



REGIÓN ADMINISTRATIVA Y DE PLANEACIÓN ESPECIAL
RAP-E REGIÓN CENTRAL

RESOLUCIÓN No. 018 DE 2023

"Por la cual se hace un nombramiento en período de prueba"

EL GERENTE DE LA RAP-E REGIÓN CENTRAL

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas en el numeral 3.14 del artículo 2.5.3 Acuerdo Regional 007 de 2019.

CONSIDERANDO

Que el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia, establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que el artículo 27 de la Ley 909 de 2004, establece que el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, mediante Acuerdo No. 20191000006346 del 17 de junio de 2019, convocó el proceso de selección para proveer de manera definitiva quince (15) vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Región Administrativa y de Planeación Especial- RAP-E Región Central, identificado como *Convocatoria No. 1347 de 2019 – Territorial 2019 – II*.

Que según lo dispuesto en los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva se proveerán en período de prueba o ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito.

Que el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 señala que la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará, entre otras situaciones, con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en la lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección denominado "*Convocatoria No. 1347 de 2019 – Territorial 2019 – II*", antes mencionada, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 9069 del 11 de noviembre de 2021, por la cual se conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer una (1) vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 02, identificado con el código OPEC 56872 del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Región Administrativa y de Planeación Especial RAP-E Región Central, la cual quedó en firme a partir del 29 de noviembre de 2021, como consta en la comunicación 20212211505751 del 29 de noviembre de 2021 de la CNSC, radicada en la RAP-E el 29 de noviembre de 2021 bajo el número 20211100479.

Que en atención a lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles y en estricto orden de mérito se debe producir

"Por la cual se hace un nombramiento en período de prueba"

el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles.

Que en consecuencia, mediante Resolución 219 del 14 de diciembre de 2021 se realizó el nombramiento en período de prueba de la señora Erika Vivian Ochoa Moya identificada con cédula de ciudadanía No. 52.173.957, elegible ubicada en la primera (1) posición de la lista de elegibles conformada mediante Resolución No. 9069 del 11 de noviembre de 2021 para el empleo OPEC 56872, quien tomó posesión del empleo según Acta No. 007 del 11 de enero de 2022 y posteriormente presentó renuncia al mismo la cual le fue aceptada mediante Resolución No. 061 del 25 de abril de 2022 con efectividad a partir del 9 de mayo de 2022.

Que el Decreto 1083 de 2015, establece en el parágrafo 1 del artículo 2.2.5.3.2. que *"Una vez provistos en período de prueba los empleos convocados a concurso con las listas de elegibles elaboradas como resultado de los procesos de selección, tales listas, durante su vigencia, podrán ser utilizadas para proveer de manera específica las vacancias definitivas que se generen en los mismos empleos inicialmente provistos, con ocasión de la configuración para su titular de alguna de las causales de retiro del servicio consagradas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004 y para proveer las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad. Lo anterior sin perjuicio de lo señalado en el numeral 3 del artículo 21 de la Ley 909 de 2004"*.

Que, previa autorización de la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, mediante Resolución 090 del 23 de junio de 2022 se realizó el nombramiento en período de prueba de la señora María Fernanda Martínez Castañeda, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.957.287, elegible ubicada en la segunda (2ª) posición de la lista de elegibles conformada mediante Resolución No. 9069 del 11 de noviembre de 2021 para el empleo OPEC 56872, quien manifestó la aceptación del nombramiento, solicitó prórroga para tomar posesión del cargo y finalmente declinó el nombramiento, es decir que no tomó posesión del empleo dentro del plazo previsto; en razón de lo cual mediante Resolución 118 del 05 de agosto de 2022 se procedió a derogar en todas sus partes el contenido de la Resolución 090 del 23 de junio de 2022.

Que, previa autorización de la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, mediante Resolución 155 del 13 de octubre de 2022 se realizó el nombramiento en período de prueba del señor Jose Kennedy Paloma Criollo identificado con cédula de ciudadanía No. 96.342.532, elegible ubicado en la tercera (3ª) posición de la lista de elegibles conformada mediante Resolución No. 9069 del 11 de noviembre de 2021 para el empleo OPEC 56872, quien no aceptó el nombramiento, en razón de lo cual mediante Resolución 166 del 03 de noviembre de 2022 se procedió a derogar en todas sus partes el contenido de la Resolución 155 del 13 de octubre de 2022.

