	1,390,521,800	1,068,054,185	1,068,054,185	1,068,054,185	322,467,615	76.81%
1.1.1.1	Sueldos de Personal de Nómina.	1,333,104,750	0	0	0	233,104,750	0	0	1,100,000,000	974,901,189	974,901,189	974,901,189	125,098,811	88.63%
1.1.1.2	OTROS GASTOS POR SERVICIOS PERSONALES	241,355,221	0	0	84,829,779	35,663,200	0	0	290,521,800	93,152,996	93,152,996	93,152,996	197,368,804	32.06%
1.1.1.2.1	Prima de servicios	55,546,031	0	0	11,175,969	35,663,200	0	0	31,058,800	6,704,708	6,704,708	6,704,708	24,354,092	21.59%
1.1.1.2.2	Prima de vacaciones	57,860,449	0	0	8,861,551	0	0	66,722,000	5,214,394	5,214,394	5,214,394	5,214,394	61,507,606	7.82%
1.1.1.2.3	Prima de Navidad	120,542,603	0	0	15,457,397	0	0	136,000,000	80,947,295	80,947,295	80,947,295	80,947,295	55,052,705	59.52%
1.1.1.2.4	Bonificación especial por recreación	7,406,138	0	0	2,593,862	0	0	10,000,000	286,599	286,599	286,599	286,599	9,713,401	2.87%
1.1.1.2.5	Bonificación por servicios	0	0	0	46,741,000	0	0	0	0	0	0	0	46,741,000	0%
1.1.2	SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	47,058,751	0	0	129,738,574	0	0	0	176,797,325	157,936,368	157,936,368	140,762,067	18,860,957	89.33%
1.1.2.1	Honorarios	47,058,751	0	0	129,738,574	0	0	0	176,797,325	157,936,368	157,936,368	140,762,067	18,860,957	89.33%
1.1.3	CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NOMINA	552,485,123	0	0	19,228,877	153,614,000	0	0	418,100,000	379,295,960	379,295,960	362,864,853	38,804,040	90.72%
1.1.3.1	Salud	136,216,000	0	0	0	43,916,000	0	0	92,300,000	82,316,200	82,316,200	82,316,200	9,983,800	89.18%
1.1.3.2	Pension	192,305,000	0	0	0	62,105,000	0	0	130,200,000	116,211,000	116,211,000	116,211,000	13,989,000	89.26%
1.1.3.3	ICBF	48,076,000	0	0	0	15,076,000	0	0	33,000,000	29,016,600	29,016,600	29,016,600	3,983,400	87.93%
1.1.3.4	SENA	32,051,000	0	0	0	10,051,000	0	0	22,000,000	19,346,500	19,346,500	19,346,500	2,653,500	87.94%
1.1.3.5	Caja de Compensación	64,101,000	0	0	0	20,101,000	0	0	44,000,000	38,693,100	38,693,100	38,693,100	5,306,900	87.94%
1.1.3.6	Riesgos Laborales	8,365,000	0	0	0	2,365,000	0	0	6,000,000	4,985,000	4,985,000	4,985,000	1,015,000	83.08%
1.1.3.7	Cesantías	71,371,123	0	0	19,228,877	0	0	90,600,000	88,727,560	88,727,560	88,727,560	72,296,453	1,872,440	97.93%
1.2	GASTOS GENERALES	780,880,155	0	0	782,332,361	593,747,641	0	0	969,464,875	794,071,004	663,500,155	646,991,781	175,393,871	81.91%
1.2.1	ADQUISICION DE BIENES	224,000,000	0	0	449,940,066	220,950,000	0	0	452,990,066	389,368,719	366,220,107	354,552,588	63,621,347	85.96%
1.2.1.1	Gastos de Computador	0	0	0	176,200,000	45,450,000	0	0	130,750,000	99,909,732	76,761,120	76,761,120	30,840,268	76.41%
1.2.1.2	Materiales y Suministros	9,000,000	0	0	21,897,450	15,500,000	0	0	15,397,450	8,206,029	8,206,029	8,206,029	7,191,421	53.3%
1.2.1.3	Compra de Equipo	55,000,000	0	0	135,493,104	0	0	190,493,104	169,946,096	169,946,096	169,946,096	158,278,577	20,547,008	89.21%
1.2.1.4	Construcción y adecuación de Inmuebles	0	0	0	113,623,150	0	0	113,623,150	111,306,862	111,306,862	111,306,862	111,306,862	2,316,288	97.96%
1.2.1.5	Gastos Imprevistos	0	0	0	2,726,362	0	0	0	2,726,362	0	0	0	2,726,362	0%
1.2.1.7	Otros Gastos Generales por adquisición de Bienes	160,000,000	0	0	0	160,000,000	0	0	0	0	0	0	0	0%
1.2.2	ADQUISICION DE SERVICIOS	539,482,705	0	0	332,392,295	355,400,191	0	0	516,474,809	404,702,285	297,280,048	292,439,193	111,772,524	78.36%
1.2.2.10	Intereses y Comisiones	0	0	0	16,092,295	0	0	16,092,295	15,892,295	15,892,295	15,892,295	15,048,040	200,000	98.76%
1.2.2.11	Información	0	0	0	10,000,000	10,000,000	0	0	0	0	0	0	0	0%
1.2.2.12	Publicidad	0	0	0	10,000,000	10,000,000	0	0	0	0	0	0	0	0%
1.2.2.13	Servicios Públicos	0	0	0	19,000,000	0	0	19,000,000	9,826,197	9,826,197	9,826,197	9,826,197	9,173,803	51.72%
1.2.2.14	Capacitación	0	0	0	8,000,000	0	0	8,000,000	614,800	614,800	614,800	614,800	7,385,200	7.69%
1.2.2.15	Bienestar	0	0	0	33,000,000	0	0	33,000,000	19,912,747	19,912,747	19,912,747	19,912,747	13,087,253	60.34%
1.2.2.20	Otros Gastos Generales por Adquisición de Servicios	110,000,000	0	0	9,000,000	105,693,295	0	0	13,306,705	6,253,238	6,253,238	6,253,238	7,053,467	46.99%

