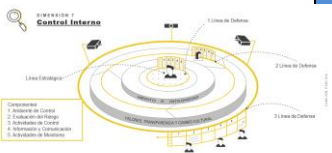


Nombre de la Entidad: PERIODO: Evaluación:		REGIÓN ADMINISTRATIVA DE PLANEACIÓN ESPECIAL- RAP-E			
		ENERO- JUNIO 2025			
		Estado del sistema de Control Interno de la entidad		77%	
Conclusión general sobre la evaluación del Sistema de Control Interno					
¿Están todos los componentes operando juntos y de manera integrada? (Si / en proceso / No) (Justifique su respuesta):	Si	<p>Los componentes del MECI, se encuentran operando , a través de las acciones que se vienen desarrollando como septima dimensión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, con los ajustes y mejoras que se identifiquen , teniendo en cuenta que como sistema es dinamico y cambiante y que en algunos componentes por una serie de condiciones pueden varias de un periodo a otro.</p> <p>En el ambiente de Control: La Alta Dirección, trabajó en el cumplimiento de objetivos institucionales, construyó he hizo dos seguimientos al plan operativo anual, para este semestre, de acuerdo con las modificaciones realizadas al plan regional de ejecución Se construyó el plan estrategico de talento humano, publicado oportunametrne el WEB institucional, en esta medición el avance se presentó de acuerdo a lo programado,</p> <p>En la Gestión del Riesgo Institucional Se cuenta con la política de gestion de riesgos institucional , se hizo seguimientos a los riesgos de gestión y corrupción con base en la matrices existentes; a la espera de la identificación de los riesgos de acuerdo con la política de riesgos recientemente aprobada y a la construcción de las nuevas matrices para el seguimiento a la aplicación de los controles determinados.</p> <p>En las Actividades de Control Se hizo seguimiento e informe a los avances de la estrategia de transparencia y ética pública, seguimientos a los riesgos de gestión y corrupción con base en la matrices existentes, seguimiento a los planes institucionales y planes de mejoramiento</p> <p>En Información y Comunicación El plan de comunicaciones construido para la vigencia 2025, define las estrategias de comunicación, estrategia para el manejo de redes sociales, estrategia fortalecimiento de la comunicación interna, El Programa de gestion documental fue aprobado en comité institucional de gestión y desempeño, No se cuenta con política de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción Se hacen las actividades de supervisión, y evaluaciones periódicas, a través de Comités (Directivos, Gestión y desempeño, Control Interno), reuniones técnicas, seguimiento a planes, acuerdos compromisos y evaluaciones periodicas, los informes de ley se presentaron de manera oportuna, y los seguimiento establecidos en el plan de auditoria se realizaron y publicaron en la web institucional.</p>			
¿Es efectivo el sistema de control interno para los objetivos evaluados? (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	Si, ya que los objetivos institucionales , se enmarcan en el Plan Regional de Ejecución, con metas y objetivos a conseguir . Control Interno, se evidenció la labor que se adelantó , haciendo seguimiento a los planes de la entidad y presentando los informes requeridos en el periodo <div>En la evaluación del Sistema de</div>			
La entidad cuenta dentro de su Sistema de Control Interno, con una institucionalidad (Lineas de defensa) que le permita la toma de decisiones frente al control (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	<p>La entidad tiene identificadas las líneas de defensa en la gestión del riesgo,las cuales se encuentran documentadas en ellas se determinaron los responsables, obligaciones.</p> <p>- La linea estratégica la compone la Alta Dirección - y el Comité Institucional de Coordinaciónde Control Interno - La primera línea de defensa , bajo la responsabilidad de los Directores Técnico y Administrativo y Financiero, líderes de los ejes estratégicos, líderes de los procesos y de sus equipos de trabajo (en general servidores públicos en todos los niveles de la organización), son los que responden del "Autocontrol". - La segunda línea de defensa está bajo la responsabilidad, la Oficina Asesora de Planeación(Jefe y equipo de trabajo), coordinadores de equipos de trabajo en el desarrollo de los proyectos o supervisores, comité de contratación, área financieras, de TIC, ya que responden de manera directa por el aseguramiento de la operación. - La tercera Línea de Defensa: esta línea está bajo la responsabilidad del Asesor de Control Interno, quien desarrolla su labor a través de los roles asignados a las oficinas de Control Interno y acompañamiento con Planeación en la Gestión del Riesgo.</p>			

Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de Cumplimiento componente	<u>Estado actual:</u> Explicacion de las Debilidades y/o Fortalezas	Nivel de Cumplimiento componente presentado en el informe anterior	Estado del componente presentado en el informe anterior	Avance final del componente