Que, previa autorización de la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, mediante Resolución 184 del 12 de diciembre de 2022 se realizó el nombramiento en período de prueba de la señora Sandra Julieth Rodríguez García identificada con cédula de ciudadanía No. 53.072.465, elegible ubicado en la cuarta (4ª) posición de la lista de elegibles conformada mediante Resolución No. 9069 del 11 de noviembre de 2021 para el empleo OPEC 56872, quien no aceptó el nombramiento, en razón de lo cual mediante Resolución 195 del 22 de diciembre de 2022 se procedió a derogar en todas sus partes el contenido de la Resolución 184 del 12 de diciembre de 2022.

“Por la cual se hace un nombramiento en período de prueba”

Que, previa autorización de la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, mediante Resolución 007 del 18 de enero de 2023 se realizó el nombramiento en período de prueba del señor Miguel Angel Martínez Arias identificado con cédula de ciudadanía No. 11.443.998, elegible ubicado en la quinta (5ª) posición de la lista de elegibles conformada mediante Resolución No. 9069 del 11 de noviembre de 2021 para el empleo OPEC 56872, quien no aceptó el nombramiento, en razón de lo cual mediante Resolución 010 del 26 de enero de 2023 se procedió a derogar en todas sus partes el contenido de la Resolución 007 del 18 de enero de 2023.

Que en cumplimiento de la Circular Externa No. 008 de 2021 expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, el 29 de diciembre de 2022 a través del Módulo Banco Nacional de Listas de Elegibles – BNLE de la CNSC según radicado 2022RE264571 la RAP-E Región Central realizó el reporte de información sobre la provisión de la vacante definitiva del empleo OPEC 56872 y específicamente la solicitud de autorización de uso de la lista de elegibles conformada mediante Resolución No. 9069 del 11 de noviembre de 2021.

Que en fecha 20 de febrero de 2023 mediante radicado 2023RE036357 la Directora de Administración de Carrera Administrativa de la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC autoriza el uso la lista de elegibles para la elegible **SONIA ESPERANZA BAUTISTA SILVA** identificada con cédula de ciudadanía 52.856.245, quien ocupó la posición sexta (6ª) en el empleo identificado con el Código OPEC No. 56872 denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 02, a través del módulo de reporte de novedades del Banco Nacional de Listas de Elegibles – BNLE en el Portal SIMO 4.0, con ocasión a la derogatoria del nombramiento en período de prueba del elegible Miguel Ángel Martínez Arias.

Que verificada la lista de elegibles de que trata la Resolución No. 9069 del 11 de noviembre de 2021, la señora **SONIA ESPERANZA BAUTISTA SILVA** identificada con cédula de ciudadanía 52.856.245, ocupó el sexto lugar en orden de mérito en la citada lista de elegibles, por lo cual es procedente efectuar su nombramiento en período de prueba en el referido empleo.

Que el artículo 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015, dispone: *“Nombramiento en período de prueba. La persona no inscrita en la carrera que haya sido seleccionada por concurso será nombrada en período de prueba por un término de seis (6) meses. Aprobado dicho período por obtener calificación satisfactoria en el ejercicio de sus funciones, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá ser inscrito en el Registro Público de la Carrera Administrativa.*

Si no lo aprueba, una vez en firme la calificación, su nombramiento deberá ser declarado insubsistente por resolución motivada del nominador.”

Que la Directora Administrativa y Financiera de la Región Administrativa y de Planeación Especial RAP-E Región Central, certifica que analizada la hoja de vida de **SONIA ESPERANZA BAUTISTA SILVA** identificada con cédula de ciudadanía 52.856.245, acredita los requisitos establecidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la RAP-E Región Central, para ser nombrado en período de prueba en el referido empleo y que la entidad cuenta los recursos requeridos para el pago de salarios, prestaciones y contribuciones inherentes a la nómina de la planta de personal.

En mérito de lo expuesto,

"Por la cual se hace un nombramiento en período de prueba"

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. Nombrar en período de prueba a la señora **SONIA ESPERANZA BAUTISTA SILVA** identificada con cédula de ciudadanía 52.856.245, en el empleo de Profesional Universitario Código 219 Grado 02 de la planta global de empleos de la RAP-E Región Central, ubicado en la Dirección Administrativa y Financiera, código OPEC 56872 de la Convocatoria No. 1347 de 2019 – Territorial 2019 – II, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente resolución, con una asignación básica mensual de \$ 5.493.451.