RUBRO	NOMBRE	PRESUPUESTO INICIAL	ADICIONES	REDUCCIONES	CREDITOS	CONTRACRED.	APLAZAMEN	LIBERACION	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUTADO COMPROMISO	DEFINITIVAS ACUMULADAS	PAGOS ACUMULADOS	SALDO POR EJECUTAR	% EJE
2.2.1.3.2	Plataforma integral de servicios de apoyo al emprendimiento innovador en la región central	193,226,000	0	0	40,000,000	20,659,980	0	0	212,567,020	0	0	0	212,567,020	0%
2.2.1.4	Seguridad alimentaria y economía rural	600,000,000	0	0	271,200,000	93,897,687	0	0	777,302,313	729,528,313	729,528,313	729,528,313	47,774,000	93.85%
2.2.1.4.1	-Estrategia de Seguridad Alimentaria y Abastecimiento de Alimentos de la Región Central	350,000,000	0	0	100,000,000	0	0	0	450,000,000	450,000,000	450,000,000	450,000,000	0	100%
2.2.1.4.2	Participación de la Región Central en eventos de reconocimiento nacional	250,000,000	0	0	171,200,000	93,897,687	0	0	327,302,313	279,528,313	279,528,313	279,528,313	47,774,000	85.4%
2.2.1.5	Gobernanza y buen gobierno	645,500,000	0	0	150,000,000	145,400,000	0	0	650,100,000	493,500,000	485,519,355	388,469,355	156,600,000	75.91%
2.2.1.5.1	Lineamientos para el Ordenamiento Territorial y formulación del sistema urbano regional para la Región Central	180,000,000	0	0	0	135,000,000	0	0	45,000,000	0	0	0	45,000,000	0%
2.2.1.5.2	Formulación del sistema Urbano Regional para la Región Central	40,000,000	0	0	0	0	0	0	40,000,000	40,000,000	32,019,355	26,019,355	0	100%
2.2.1.5.3	Apoyo sistemas de información regional y software base cartográfica de la Región Central	122,000,000	0	0	0	10,400,000	0	0	111,600,000	0	0	0	111,600,000	0%
2.2.1.5.4	Equipo estructuración proyectos ejes estratégicos a nivel regional	303,500,000	0	0	150,000,000	0	0	0	453,500,000	453,500,000	453,500,000	362,450,000	0	100%
2.2.1.6	Posicionamiento y Comunicación	600,000,000	0	0	0	0	0	0	600,000,000	564,266,132	419,266,132	304,583,892	35,733,868	94.04%
2.2.1.6.1	Realización de 6 foros territoriales, temático.	300,000,000	0	0	0	0	0	0	300,000,000	300,000,000	275,000,000	275,000,000	0	100%
2.2.1.6.2	Estrategia de Comunicaciones	300,000,000	0	0	0	0	0	0	300,000,000	264,266,132	144,266,132	29,583,892	35,733,868	88.09%

Oscar Florez Moreno
Director Administrativo y FinancieroCarlos E Rodriguez Ch
Profesional Especializado

RUBRO	NOMBRE	PRESUPUESTO INICIAL	ADICIONES	REDUCCIONES	CREDITOS	CONTRACRED.	APLAZAMEN	LIBERACION	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUTADO COMPROMISO	DEFINITIVAS ACUMULADAS	PAGOS ACUMULADOS	SALDO POR EJECUTAR	% EJECC
2	GASTOS	8,192,514,005	3,286,804,386	0	486,011,511	486,011,511	0	0	11,479,318,391	9,007,938,581	5,163,262,399	4,970,896,789	2,471,379,810	78.47%
2.1	GASTOS FUNCIONAMIENTO	3,606,761,452	0	0	415,531,511	415,531,511	0	0	3,606,761,452	3,048,027,626	2,968,207,936	2,907,133,091	558,733,826	84.51%
2.1.1	SERVICIOS PERSONALES	2,905,760,954	0	0	247,486,328	106,059,142	0	0	3,047,188,140	2,541,558,258	2,535,685,908	2,474,611,063	505,629,882	83.41%
2.1.1.1	SERVICIOS PERSONALES A LA NOMINA	2,192,857,494	0	0	68,050,434	89,059,142	0	0	2,171,848,786	1,788,578,140	1,788,578,140	1,788,578,140	383,270,646	82.35%
2.1.1.1.1	Sueldos de Personal de Nómina.	1,595,949,566	0	0	59,050,434	0	0	0	1,655,000,000	1,493,529,600	1,493,529,600	1,493,529,600	161,470,400	90.24%
2.1.1.1.2	OTROS GASTOS POR SERVICIOS DE PERSONAL	596,907,928	0	0	9,000,000	89,059,142	0	0	516,848,786	295,048,540	295,048,540	295,048,540	221,800,246	57.09%
2.1.1.1.2.1	Prima de servicios	174,588,478	0	0	9,000,000	22,788,712	0	0	160,799,766	151,799,766	151,799,766	151,799,766	9,000,000	94.4%
2.1.1.1.2.2	Prima de vacaciones	80,118,022	0	0	0	0	0	0	80,118,022	61,596,030	61,596,030	61,596,030	18,521,992	76.88%
2.1.1.1.2.3	Prima de Navidad	166,912,547	0	0	0	0	0	0	166,912,547	9,495,881	9,495,881	9,495,881	157,416,666	5.69%
2.1.1.1.2.4	Bonificacion especial por recreacion	9,437,215	0	0	0	0	0	0	9,437,215	7,416,537	7,416,537	7,416,537	2,020,678	78.59%
2.1.1.1.2.5	Bonificacion por servicios	49,545,374	0	0	0	0	0	0	49,545,374	45,283,851	45,283,851	45,283,851	4,261,523	91.4%
2.1.1.1.2.6	Indemnizacion de Vacaciones	116,306,292	0	0	0	66,270,430	0	0	50,035,862	19,456,475	19,456,475	19,456,475	30,579,387	38.89%
2.1.1.2	SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	0	0	0	170,000,000	17,000,000	0	0	153,000,000	140,452,085	134,579,735	128,707,385	12,547,915	91.8%
2.1.1.2.1	Honorarios	0	0	0	170,000,000	17,000,000	0	0	153,000,000	140,452,085	134,579,735	128,707,385	12,547,915	91.8%
2.1.1.3	CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NOMINA	712,903,460	0	0	9,435,894	0	0	0	722,339,354	612,528,033	612,528,033	557,325,538	109,811,321	84.8%
2.1.1.3.1	Salud	148,600,157	0	0	0	0	0	0	148,600,157	129,671,600	129,671,600	117,244,900	18,928,557	87.26%
2.1.1.3.2	Pension	209,791,845	0	0	0	0	0	0	209,791,845	183,071,200	183,071,200	165,526,600	26,720,645	87.26%
2.1.1.3.3	ICBF	54,861,102	0	0	3,138,898	0	0	0	58,000,000	52,665,400	52,665,400	48,135,100	5,334,600	90.8%
2.1.1.3.4	SENA	36,565,268	0	0	2,434,732	0	0	0	39,000,000	35,110,100	35,110,100	32,090,600	3,889,900	90.03%
2.1.1.3.5	Caja de Compensacion	73,137,736	0	0	3,862,264	0	0	0	77,000,000	70,223,500	70,223,500	64,184,100	6,776,500	91.2%
2.1.1.3.6	Riesgos Laborales	9,125,427	0	0	0	0	0	0	9,125,427	7,609,100	7,609,100	6,867,400	1,516,327	83.38%
2.1.1.3.7	Cesantias	180,821,925	0	0	0	0	0	0	180,821,925	134,177,133	134,177,133	123,276,838	46,644,792	74.2%
2.1.2	GASTOS GENERALES	701,000,498	0	0	168,045,183	309,472,369	0	0	559,573,312	506,469,368	432,522,028	27,491,528	4,755,060	85.25%
2.1.2.1	ADQUISICION DE BIENES	131,491,842	0	0	43,303,315	142,548,569	0	0	32,246,588	27,491,528	27,491,528	27,491,528	53,103,944	90.51%
2.1.2.1.1	Gastos de Computador	41,600,000	0	0	0	27,417,675	0	0	14,187,325	13,514,000	13,514,000	13,514,000	673,325	95.25%
2.1.2.1.2	Materiales y Suministros	20,480,489	0	0	3,214,668	11,135,894	0	0	12,559,263	9,373,520	9,373,520	9,373,520	3,185,743	74.63%
2.1.2.1.3	Compra de Equipo	65,800,000	0	0	1,700,000	62,000,000	0	0	5,500,000	4,604,008	4,604,008	4,604,008	895,992	83.71%
2.1.2.1.4	Construccion y adecuacion de Inmuebles	3,611,353	0	0	38,388,647	42,000,000	0	0	0	0	0	0	0	0%
2.1.2.1.5	Gastos Imprevistos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
2.1.2.1.7	Otros Gastos Generales por adquisicion de bienes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
2.1.2.2	ADQUISICION DE SERVICIOS	569,508,656	0	0	124,741,868	166,923,800	0	0	527,326,724	478,977,840	405,030,500	405,030,500	48,346,884	90.83%
2.1.2.2.10	Intereses y Comisiones	7,000,000	0	0	35,000,000	0	0	0	42,000,000	27,000,000	26,528,472	26,528,472	15,000,000	64.29%
2.1.2.2.11	Informacion	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
2.1.2.2.12	Publicidad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
2.1.2.2.13	Servicios Publicos	38,611,056	0	0	4,822,400	0	0	0	43,433,456	35,481,411	30,981,411	30,981,411	7,952,045	81.69%
2.1.2.2.14	Capacitacion	4,000,000	0	0	3,500,000	0	0	0	7,500,000	7,138,000	7,138,000	7,138,000	362,000	95.17%
2.1.2.2.15	Bienestar	28,000,000	0	0	0	0	0	0	28,000,000	28,000,000	20,581,096	20,581,096	0	100%

