



SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ETICA PUBLICA

Región Central RAP-E

ENERO- ABRIL 2026



BOGOTÁ



BOYACÁ



CUNDINAMARCA



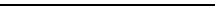
META



TOLIMA



HUILA

	FORMATO INFORMES Y SEGUIMIENTOS DE CONTROL INTERNO	CÓDIGO: F-CMC.02-01	
		VERSIÓN: 07	PÁGINA: 1 DE 11
		VIGENTE DESDE: 01/07/2021	

SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ETICA PUBLICA

Región Administrativa y de Planeación Especial REGIÓN CENTRAL RAP-E

LUIS FERNANDO SANABRIA MARTINEZ
Gerente

BETSY CAROLINA VELASCO JIMENEZ
Directora Administrativa y Financiera

EDWIN GIOVANI GARCIA MASMELA
Director de Planificación, Gestión y Ejecución de Proyectos

MARTHA LILIANA PILONIETA RUBIO
Jefe de Oficina Asesora de Planeación Institucional

BLANCA MIRYAM GOMEZ PERDOMO
Asesora Jurídica

MARIA VICTORIA GONZALEZ MAYA
Asesora de comunicaciones

MONICA ADRIANA RODRIGUEZ ALVARADO
Asesora de Control Interno

Edición
Mayo de 2026

ENERO– ABRIL 2026

Tabla de Contenido

Introducción	3
Información General	4
Marco Legal	4
Objetivo	4
Alcance	4
Generalidades.....	4
1. Componentes del Plan.....	5
1.1 Componente I: Gestión de riesgos de corrupción	5
1.2 Componente III: Rendición de cuentas	6
1.3 Componente IV: Atención al Ciudadano	7
1.5 Componente VI: Iniciativas adicionales - integridad	9
Conclusiones y Recomendaciones	11

	FORMATO INFORMES Y SEGUIMIENTOS DE CONTROL INTERNO		CÓDIGO: F-CMC.02-01
			VERSIÓN: 07 PÁGINA: 3 DE 11
	VIGENTE DESDE: 01/07/2021		

SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ETICA PUBLICA ENERO- ABRIL 2025

Introducción

La RAP-E Región Central formuló el Programa de transparencia y ética pública para la vigencia 2026, **(PTEP)** como una herramienta de gestión que tiene como propósito generar acciones de largo alcance para la lucha contra la corrupción.

Se implementa en cumplimiento con las disposiciones normativas relacionadas con la transparencia, acceso a la información pública, gobierno abierto, gestión de riesgos de corrupción, lavado de activos, financiación del terrorismo y otras temáticas afines.

Con este Programa se busca fortalecer la capacidad institucional a través de los siguientes componentes:

1. **Gestión de Riesgos de Corrupción – Mapa de Riesgos de Corrupción:** Identificar y gestionar los riesgos asociados a la corrupción.
2. **Rendición de cuentas:** Garantizar que la entidad informe de manera continua sobre su gestión y resultados.
3. **Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano:** Buscar la mejora constante en la atención a quienes interactúan con la entidad.
4. **Mecanismos para la transparencia y el acceso a la información:** Optimización de los mecanismos que permiten a la ciudadanía acceder a información relevante.
5. **Iniciativas adicionales:** tiene como objetivo establecer las pautas de comportamiento ético, que orienten y garanticen una gestión eficiente, integra y transparente

En resumen, el PTEP busca prevenir la corrupción, mejorar la atención a la ciudadanía y promover la integridad en la gestión pública.

	FORMATO INFORMES Y SEGUIMIENTOS DE CONTROL INTERNO		CÓDIGO: F-CMC.02-01
			VERSIÓN: 07
	PÁGINA: 4 DE 11 VIGENTE DESDE: 01/07/2021		

Información General

Tipo de Informe:	Seguimiento de Control Interno
Fuente(s) de la Información:	Programa de Transparencia y Ética Pública 2026.

Marco Legal

Ley 2195 de 2022, Artículo 31, Modifíquese el Artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, el cual quedara así:

Artículo 73. Cada entidad del orden nacional, departamental y municipal, cualquiera que sea su régimen de contratación, deberá implementar Programas de Transparencia y Ética Pública con el fin de promover la cultura de la legalidad e identificar, medir, controlar y monitorear constantemente el riesgo de corrupción en el desarrollo de su misionalidad

Objetivo

Seguimiento y presentación del informe, en cumplimiento del Artículo 31 de la ley 2195 de 2022 de la ejecución del Programa de Transparencia y Ética Pública, a la Gerencia de la RAP-E Región Central, del periodo correspondiente al primer cuatrimestre del año 2026, de acuerdo con las actividades programadas para cada uno de los componentes.