Ambiente de control	Si	84%	<p>FORTALEZAS:</p> <p>- -1.El componente de Ambiente de Control se encuentra adecuadamente estructurado en la entidad y muestra un grado de consolidación importante, toda vez que se evidencia gestión del Comité Institucional Coordinador de Control Interno, así como del Comité Institucional de Gestión y Desempeño en la definición de los lineamientos para el ejercicio del control interno y la operación del Sistema de Control Interno.</p> <p>2. La Oficina de Control Interno se encuentra organizada y ejecuta las actividades que le corresponden, de acuerdo con los cinco roles asignados en el artículo 17 del Decreto 648 de 2017, demostrando una adecuada gestión.</p> <p>3. El Comité de Coordinación de Control Interno se encuentra establecido y funciona de acuerdo con lo definido en la normativa aplicable vigente.ejecutó el Plan Anual de Auditoría.</p> <p>5.Se cuenta con la política de gestión del riesgo de la entidad de acuerdo con la normatividad dada por el DAFP. 6 Se cuenta con la política de Seguridad y salud en el trabajo. 7.Se cuenta con la política de daño antijuridico. 8. Se cuenta con la política de protección de datos personales 9. Se cuenta con la política de Seguridad de la información.</p> <p>DEBILIDADES:</p> <p>1.Se encuentran desactualizados los mapas de gestión y corrupción, los cuales se deben ajustar en concordancia con la política de riesgos .</p> <p>2. Falta la construccion de la políticas</p>	83%	<p>FORTALEZAS:</p> <p>- -1.El componente de Ambiente de Control se encuentra adecuadamente estructurado en la entidad y muestra un grado de consolidación importante, toda vez que se evidencia gestión del Comité Institucional Coordinador de Control Interno, así como del Comité Institucional de Gestión y Desempeño en la definición de los lineamientos para el ejercicio del control interno y la operación del Sistema de Control Interno.</p> <p>2. La Oficina de Control Interno se encuentra organizada y ejecuta las actividades que le corresponden, de acuerdo con los cinco roles asignados en el artículo 17 del Decreto 648 de 2017, demostrando una adecuada gestión.</p> <p>3. El Comité de Coordinación de Control Interno se encuentra establecido y funciona de acuerdo con lo definido en la normativa aplicable vigente.ejecutó el Plan Anual de Auditoría.</p> <p>5.Se construyó y aprobó la política de gestión del riesgo de la entidad de acuerdo con la normatividad dada por el DAFP. 6. Se construyó y aprobó la política de Seguridad y salud en el trabajo. 7.Se construyó y aprobó la política de daño antijuridico. 8. Se construyó y aprobó la política de protección de datos personales 9. Se construyó y aprobó la política de Seguridad de la información.</p> <p>DEBILIDADES:</p> <p>1.Se encuentran desactualizados los mapas de gestión y corrupción, los cuales se deben ajustar en concordancia con la política de riesgos .</p> <p>2. Falta la construccion de la políticas</p>	1%
Evaluación de riesgos	Si	75%	<p>FORTALEZAS</p> <p>1. La Entidad cuenta con plan operativo anual mediante el cual se hace seguimiento trimestral al avance de las metas y proyectos de inversión.</p> <p>2. Como parte de la segregación funcional, la Entidad fortaleció el esquema de líneas de defensa asignando responsabilidades concretas en la administración de riesgos.</p> <p>3. Se cuenta con la política de riesgos institucional</p> <p>4. Se tuvo un avance significativo en la caracterización de procesos y procedimientos alcanzando un 85% en el primer semestre</p> <p>Debilidades:</p> <p>1.No se evidencia avance en la identificación de los riesgos de fraude, soborno y lavado de activos con el propósito de establecer mecanismos de control que prevengan su materialización en la Entidad.</p> <p>2. No todos los procesos tiene identificados los riesgos de gestión y los riesgos que se encuentra identificados y con controles definidos, no estan contruidos de acuerdo la nueva política de gestión de riesgos aprobada.</p>	75%	<p>FORTALEZAS</p> <p>1. La Entidad cuenta con plan operativo anual mediante el cual se hace seguimiento trimestral al avance de las metas y proyectos de inversión.</p> <p>2. Como parte de la segregación funcional, la Entidad fortaleció el esquema de líneas de defensa asignando responsabilidades concretas en la administración de riesgos.</p> <p>3. Como parte de la segregación funcional, la Entidad fortaleció el esquema de líneas de defensa asignando responsabilidades concretas en la administración de riesgos.</p> <p>4. Se construyó y aprobó la política de riesgos institucional</p> <p>Debilidades:</p> <p>1. No todos los procesos existentes en el mapa de procesos cuentan con las caracterizaciones vigentes</p> <p>2.No se evidencia avance en la identificación de los riesgos de fraude, soborno y lavado de activos con el propósito de establecer mecanismos de control que prevengan su materialización en la Entidad.</p> <p>3. No todos los procesos tiene identificados los riesgos de gestión y los riesgos que se encuentra identificados y con controles definidos, no estan contruidos de acuerdo la nueva política de gestión de riesgos aprobada.</p>	0%