EJECUCION ACUMULADA DE EGRESOS AL MES DE NOVIEMBRE DEL 2016

RUBRO	NOMBRE	PRESUPUESTO INICIAL	ADICIONES	REDUCCIONES	CREDITOS	CONTRACRED.	APLAZAMIENTOS	LIBERACION	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUTADO COMPROMISO	DEFINITIVAS ACUMULADAS	PAGOS ACUMULADOS	SALDO POR EJECUTAR	% EJE
2.1.2.2-20	Otros gastos generales por adquisición de servicios	0	0	0	7,260,360	0	0	0	7,260,360	3,164,955	3,164,955	3,164,955	4,095,405	43.59%
2.1.2.2.1	Mantenimiento	41,100,000	0	0	0	12,332,300	0	0	28,767,700	22,481,580	18,391,097	18,391,097	6,286,120	78.15%
2.1.2.2.3	Arrendamientos	215,000,000	0	0	20,908,708	97,930,000	0	0	137,978,708	137,851,160	100,847,863	100,847,863	127,548	99.91%
2.1.2.2.5	Impresos y publicaciones	5,100,000	0	0	0	2,498,450	0	0	2,601,550	837,222	837,222	837,222	1,764,328	32.18%
2.1.2.2.6	Comunicación y Transporte	22,249,600	0	0	53,250,400	0	0	0	75,500,000	71,465,838	51,697,710	51,697,710	4,034,162	94.66%
2.1.2.2.7	Salud Ocupacional	4,000,000	0	0	0	0	0	0	4,000,000	3,224,903	2,629,903	2,629,903	775,097	90.62%
2.1.2.2.8	Seguros	40,000,000	0	0	0	14,466,150	0	0	25,533,850	24,901,777	24,901,777	24,901,777	632,073	97.53%
2.1.2.2.9	Viáticos y Gastos de Viaje	164,448,000	0	0	0	39,696,900	0	0	124,751,100	117,430,994	117,330,994	117,330,994	7,320,106	94.13%
2.2	GASTOS DE INVERSION	4,585,752,553	3,286,804,386	0	70,480,000	70,480,000	0	0	7,872,556,939	5,959,910,955	2,195,054,463	2,063,763,698	1,912,645,984	75.7%
2.2.0	FORMULACIÓN, ESTRUCTURACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS	4,585,752,553	3,286,804,386	0	70,480,000	70,480,000	0	0	7,872,556,939	5,959,910,955	2,195,054,463	2,063,763,698	1,912,645,984	75.7%
2.2.0.1	SUATENABILIDAD ECOSISTEMICA Y MANEJO DE RIESGOS	780,000,000	340,000,000	0	0	0	0	0	1,120,000,000	958,393,686	291,647,943	279,947,943	161,606,314	85.57%
2.2.0.1-16	Sustentabilidad Ecosistémica Y Manejo De Riesgos	780,000,000	0	0	0	0	0	0	780,000,000	618,400,000	254,941,669	249,441,669	161,600,000	79.28%
2.2.0.1-16-1	Sustentabilidad Ecosistémica y manejo de riesgo	0	340,000,000	0	0	0	0	0	340,000,000	339,993,686	36,706,274	30,506,274	6,314	100%
2.2.0.2	SEGURIDAD ALIMENTARIA Y ECONOMIA RURAL	461,000,000	1,130,000,000	0	0	0	0	0	1,591,000,000	1,070,911,190	626,684,863	611,223,382	520,088,810	67.31%
2.2.0.2-16	Seguridad alimentaria y economía rural	461,000,000	200,000,000	0	0	0	0	0	661,000,000	658,316,000	295,314,660	295,314,660	2,684,000	99.59%
2.2.0.2-16-1	Seguridad alimentaria y economian rural	0	730,000,000	0	0	0	0	0	730,000,000	280,582,890	199,357,903	183,896,422	449,417,110	38.44%
2.2.0.2-16-2	Convenio 051 2016 (SDDE)	0	200,000,000	0	0	0	0	0	200,000,000	132,012,300	132,012,300	132,012,300	67,987,700	66.01%
2.2.0.3	INFRAESTRUCTURAS DE TRANSPORTE, LOGÍSTICA Y SERVICIOS PÚBLICOS	740,000,000	0	0	70,480,000	0	0	0	810,480,000	810,368,236	26,904,902	17,586,236	111,764	99.99%
2.2.0.3-16	Infraestructuras de transporte, logística y servicios públicos	740,000,000	0	0	70,480,000	0	0	0	810,480,000	810,368,236	26,904,902	17,586,236	111,764	99.99%
2.2.0.4	COMPETITIVIDAD Y PROYECCIÓN INTERNACIONAL	666,392,388	300,000,000	0	0	0	0	0	966,392,388	636,700,000	127,761,753	107,261,753	329,692,388	65.88%
2.2.0.4-16	Competitividad y proyeccción Internacional	666,392,388	0	0	0	0	0	0	666,392,388	514,000,000	96,427,930	82,427,930	152,392,388	77.13%
2.2.0.4-16-1	Competitividad y proyeccción Internacional	0	300,000,000	0	0	0	0	0	300,000,000	122,700,000	31,333,823	24,833,823	177,300,000	40.9%
2.2.0.5	GOBERNANZA Y BUEN GOBIERNO	910,000,000	1,516,804,386	0	0	70,480,000	0	0	2,356,324,386	1,666,932,653	705,372,952	655,691,614	689,391,733	70.74%
2.2.0.5-16	Gobernanza y buen gobierno	910,000,000	0	0	0	0	0	0	910,000,000	891,691,268	632,148,813	594,967,475	18,308,732	97.99%
2.2.0.5-16-1	Gobernanza y buen Gobierno	0	1,516,804,386	0	0	70,480,000	0	0	1,446,324,386	775,241,385	73,224,139	60,724,139	671,083,001	53.6%
2.2.0.6	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA RAPE - REGION CENTRAL	1,028,360,165	0	0	0	0	0	0	1,028,360,165	816,605,190	416,682,050	392,050,770	211,754,975	79.41%
2.2.0.6-16	Fortalecimiento Institucional De La RAPE - Región Central	1,028,360,165	0	0	0	0	0	0	1,028,360,165	816,605,190	416,682,050	392,050,770	211,754,975	79.41%