Alcance

Actividades definidas y programadas en el Programa de Transparencia y Ética Pública, previsto para la vigencia 2026.

Generalidades

Con el seguimiento realizado con corte a 30 de abril de 2026, se evidencia un cumplimiento del 100%, de las actividades programadas, para este periodo.

1. Componentes del Plan

1.1 Componente I: Gestión de riesgos de corrupción

Su objetivo es identificar, evaluar y mitigar la probabilidad de actos corruptos dentro de los procesos institucionales

El Riesgo de Corrupción es la posibilidad de que, por acción u omisión, uso indebido del poder, de los recursos o de la información, se lesionen los intereses de la entidad y en consecuencia del Estado, para la obtención de un beneficio particular.

Con el propósito de contar con mecanismos eficaces para prevenir y controlar los riesgos de corrupción, se definieron actividades que, junto con procesos transparentes e idoneidad ética de los servidores públicos, ayude a mantener y mejorar la imagen positiva de la entidad.

			SEGUIMIENTO	
			PRIMER CUATRIMESTRE	
ACTIVIDAD	META /PRODUCTO	FECHA DE CUMPLIMIENTO	PRODUCTO REALIZADO	EVIDENCIA
Actualizar los Mapas de Riesgos de la Región Administrativa y de Planeación Especial RAP-E Región Central, de conformidad con la guía metodológica del DAFP	Un (1) Mapa de Riesgos institucional por procesos actualizado conforme a la guía metodológica del DAFP.	30/03/2026	Se actualizó la Guia de Administración de Riesgos, se diseñó la Matriz de riesgos y se han actualizado, con valoración, controles, responsables y acciones definidas en los procesos de: riesgos estratégicos de los procesos de administración del sistema de gestión, talento humano, bienes y servicios, defensa jurídica, gestión contractual, gestión documental y atención al ciudadano, relacionamiento institucional, direccionamiento estratégico y control y mejoramiento continuo	https://regioncentral-my.sharepoint.com/:x/g/personal/monica_rodriguez_regioncentralrape_gov_co/IQBEuYnRNPEs6sdYM4-a2SAcUBopuH3fyacifrM1960Hk?e=gLxcca
Publicar en el sitio web institucional la Matriz de Riesgos actualizada, garantizando su disponibilidad y acceso a las partes interesadas.	Una (1) Matriz de Riesgos institucional publicada en el sitio web institucional.	03/04/2026	Se encuentra Publicada la matriz de riesgos institucional en la pagina web en el micrositio MIPG	Matriz-de-Riesgos-2026.pdf
Realizar el monitoreo al Mapa de Riesgos, de conformidad con la metodología aprobada para la gestión del riesgo institucional.	Dos (2) Informe de Monitoreo del Mapa de Riesgos Institucional elaborado y aprobado.	SEMESTRAL	Se realizó un primer informe por parte del área de planeación sobre el monitoreo al mapa de riesgos institucional	https://regioncentral-my.sharepoint.com/:b/r/personal/monica_rodriguez_regioncentralrape_gov_co/Documents/CONTROL%20INTERNO%202026/TRANSPARENCIA%20Y%20ETICA%20PUBLICA/EVIDENCIAS%20PRIMER%20TRIMESTRE/INFORME%20EJECUTIVO%20DE%20MONITOREO%20DEL%20MAPA%20DE%20RIESGOS%20INSTITUCIONAL.pdf?csf=1&web=1&e=PlrN4T
Programar y ejecutar un ejercicio de evaluación independiente a la gestión del riesgo institucional	Dos (2) evaluaciones independiente a la gestión del riesgo institucional realizada	SEMESTRAL	N/A	N/A

Para este primer cuatrimestre se dio cumplimiento al 100% de las metas planteadas para este componente, las evidencias se encuentran registradas en carpeta de evidencia y web institucional.



1.2 Componente III: Rendición de cuentas

La rendición de cuentas es la obligación de las entidades y servidores públicos de informar y explicar los avances y los resultados de su gestión, así como el avance en la garantía de derechos a los ciudadanos y sus organizaciones sociales, a través de espacios de diálogo público. (Ver Conpes 3654 de 2010 y Ley 1757 de 2015).