Actividades de control	SI	54%	<div><div><div>FORTALEZAS 1. Se cuenta con un hosting que soporta la información publicada en la pagina web institucional y con un software contable que tiene almacenamiento de la información fuera de la entidad. 2. Se evidencia la labor de monitoreo frecuente. 3. Se inició la dió continuidad a la actualización de la caracterización de los procesos.el cual incluyó la identificación de los riesgos y controles. 5. Se construyó la política de protección de datos personales. 6.Se construyó y aprobó la política de Seguridad de la información</div><div>DEBILIDADES: 1. Se hace necesario la construcción de las políticas institucionales faltantes 2. La primera línea de defensa debe incorporar dentro de sus intervenciones la autoevaluación de la eficiencia y eficacia de los controles para la gestión del riesgo 3. No se han actualizado los procesos y procedimientos de la totalidad de los procesos, se estima la actualización en un 85%</div></div></div>	54%	<div><div><div>FORTALEZAS 1. Se cuenta con un hosting que soporta la información publicada en la pagina web institucional y con un software contable que tiene almacenamiento de la información fuera de la entidad. 2. Se evidencia la labor de monitoreo frecuente. 3. Se inició la dió continuidad a la actualización de la caracterización de los procesos.el cual incluyó la identificación de los riesgos y controles. 5. Se construyó la política de protección de datos personales</div><div>DEBILIDADES: 1. Se hace necesario la construcción de las políticas institucionales faltantes 2. La primera línea de defensa debe incorporar dentro de sus intervenciones la autoevaluación de la eficiencia y eficacia de los controles para la gestión del riesgo dentor de sus procesos. 3. No se han actualizado los procesos y procedimientos de la totalidad de los procesos..</div></div></div>	0%
Información y comunicación	SI	80%	<div><div><div>FORTALEZAS 1. Mantenimiento de los canales de comunicación externa como: pág. web redes sociales, correo institucional . 2. Medición de metricas de las redes sociales. 3. Se cuenta con un sistemas de información para el manejo : de los procesos financieros y contables y todos los proveedores de información (TNS), 4. El sistema de información SUMERCE, de abastecimiento alimentario, para toda la región, enmarcado dentro de uno de los ejes 5. La RAP-E, cuenta con herramientas de comunicación , redes sociales, principalmente, donde se informa a los ciudadanos y asociados sobre la gestión institucional, en un proceso continuo de rendición de cuentas, siendo evaluado los resultados de los canales de comunicación de la información que llega a nuestros grupos de valor, , mediante informe semestral. 6.Se cuenta con plan institucional de archivos (pinar). 8 Se cuenta con la política de gestión documental. 9. Se cuenta con el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI)</div><div>DEBILIDADES 1. No se cuenta con política de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción</div></div></div>	80%	<div><div><div>FORTALEZAS 1. Mantenimiento de los canales de comunicación externa como: pág. web redes sociales, correo institucional . 2. Medición de metricas de las redes sociales. 3. Se cuenta con un sistemas de información para el manejo : de los procesos financieros y contables y todos los proveedores de información (TNS). 4. El sistema de información SUMERCE, de abastecimiento alimentario, para toda la región, enmarcado dentro de uno de los ejes 5. La RAP-E, cuenta con herramientas de comunicación , redes sociales, principalmente, donde se informa a los ciudadanos y asociados sobre la gestión institucional, en un proceso continuo de rendición de cuentas, siendo evaluado los resultados de los canales de comunicación de la información que llega a nuestros grupos de valor, , mediante informe semestral. 6.Se cuenta con plan institucional de archivos (pinar). 8 Se cuenta con la política de gestión documental. 9. Se cuenta con el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI)</div><div>DEBILIDADES 1. No se cuenta con política de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción</div></div></div>	0%
Monitoreo	SI	89%	<div><div><div>FORTALEZAS 1. Se encuentra creado y funcionando el comite de control interno 2. Como 3era línea de defensa Control Interno realizó el seguimiento a los riesgos de corrupción y al plan anticorrupcion y de atención al ciudadano presentando los informes correspondientes de la vigencia 2025 3. elaboración y publicación de informes en la página web de la entidad, de acuerdo a lo estalecido en la ley de Transparencia. 4. Se presentaron informes de PQRSD trimestrales por parte del líder del proceso e informe semestral por parte de la OCI 5. La implementación adecuada del PAA Vigencia 2025. 6. El seguimiento periódico a los Planes de Mejoramiento por Procesos e Institucional - Contraloría</div><div>DEBILIDADES 1. Los mapas de riesgos por procesos estan desactualizados 2. Falta de coordinación y articulación del Esquema de Líneas de Defensa</div></div></div>	89%	<div><div><div>FORTALEZAS 1. Se encuentra creado y funcionando el comite de control interno 2. Como 3era línea de defensa Control Interno realizó el seguimiento a los riesgos de corrupción y al plan anticorrupcion y de atención al ciudadano presentando los informes correspondientes de la vigencia 2024 3. elaboración y publicación de informes en la página web de la entidad, de acuerdo a lo estalecido en la ley de Transparencia. 4. Se presentaron informes de PQRSD trimestrales por parte del líder del proceso e informe semestral por parte de la OCI 5. La implementación adecuada del PAA Vigencia 2024. 6. El seguimiento periódico a los Planes de Mejoramiento por Procesos e Institucional - Contraloría</div><div>DEBILIDADES 1. Los mapas de riesgos por procesos estan desactualizados 2. Falta de coordinación y articulación del Esquema de Líneas de Defensa</div></div></div>	0%