Nit : 900788066-2

FECHA: 30/11/2016 17:18

EJECUCION ACUMULADA DE EGRESOS AL MES DE NOVIEMBRE DEL 2016

[illegible]

BALANCE GENERAL A SEPTIEMBRE 30 DE 2016

Sucursal:	PRINCIPAL	Area Administrativa:	TODAS
1	ACTIVO		
11	EFFECTIVO		
1105	CAJA		622,273.00
110502	CAJAS MENORES	622,273.00	
110502.01	CAJAS MENORES	622,273.00	
1110	DEPOSITOS EN INSTITUCIONES FINANCIERAS		2,063,833,112.25
111005	CUENTA CORRIENTE	692,113.00	
111005.01	CTA.CTE032387870- CAJAMENOR Region Central	692,113.00	
111006	CUENTA DE AHORROS	2,063,140,999.25	
11100601	BANCO DE BOGOTA	2,063,140,999.25	
11100601.01	CTA. AHORROS 032387185	1,906,306,832.25	
11100601.02	APORTES CONVENIO S.D.D.E. # 299-12110-3	156,834,167.00	
	TOTAL EFECTIVO		2,064,455,385.25
12	INVERSIONES EN INSTRUMENTOS DERIVADOS		
1201	INVERSIONES ADMIN. DE LIQUIDEZ EN TITULOS DE DEUDA		4,200,000,000.00
120106	CERTIFICADOS DE DEPOSITO A TERMINO	4,200,000,000.00	
120106.01	CERTIFICADOS DE DEPOSITO A TERMINO	4,200,000,000.00	
	TOTAL INVERSIONES EN INSTRUMENTOS DERIVADOS		4,200,000,000.00
14	DEUDORES		
1422	ANTIC.OSALDOSAFAVORPORIMPTOS.YCONTRIBUCION		3,200,000.00
142203	SALDOSAFAVORENLIQUIDACIONESPRIVADAS	3,200,000.00	
142203.01	SALDOSAFAVORENLIQUIDACIONESPRIVADAS	3,200,000.00	
1470	OTROSDEUDORES		285,000.00
147090	OTROSDEUDORES	285,000.00	
147090.01	OTROSDEUDORES-CONTRATISTAS	285,000.00	
	TOTAL DEUDORES		3,485,000.00
16	PROPIEDADES		
1635	BIENESMUEBLES EN BODEGA		-0.01
163503	MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE OFICINA	-0.01	
163503.01	Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	-0.01	
1650	REDES LINEAS Y CABLES		66,772,912.00
165090	OTRAS REDES LINEAS Y CABLES	66,772,912.00	
165090.01	OTRAS REDES LINEAS Y CABLES	66,772,912.00	
1665	MUEBLES		111,853,761.00
166501	MUEBLES Y ENSERES	111,853,761.00	
166501.01	MUEBLES Y ENSERES	111,853,761.00	
1670	EQUIPOS DE COMUNICACIÓN Y COMPUTACIÓN		127,139,376.53
167001	EQUIPO DE COMUNICACIÓN	124,030,377.01	
167001.01	EQUIPO DE COMUNICACIÓN	124,030,377.01	
167002	EQUIPO DE COMPUTACIÓN	3,108,999.52	
167002.01	EQUIPO DE COMPUTACIÓN	3,108,999.52	
1685	DEPRECIACIÓN ACUMULADA (CR)		-38,840,806.33
168503	REDES LINEAS Y CABLES	-5,020,645.62	
168503.01	Redes Líneas Y Cables	-5,020,645.62	
168506	MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE OFICINA	-10,755,269.96	
168506.01	Muebles, enseres y equipo de oficina	-10,755,269.96	
168507	EQUIPOS DE COMUNICACIÓN Y COMPUTACIÓN	-23,064,890.75	
168507.01	Equipos de Comunicación y Computación	-23,064,890.75	
	TOTAL PROPIEDADES		266,925,243.19
19	OTROS ACTIVOS		
1910	CARGOS DIFERIDOS		32,423,463.92