Parágrafo: El período de prueba tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, al final del cual será evaluado su desempeño, aprobado dicho periodo por obtener calificación sobresaliente o satisfactoria, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá tramitarse ante la CNSC su inscripción o actualización en el Registro Público de Carrera Administrativa. Si no lo aprueba, una vez en firme la calificación, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada, tal como lo establecen el artículo 31 numeral 5° de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015.

ARTÍCULO 2°. Comunicar el contenido de esta resolución a la persona nombrada en período de prueba, indicando el plazo con el que cuenta para aceptar o no el nombramiento y para tomar posesión de este en caso de su aceptación, en los términos señalados en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017.

ARTÍCULO 3°. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la posesión en el cargo.

Dada en Bogotá, D.C. 22 de febrero de 2023,

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



RICARDO AGUDELO SEDANO
Gerente

Elaboró: Luis Roberto Morales Villa-Profesional Especializado

Revisó: Carolina Montealegre Castillo - Directora Administrativa y Financiera

Revisó: Cristina Gómez Melo - Asesora Jurídica

Bogotá, 24 de febrero de 2023

Señora
SONIA ESPERANZA BAUTISTA SILVA
 CALLE 59 SUR - 65 31 Torre 16 Apto 361
 Conjunto Arboleda Santa Clara, Bogotá D.C.
soniaesperanzabautista@hotmail.com

Asunto: Comunicación nombramiento en periodo de prueba

Cordial Saludo:

De manera atenta le comunico que mediante Resolución 018 del 22 de febrero de 2023, ha sido usted nombrada en periodo de prueba en el empleo de Profesional Universitario Código 219 Grado 02 de la planta global de empleos de la RAP-E Región Central, ubicado en la Dirección Administrativa y Financiera.

Por lo anterior y en concordancia con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017, le informo que cuenta con un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al recibo de la presente comunicación para manifestar su aceptación o rechazo y aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes.

Por otra parte, se hace comunicación oficial de las funciones establecidas para el citado empleo en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la RAP-E Región Central:

III. PROPOSITO PRINCIPAL
Efectuar los planes y programas de capacitación, bienestar y de seguridad y salud en el trabajo para garantizar un ambiente laboral sano, favorable y óptimo, conforme a las políticas nacionales y normatividad vigente.
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES
<ol style="list-style-type: none"> 1. Formular y ejecutar el plan de bienestar social e incentivos, de acuerdo con la normatividad y las políticas institucionales. 2. Diseñar e implementar el plan de capacitaciones, conforme al procedimiento definido y la normatividad vigente 3. Efectuar la socialización y desarrollo de las actividades de los programas de Bienestar Social, Capacitación y Salud Ocupacional para su adecuada ejecución, conforme a los parámetros y términos establecidos por ley. 4. Formular e implementar el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a las disposiciones legales vigentes.

5. Realizar el registro de los accidentes de trabajo y las enfermedades de origen profesional que se presenten en la Entidad, de acuerdo con el procedimiento establecido.
6. Elaborar los indicadores relacionados con el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, con el fin de proponer las acciones preventivas de mejora o correctivos pertinentes, de acuerdo con los procedimientos establecidos por la entidad.
7. Implementar el programa de medicina preventiva y del trabajo en cuanto al cumplimiento y ejecución de valoración médico ocupacionales.
8. Efectuar el uso y aplicación de las tecnologías de la información y comunicación, conforme al procedimiento establecido.
9. Dar respuesta a las peticiones, quejas y reclamos que presenten los diferentes usuarios internos y externos, de manera oportuna y eficiente.
10. Preparar y presentar los informes que le sean requeridos, de acuerdo con su competencia, con la oportunidad y periodicidad requeridas.
11. Asistir y participar en reuniones, consejos, juntas o comités cuando sea convocado o delegado por el superior correspondiente.
12. Las demás que le sean asignadas por su jefe inmediato y que estén acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

Cordialmente,


CAROLINA MONTEALEGRE CASTILLO
Directora Administrativa y Financiera

Elaborado por: Luis Roberto Morales Villa-Profesional Especializado
Anexo: 1