A la vez, la rendición de cuentas implica la capacidad y el derecho de la ciudadanía a pedir información, explicaciones y retroalimentar al gobierno, con evaluaciones y propuestas de mejora, o con incentivos para corregir la gestión, premiar o sancionar los resultados.

En la búsqueda de alcanzar los propósitos anteriormente mencionados, se realizó la medición del tercer cuatrimestre de la vigencia para este componente, la cual se evidencia en el siguiente cuadro:

			SEGUIMIENTO	
			PRIMER CUATRIMESTRE	
SUBCOMPONENTE DE LA ESTRATEGIA	META/PRODUCTO	FECHA DE CUMPLIMIENTO	PRODUCTO REALIZADO	EVIDENCIA
Información de calidad y con lenguaje comprensible	Una (1) Estrategia de Rendición de Cuentas elaborada y adoptada	30/03/2026	Se elaboro la estrategia de Rendición de Cuentas 2026-2027. La cual fue aprobada por el comité de gestión y desempeño institucional	9. Estrategia Rendición de Cuentas 2026 - 2027.pdf

Diálogo de doble vía con la ciudadanía y sus organizaciones	Una (1) Audiencia Pública de Rendición de Cuentas realizada vigencia 2025.	10/06/2026	Se realizó jornada de rendición de cuentas en el mes de abril	https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2026/05/Informe-Audiencia-Publica-de-Rendicion-de-Cuentas-2025.pdf
Evaluación y retroalimentación a la gestión institucional	Realizar el monitoreo al cumplimiento de la Estrategia de Rendición de Cuentas de la entidad.	30/06/2026	Se presentó informe sobre resultados de la rendición de cuentas vigencia 2025	https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2026/05/Informe-Audiencia-Publica-de-Rendicion-de-Cuentas-2025.pdf
	Programar y ejecutar la evaluación independiente de la Estrategia de Rendición de Cuentas de la entidad.	30/06/2026	Se publicó en la web institucional informe de evaluación independiente de la estrategia de rendición de cuentas vigencia 2025	https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2026/05/INFORME-DE-SEGUIMIENTO-ESTRATEGIA-DE-RENDICION-DE-CUENTAS-VIGENCIA-2025.pdf

Para el cuatrimestre evaluado, se dio cumplimiento al 100% de las metas establecidos para este componente.



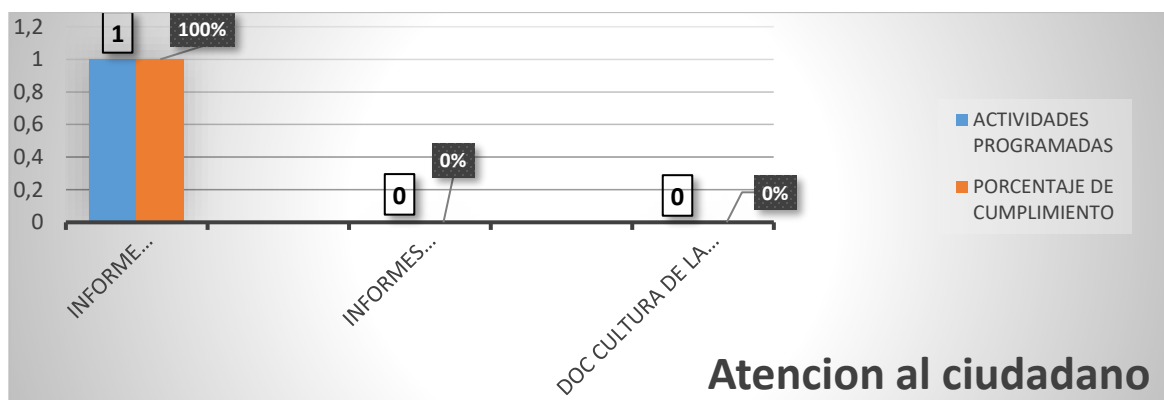
1.3 Componente IV: Atención al Ciudadano

Para este componente se identificaron los momentos mediante los cuales la ciudadanía decide interactuar con el Estado, y se determinaron 3 metas con el fin de orientar a la entidad, y de garantizar las condiciones y capacidades institucionales que permitan una efectiva apertura al diálogo con los diferentes grupos de valor y el acceso real y efectivo a sus derechos.