BALANCE GENERAL A SEPTIEMBRE 30 DE 2016

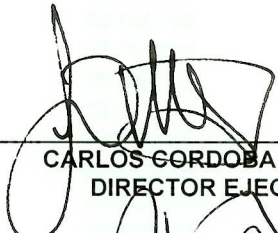
191001	MATERIALESYSUMINISTROS	32,423,463.92	
191001.01	MATERIALESYSUMINISTROSOFICINA	22,025,907.88	
191001.02	SUMINSITROSDEASEOYCAFETERIA	6,780,164.04	
191001.03	Seguridad Industrial	3,946,600.00	
191001.05	Estructura de Oficina	-329,208.00	
1970	INTANGIBLES		123,051,336.00
197007	LICENCIAS	123,051,336.00	
197007.01	SOFTWARE	64,520,531.00	
197007.02	LICENCIAS	58,530,805.00	
1975	AMORTIZACIONACUMULADADEINTANGIBLES(CR)		-44,948,388.34
197507	LICENCIAS	-44,948,388.34	
197507.01	SOFTWARE	-44,948,388.34	
	TOTAL OTROSACTIVOS		110,526,411.58
	TOTAL ACTIVO		6,645,392,040.02

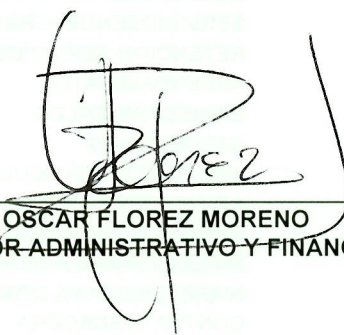
BALANCE GENERAL A SEPTIEMBRE 30 DE 2016

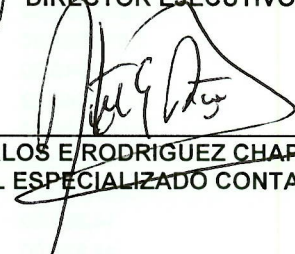
2	PASIVO		
24	CUENTAS POR PAGAR		
2401	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS NACIONALES		3,757,897.04
240101	BIENES Y SERVICIOS	3,757,897.04	
240101.01	BIENES Y SERVICIOS	3,757,897.04	
2425	ACREEDORES		114,984,879.00
242518	APORTES A FONDOS PENSIONALES	269,300.00	
242518.07	PENSION PROTECCION	269,300.00	
242519	APORTES A SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	269,300.00	
242519.03	SALUD COMPENSAR	269,300.00	
242552	HONORARIOS	114,446,279.00	
242552.01	HONORARIOS	114,446,279.00	
2436	RETENCION EN LA FUENTE E IMPUESTO DE TIMBRE		14,063,753.00
243605	SERVICIOS	121,566.00	
243605.01	SERVICIOS EN GENERAL PN 2%	1,740.00	
243605.02	SERVICIOS EN GENERAL PJ 4%	11,700.00	
243605.05	RETENCION SERVICIOS PJ 3.5%	108,126.00	
243606	ARRENDAMIENTOS	861,347.00	
243606.01	BIENES INMUEBLES	616,747.00	
243606.02	OTROS BIENES	244,600.00	
243615	A EMPLEADOS ARTICULO 383 ET	9,776,848.00	
243615.01	A EMPLEADOS ARTICULO 383 ET	6,900,500.00	
243615.02	A EMPLEADOS ARTICULO 384 ET	2,876,348.00	
243625	IMPUESTO A LAS VENTAS RETENIDO POR CONSIGNAR	1,611,692.00	
243625.04	IV RETENIDO 15% COMUN	1,611,692.00	
243626	CONTRATOS DE OBRA	1,040.00	
243626.02	RTE FTE CORREO 1%	1,040.00	
243627	RETENCION DE IMPUESTO DE INDUSTRIA Y COMERCIO POR COMPRAS	1,691,260.00	
243627.01	ICA 4.14 XMIL	19,072.00	
243627.03	ICA 9.66 XMIL	1,615,327.00	
243627.04	ICA 11.04 XMIL	14,228.00	
243627.05	ICA 13.8 XMIL	42,633.00	
2453	RECURSOS RECIBIDOS EN ADMINISTRACION		34,167.00
245301	ADMINISTRACION	34,167.00	
24530102	CONVENIOS Y CONTRATOS	34,167.00	
24530102.01	CONVENIO	34,167.00	
	TOTAL CUENTAS POR PAGAR		132,840,696.04
25	OBLIGACIONES LABORALES Y DE SEGUR. SOCIAL INTEGRAL		
2505	SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES		262,017,429.00
250501.01	NOMINA POR PAGAR	0.00	
250502	CESANTIAS	9,286,406.00	
250502.01	CESANTIAS	9,286,406.00	
250504	VACACIONES	78,780,607.00	
250504.01	VACACIONES	78,780,607.00	
250505	PRIMA DE VACACIONES	43,382,732.00	
250505.01	PRIMA DE VACACIONES	43,382,732.00	
250507	PRIMA DE NAVIDAD	104,266,616.00	
250507.01	PRIMA DE NAVIDAD	104,266,616.00	
250512	BONIFICACIONES	26,301,068.00	
250512.01	BONIFICACIONES	26,301,068.00	
	TOTAL OBLIGACIONES LABORALES Y DE SEGUR. SOCIAL INTEGRAL		262,017,429.00
	TOTAL PASIVO		394,858,125.04

BALANCE GENERAL A SEPTIEMBRE 30 DE 2016

3	CAPITAL		
32	PATRIMONIO INSTITUCIONAL		
3208	CAPITAL FISCAL		3,520,182,161.94
320801	CAPITAL FISCAL	3,520,182,161.94	
320801.01	Capital Fiscal Utilidad	6,226,375,776.94	
320801.02	Capital Fiscal Perdida	-2,706,193,615.00	
	TOTAL PATRIMONIO INSTITUCIONAL		3,520,182,161.94
	SUBTOTAL CAPITAL		3,520,182,161.94
	 UTILIDAD DEL EJERCICIO		2,730,351,753.04
	TOTAL PATRIMONIO		6,250,533,914.98
	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		6,645,392,040.02


CARLOS GORDOBA MARTINEZ
DIRECTOR EJECUTIVO


OSCAR FLOREZ MORENO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO


CARLOS E RODRIGUEZ CHAPARRO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO CONTADOR TP 39857-T

REGION ADMINISTRATIVA DE PLANEACION ESPECIAL- RAPE
ESTADO DE ACTIVIDAD FINANCIERA, ECONOMICA, SOCIAL Y AMBIENTAL
2016

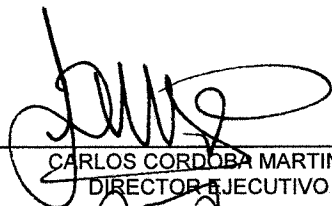
Centro Costo TODOS

Area admin TODAS

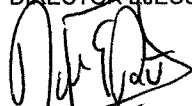
CODIGO	CUENTAS	Período Actual ENERO-NOVIEMBRE
	INGRESOS OPERACIONALES	43,011,610,500.00
44	TRANSFERENCIAS	43,011,610,500.00
4428	OTRASTRASNFERENCIAS	43,011,610,500.00
	COSTOS	0.00
	GASTOS OPERACIONALES	27,715,101,396.37
51	DEADMINISTRACION	27,165,645,320.96
5101	SUELDOSSALARIOS	13,536,440,733.93
5103	CONTRIBUCIONESEFECTIVAS	2,076,904,290.00
5104	APORTESSOBRELANOMINA	737,109,380.00
5111	GENERALES	10,665,383,278.03
5120	IMPUESTOSCONTRIBUCIONESYTASAS	149,807,639.00
53	PROVISIONES, DEPRECIACIONES Y	549,456,075.41
5330	DEPRECIACION DE PROPIEDAD PLANTA Y	270,616,307.92
5345	AMORTIZACION DE INTANGIBLES	278,839,767.49
	EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	15,296,509,103.63
	OTROS INGRESOS	1,277,261,801.68
48	OTROSINGRESOS	1,277,261,801.68
4805	FINANCIEROS	1,197,998,876.00
4810	EXTRAORDINARIOS	33,561,983.00
4815	AJUSTE DE EJERCICIOS ANTERIORES	45,700,942.68
	OTROS GASTOS	769,704.00
58	OTROSGASTOS	769,704.00
5805	FINANCIEROS	677,544.00
5815	AJUSTE DE EJERCICIOS ANTERIORES	92,160.00

EXCEDENTE (DEFICIT) DEL EJERCICIO

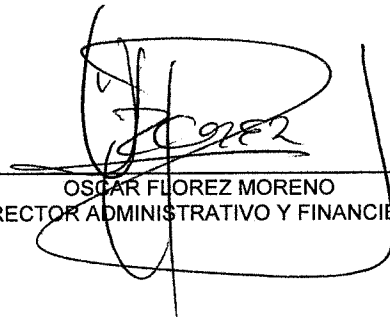
16,573,001,201.31



CARLOS CORDOBA MARTINEZ
DIRECTOR EJECUTIVO



CARLOS E. RODRIGUEZ CHAPARRO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO CONTADOR TP 39857-T



OSCAR FLOREZ MORENO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

LISTADO DE BIENES

Grupo de bienes: Todos Artículos: Todos Tipo bienes: Todos Estado de bienes: Todos				
CODIGO	DESCRIPCION	PROVEEDOR	SERVICIO	COSTO COMPRA
165090.01	OTRASREDESLINEASYCABLES			
1650901001	CABLEADO ESTRUCTURADO	VARIOS	DC-TICS	28,084,464.00
1670030310	GABINETE DE COMUNICACIONES	VARIOS	DC-TICS	5,048,448.00
1670030410	UPS	VARIOS	DC-TICS	33,640,000.00
			TOTAL	66,772,912.00
166501.01	MUEBLESYENSERES			
1665010340	ARCHIVO RODANTE MECÁNICO	VARIOS	DC-GESTIÓN DOCUEMNTAL	3,944,000.00
1665010610	CIELO RASO PARA TECHO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	5,124,232.00
1665010710	CORTINAS BLACK OUT	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	3,143,600.00
1665010510	DIVISIONES EN VIDRIO TEMPLADO DE 10 MM	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	31,391,629.80
1665010320	MESA DE JUNTAS TIPO RECTANGULAR 2,40X1,00	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	3,132,000.00
1665010310	MESA DE APOYO CIRCULAR	VARIOS	DE - ASISTENTE DIRECTOR EJECUTIVO	464,000.00
1665010330	MESA DE JUNTAS TIPO RECTANGULAR 2,00X1,00	VARIOS	DC-APOYO DIRECCIÓN CORPORATIVA3	2,900,000.00
1665010350	MESA PARA IMPRESORA 1,00X0,60	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	394,400.00
1665010350	MESA PARA IMPRESORA 1,00X0,60	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	394,400.00
1665010360	NEVERA MINI BAR	COLOMBIANA DE COMERCIO S.A Y/O ALKOSTO	DC-RECURSOS FÍSICOS	546,900.00
1665010810	PANEL DE ENTRADA ELABORADO EN DRY WALL	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	696,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	AP APOYO EN PROYECTOS	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	AP- CALIDAD1	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	APOYO DIRECCIÓN TÉCNICA	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	AP-PROYECTOS	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	COMUNICACIONES	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	DC-APOYO DIRECCIÓN CORPORATIVA3	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	DC-GESTIÓN DOCUEMNTAL	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	DC-PRESUPUESTO	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	DC-TESORERA	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	DC-TICS	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	JURIDICA	261,000.00
1665501041	PANTALLAS EN VIDRIO LAMINADO	VARIOS	PLANEACION	261,000.00
1665010110	PUESTO DE TRABAJO EJECUTIVO 1.50X60X70	VARIOS	DE - ASISTENTE DIRECTOR EJECUTIVO	2,146,000.00
1665010120	PUESTO DE TRABAJO L 1,50X1,50	VARIOS	DC-TESORERA	1,044,000.00
1665010120	PUESTO DE TRABAJO L 1,50X1,50	VARIOS	DIRECTOR TÉCNICO2	1,044,000.00
1665010120	PUESTO DE TRABAJO L 1,50X1,50	VARIOS	DT - AMBIENTE	1,044,000.00
1665010120	PUESTO DE TRABAJO L 1,50X1,50	VARIOS	DT - COMPETITIVIDAD	1,044,000.00
1665010120	PUESTO DE TRABAJO L 1,50X1,50	VARIOS	DT-GOBERNABILIDAD	1,044,000.00
1665010120	PUESTO DE TRABAJO L 1,50X1,50	VARIOS	DT-INFRAESTRUCTURA1	1,044,000.00
1665010120	PUESTO DE TRABAJO L 1,50X1,50	VARIOS	DT-SEGURIDAD ALIMENTARIA	1,044,000.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	AC- APOYO COMUNICACIONES2	661,200.00