El informe de las actividades programadas vs cumplidas lo vemos en el siguiente cuadro:

SUBCOMPONENTE DE LA ESTRATEGIA	META /PRODUCTO	FECHA DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO	
			PRIMER CUATRIMESTRE	
			PRODUCTO REALIZADO	EVIDENCIA
Canales de atención	Cuatro (4) informe de PQRSD elaborado y socializado al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Trimestral	Se elaboró el informe de PQRS, correspondiente al primer trimestre de la vigencia 2025	https://regioncentralrape.gov.co/wp-content/uploads/2026/01/INFORME-PQRS-III-SEM.-2025.pdf
Relacionamiento con el ciudadano	Dos (2) Informes publicado y socializado al Comité Institucional de Gestión y Desempeño	cierre semestral	N/A	N/A
	Realizar un documento estratégico de la cultura de la legalidad en los colaboradores de la entidad, con sus respectiva socialización	30/08/2026	N/A	N/A

Durante el primer cuatrimestre de la vigencia 2026, se dio cumplimiento al 100% de las metas propuestas para este componente

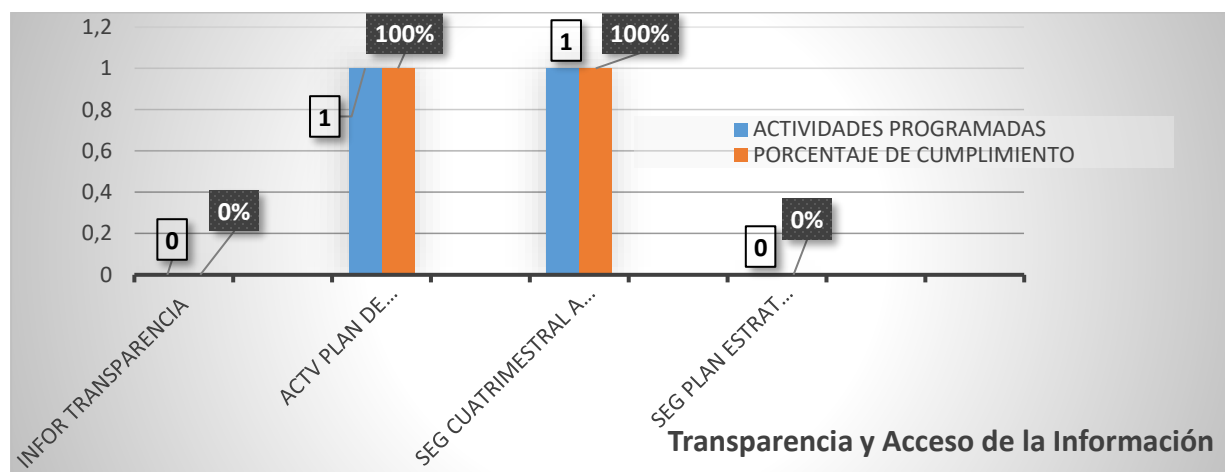


1.4 Componente V: Transparencia y Acceso de la Información

La RAP E Región Central, determinó 4 metas tendientes a permitir que ciudadanos, usuarios e interesados en la información pública pueden conocer la estructura, gestión y planeación de la entidad, facilitar el ejercicio de control social y participar, colaborar y cocrear en la gestión pública.

			SEGUIMIENTO	
			PRIMER CUATRIMESTRE	
SUBCOMPONENTE DE LA ESTRATEGIA	META /PRODUCTO	FECHA DE CUMPLIMIENTO	PRODUCTO REALIZADO	EVIDENCIA
Elaboración los instrumentos de gestión de la información	Información mínima obligatoria de transparencia publicada y actualizada en el sitio web institucional.	30/08/2026	N/A	N/A
Criterio Diferencial de Accesibilidad	Plan de Comunicaciones con programación de actividades	Permanente	Se realiza informe trimestral de seguimiento al cumplimiento del Plan de Comunicaciones.	Plan de Comunicaciones - OneDrive
Monitoreo del Acceso a la Información Pública	Realizar seguimiento al Plan Institucional de Archivo - PINAR	Cuatrimestral	Se cuenta con un Informe de Seguimiento del PINAR 2025-2028 correspondiente al 1er Cuatrimestre de 2026	gestion documental - OneDrive
	Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones	Semestral	N/A	N/A

Este componente tuvo un cumplimiento del 100% de las metas programadas para el primer cuatrimestre.