LISTADO DE BIENES

Grupo de bienes: Todos Artículos: Todos Tipo bienes: Todos Estado de bienes: Todos				
CODIGO	DESCRIPCION	PROVEEDOR	SERVICIO	COSTO COMPRA
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	AP APOYO EN PROYECTOS	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	APOYO DIRECCIÓN TÉCNICA	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	AP-PROYECTOS	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	COMUNICACIONES	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC - CONTRATOS	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-APOYO A CONTRATOS3	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-APOYO A CONTRATOS5	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-APOYO DIRECCIÓN CORPORATIVA3	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-BIENESTAR	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-GESTIÓN DOCUMNTAL	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-PRESUPUESTO	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-TALENTO HUMANO	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-TESORERA	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-TESORERA	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DC-TICS	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DT - APOYO AMBIENTE1	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	DT - APOYO AMBIENTE2	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	JURIDICA	661,200.00
1665010130	PUESTO DE TRABAJO TIPO OPERATIVO	VARIOS	PLANEACION	661,200.00
1665010210	SILLA ERGONÓMICA TIPO GERENTE	VARIOS	DE - ASISTENTE DIRECTOR EJECUTIVO	1,276,000.00
1665010220	SILLA INTERLOCUTORA	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	121,800.00
1665010220	SILLA INTERLOCUTORA	VARIOS	DC-TESORERA	121,800.00
1665010220	SILLA INTERLOCUTORA	VARIOS	DC-TESORERA	121,800.00
1665010220	SILLA INTERLOCUTORA	VARIOS	DE - ASISTENTE DIRECTOR EJECUTIVO	121,800.00
1665010220	SILLA INTERLOCUTORA	VARIOS	DE - ASISTENTE DIRECTOR EJECUTIVO	121,800.00

LISTADO DE BIENES

[illegible]

LISTADO DE BIENES

Grupo de bienes: Todos Artículos: Todos Tipo bienes: Todos Estado de bienes: Todos				
CODIGO	DESCRIPCION	PROVEEDOR	SERVICIO	COSTO COMPRA
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-TALENTO HUMANO	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-TESORERA	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-TESORERA	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-TESORERA	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DC-TICS	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DIRECTOR TÉCNICO2	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DT - AMBIENTE	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DT - APOYO AMBIENTE1	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DT - APOYO AMBIENTE2	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DT - COMPETITIVIDAD	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DT-GOBERNABILIDAD	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DT-INFRAESTRUCTURA1	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	DT-SEGURIDAD ALIMENTARIA	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	JURIDICA	469,800.00
1665010230	SILLA PARA TRABAJO OPERATIVO	VARIOS	PLANEACION	469,800.00
1665010240	SILLA TÁNDEM DE 3 PUESTOS	VARIOS	DC-RECURSOS FÍSICOS	429,200.00
TOTAL				111,853,761.80
167001.01	EQUIPODECOMUNICACIÓN			
1670002700	ACCESS POINT	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-TICS	2,192,077.45
1670002700	ACCESS POINT	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-TICS	2,192,077.45
1670002400	CELULAR HUAWEI Y330	COLOMBIA MOVIL SA ESP - TIGO	COMUNICACIONES	160,000.00
1670002400	CELULAR HUAWEI Y330	COLOMBIA MOVIL SA ESP - TIGO	DC-RECURSOS FÍSICOS	160,000.00
1670002400	CELULAR SAMSUNG GALAXY J1BLANCO	COLOMBIANA DE COMERCIO S.A Y/O ALKOSTO	APOYO DIRECCIÓN TÉCNICA	399,900.00
1670002400	CELULAR SAMSUNG GALAXY J1BLANCO	COLOMBIANA DE COMERCIO S.A Y/O ALKOSTO	DC-TESORERA	399,900.00
1670002600	FIREWALL - C4LL40-04AA-0000	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-TICS	11,036,045.00
1670021000	FISHEYE 4MP	SISTEMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL COLOMBIANA	DC-RECURSOS FÍSICOS	2,462,021.00
1670021300	KIT ELECTRO IMAN	SISTEMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL COLOMBIANA	DC-RECURSOS FÍSICOS	1,437,021.00
1670021200	LECTOR BIOMETRICO	SISTEMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL COLOMBIANA	DC-RECURSOS FÍSICOS	1,692,217.50

LISTADO DE BIENES

Grupo de bienes: Todos	Artículos: Todos	Tipo bienes: Todos	Estado de bienes: Todos	
CODIGO	DESCRIPCION	PROVEEDOR	SERVICIO	COSTO COMPRA
1670021200	LECTOR BIOMETRICO	SISTEMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL COLOMBIANA	DC-RECURSOS FÍSICOS	1,692,217.50
1670029002	MINI DOMO 2MP	SISTEMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL COLOMBIANA	DC-RECURSOS FÍSICOS	1,086,010.50
1670029001	MINI DOMO 2MP	SISTEMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL COLOMBIANA	DC-RECURSOS FÍSICOS	1,086,010.50
1670021100	NVR	SISTEMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL COLOMBIANA	DC-TICS	2,212,021.00
1670002800	SERVIDOR U50053359080	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-TICS	10,330,908.00
1670002800	SERVIDOR1	VARIOS	DC-TICS	21,878,440.00
1670002500	SWTICH CN59G1P045	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-TICS	48,884,603.00
1670002202	TELÉFONO YEALINK IP 60002584	NETDATA COLOMBIA SAS	DT - AMBIENTE	361,030.27
1670002203	TELÉFONO YEALINK IP 60002845	NETDATA COLOMBIA SAS	DT - APOYO AMBIENTE2	361,030.27
1670002203	TELÉFONO YEALINK IP 60002846	NETDATA COLOMBIA SAS	PLANEACION	361,030.27
1670002201	TELÉFONO YEALINK IP 60002847	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-GESTIÓN DOCUMENNTAL	361,030.27
1670002202	TELÉFONO YEALINK IP 60002848	NETDATA COLOMBIA SAS	APOYO DIRECCIÓN TÉCNICA	361,030.27
1670002202	TELÉFONO YEALINK IP 60002849	NETDATA COLOMBIA SAS	DT-SEGURIDAD ALIMENTARIA	361,030.27
1670002202	TELÉFONO YEALINK IP 60002850	NETDATA COLOMBIA SAS	DT-INFRAESTRUCTURA1	361,030.27
1670002202	TELÉFONO YEALINK IP 60002851	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-APOYO A CONTRATOS5	361,030.27
1670002202	TELÉFONO YEALINK IP 60002852	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-RECURSOS FÍSICOS	361,030.27
1670002202	TELÉFONO YEALINK IP 60002853	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-RECURSOS FÍSICOS	361,030.27
1670002201	TELÉFONO YEALINK IP 60003015	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-TICS	361,030.27
1670002201	TELÉFONO YEALINK IP 60003016	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-BIENESTAR	361,030.27
1670002202	TELÉFONO YEALINK IP 60003017	NETDATA COLOMBIA SAS	DT - COMPETITIVIDAD	361,030.27
1670002202	TELÉFONO YEALINK IP 60003018	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-TESORERA	361,030.27
1670002202	TELÉFONO YEALINK IP 60003019	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-TESORERA	361,030.27
1670002201	TELÉFONO YEALINK IP 60003020	NETDATA COLOMBIA SAS	AP APOYO EN PROYECTOS	361,030.27
1670002201	TELÉFONO YEALINK IP 60003021	NETDATA COLOMBIA SAS	JURIDICA	361,030.27
1670002201	TELÉFONO YEALINK IP 60003022	NETDATA COLOMBIA SAS	AC- APOYO COMUNICACIONES2	361,030.27
1670002201	TELÉFONO YEALINK IP 60003023	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-APOYO DIRECCIÓN CORPORATIVA3	361,030.27
1670002201	TELÉFONO YEALINK IP 60003024	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-TALENTO HUMANO	361,030.27
1670002200	TELÉFONO YEALINK IP 60003025	NETDATA COLOMBIA SAS	AP-PROYECTOS	361,030.27
1670002201	TELÉFONO YEALINK IP 60003026	NETDATA COLOMBIA SAS	DT - APOYO AMBIENTE1	361,030.27
1670002201	TELÉFONO YEALINK IP 60003027	NETDATA COLOMBIA SAS	DC - CONTRATOS	361,030.27
1670002200	TELÉFONO YEALINK IP 60003028	NETDATA COLOMBIA SAS	COMUNICACIONES	361,030.27
1670002200	TELÉFONO YEALINK IP 60003029	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-PRESUPUESTO	361,030.27
1670002200	TELÉFONO YEALINK IP 60003030	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-TESORERA	361,030.27
1670002200	TELÉFONO YEALINK IP 60003031	NETDATA COLOMBIA SAS	DE-DIRECTOR EJECUTIVO	361,030.27
1670002200	TELÉFONO YEALINK IP 60003032	NETDATA COLOMBIA SAS	DC-RECURSOS FÍSICOS	361,030.27
1670002200	TELÉFONO YEALINK IP 60003033	NETDATA COLOMBIA SAS	DIRECTOR TÉCNICO2	361,030.27
1670002200	TELÉFONO YEALINK IP 60003034	NETDATA COLOMBIA SAS	DT-GOBERNABILIDAD	361,030.27
1670000210	TELEVISOR SAMSUNG 50 PULGADAS	COLOMBIANA DE COMERCIO S.A Y/O ALKOSTO	DC-RECURSOS FÍSICOS	2,098,999.00
1670000210	TELEVISOR SONY 48 PULGADAS	COLOMBIANA DE COMERCIO S.A Y/O ALKOSTO	DC-APOYO DIRECCIÓN CORPORATIVA3	1,799,000.00
TOTAL				124,030,376.91

LISTADO DE BIENES

Grupo de bienes: Todos		Artículos: Todos	Tipo bienes: Todos	Estado de bienes: Todos	
CODIGO	DESCRIPCION	PROVEEDOR	SERVICIO	COSTO COMPRA	
167002.01	EQUIPODECOMPUTACIÓN				
1670003020	VIDEO PROYECTOR	COLOMBIANA DE COMERCIO S.A Y/O ALKOSTO	DC-TICS	3,108,999.52	
			TOTAL	3,108,999.52	
197007.01	SOFTWARE				
197007001	LICENCIA S.O. W SERVER 2012	VARIOS	DC-TICS	3,415,887.00	
197007002	LICENCIAMIENTO USUARIO FINAL 40 CAL	VARIOS	DC-TICS	7,492,136.00	
1970070030	SOFTWARE TNS CONTABLE	TNS	DC-TICS	32,016,000.00	
197007016	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007041	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007038	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007040	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007039	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007037	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007036	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007035	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007008	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007009	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007010	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007042	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007012	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007011	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007029	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007005	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007006	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007021	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007020	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007019	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007018	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007017	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007022	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007015	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007014	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007013	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007003	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007004	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007034	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007028	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007033	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007032	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007031	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007030	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007007	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	
197007023	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72	

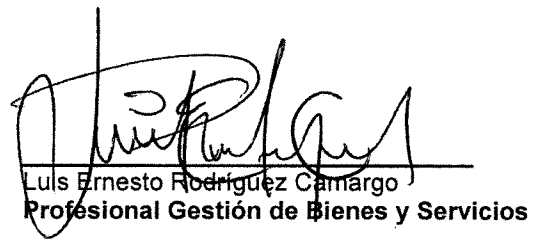
LISTADO DE BIENES

Grupo de bienes: Todos Artículos: Todos Tipo bienes: Todos Estado de bienes: Todos

CODIGO	DESCRIPCION	PROVEEDOR	SERVICIO	COSTO COMPRA
197007027	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72
197007026	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72
197007025	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72
197007024	SOFTWARE Y/O LICENCIAS	UT SOLF IG	DC-TICS	539,912.72
TOTAL				64,520,531.80
197007.02	LICENCIAS			
1970070040	LICENCIA AZURE MICROSOFT	U.T SOFTWARE Y SERVICIOS EFICIENTES	DC-TICS	13,514,000.00
1970070050	SUSCRIPCIÓN SOFTWARE DE GEOREFERENCIACIÓN ARCGIS	ESRI COLOMBIA SAS	DC-TICS	45,016,805.00
TOTAL				58,530,805.00
TOTAL GENERAL				428,817,387.03



Oscar Florez Moreno
Director Corporativo



Luis Ernesto Rodríguez Camargo
Profesional Gestión de Bienes y Servicios