1.5 Componente VI: Iniciativas adicionales - integridad

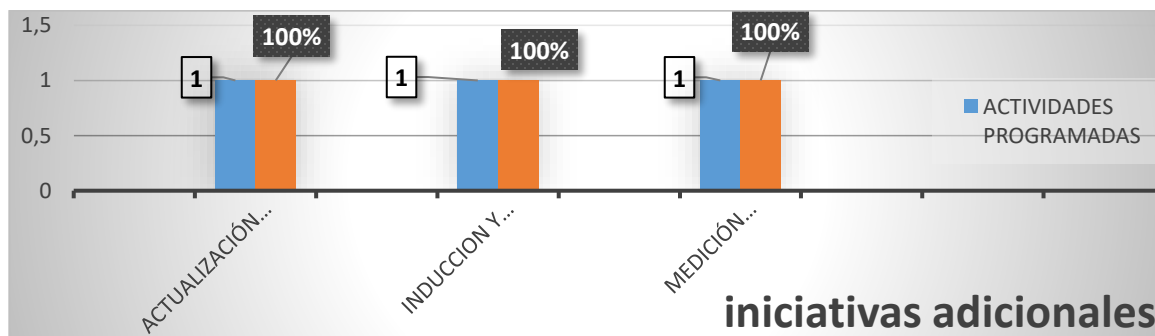
La integridad del sector público -o integridad pública- se refiere al uso de poderes y recursos confiados al sector público de forma efectiva, honesta y para fines públicos.

Con base en lo anterior, la Región Central RAP E, actualizó el código de Integridad, que reúne los valores de la Honestidad, el Respeto, el Compromiso, la Diligencia y la Justicia. Se busca que el Código haga parte del engranaje de la entidad.

Para lo cual en este componente se priorizaron 3 metas conducentes a apropiar el código de integridad, a las cuales se les dio un cumplimiento así:

			SEGUIMIENTO	
			PRIMER CUATRIMESTRE	
SUBCOMPONENTE DE LA ESTRATEGIA	META /PRODUCTO	FECHA DE CUMPLIMIENTO	PRODUCTO REALIZADO	EVIDENCIA
Apropiación Código de Integridad.	Una (1) Base de datos actualizada	30/03/2026	Se cuenta con una (1) base de datos actualizada de los servidores públicos y contratistas de la entidad. Así mismo, se realizó la correspondiente carga de los soportes que evidencian el proceso de actualización, garantizando la veracidad y trazabilidad de la información registrada.	Base de datos actualizada RAP-E 2026
	Actividad de inducción o reintroducción realizada	Semestral	Se realizó jornada de inducción y reintroducción el día 19 de marzo, en la cual se llevó a cabo la socialización del Código de Integridad dirigida a servidores públicos y contratistas de la entidad. Como evidencia del desarrollo de la actividad, se adjuntan los soportes correspondientes.	Capacitación inducción y reintroducción 19 de marzo 2026
	Dos (2) documento con resultado Medición realizada sobre el grado de conocimiento, apropiación y aplicación del Código de Integridad por parte de los servidores y contratistas	Semestral	Se desarrolló la socialización del primer valor del Código de Integridad, HONESTIDAD, acompañada de la aplicación de un instrumento de evaluación que permitió medir el nivel de apropiación por parte de los servidores públicos y contratistas. Como soporte del proceso, se adjuntan las evidencias correspondientes, incluyendo resultados y registros de participación	EVIDENCIAS PRIMER TRIMESTRE - OneDrive

Este componente dio cumplimiento al 100 % las metas programadas para el cuatrimestre dentro del plan para la vigencia 2026.



	FORMATO INFORMES Y SEGUIMIENTOS DE CONTROL INTERNO		CÓDIGO: F-CMC.02-01
			VERSIÓN: 07
	PÁGINA: 11 DE 11 VIGENTE DESDE: 01/07/2021		

Conclusiones y Recomendaciones

- La metas programadas para ser ejecutadas durante el primer cuatrimestre, en cada uno de sus componentes, fueron cumplidas en su totalidad, presentando con esto un avance del 100% en el programa de transparencia y ética pública de la vigencia 2026.



MONICA ADRIANA RODRIGUEZ ALVARADO
Asesora de Control Interno